Партийная жизнь: накануне обмена партдокументов

РАБОТАТЬ МОЖНО ЛУЧШЕ

Мастер цеха известняковой муки Иван Леонтьевич Зайцев не то что обиделся, а даже возмутился:

– Работаю я ну... не скажу, что плохо, Устав партии не нарушаю, поручения стараюсь выполнять добросовестно – какие претензии ко мне, почему пригласили на беседу?

Иван Леонтьевич даже не подозревал, что в своём недоумении он далеко не одинок. Конечно, в первую очередь в партийных организациях приглашают на беседу /или наметили пригласить/ тех коммунистов, у которых есть взыскания, которые нарушают уставные требования. Но вспомним, что в Отчётном докладе ЦК XXIУ съезду КПСС Генеральный секретарь Центрального Комитета Л.И. Брежнев подчеркнул, что для успешного выполнения намеченных планов необходимо сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра – лучше, чем сегодня. И ныне просто работать хорошо – просто недостаточно. Особенно, если есть уверенность, что товарищ ещё не достиг своего "потолка".

И совершенно правильно сделали на заводе строительных материалов и конструкций, когда пригласили на беседу мастера Зайцева. Секретарь партбюро М.П. Финогенов тогда возразил ему:

– Есть, есть к тебе претензии, Иван Леонтьевич. Вот ты говоришь, что работаешь неплохо. А мы считаем – плохо. Почему твою смену мы очень редко видим в числе победителей социалистического соревнования?

Иван Леонтьевич тотчас стал загибать пальцы: смена плохо укомплектована рабочими, оборудование в плохом состоянии...

Во время беседы, вполне понятно, ему не дали готовых рецептов, как вывести свой коллектив в число передовых, то есть повысить производительность труда, оживить социалистическое соревнование, поднять культуру производства. Но задуматься, крепко задуматься беседа помогла.

Прошло очень немного времени, и ещё рано говорить о каких-то результатах. Но сдвиги есть: повысил мастер требовательность к людям, и сам стал, лучше смотреть за оборудованием, более тщательно принимает смену. А главное, стал внимательнее к людям, теперь больше внимания уделяет воспитательной работе.

И вот "первая ласточка": в соревновании "15 республик – 15 ударных вахт" коллектив смены, как победитель в цехе, поднял флаг Таджикской ССР, а среди коллективов всего предприятия смена заняла второе место.

– Беседы с коммунистами мы проводим в плане подготовки к обмену партийных документов. Что это дает несомненный положительный эффект – истина общеизвестная. Но проведенные беседы дали много и мне, секретарю партийного бюро, – говорит М.П. Финогенов.

Эту мысль он подкрепляет следующим примером. Работает на заводе молодой коммунист В. Борисов. Хороший бульдозерист. В главке ему присвоили звание "Лучший по профессии." А вот в общественных делах пассивен. Долго беседовал Михаил Павлович с ним. И только здесь узнал, что Борисов никак не может устроить в детясли своего ребёнка /жена также работает на заводе/.

Нет, сам Борисов не связывал свою активность в общественной жизни с устройством ребёнка. В откровенном разговоре секретарь партбюро выяснил, что ему более по душе, наметили вместе, где молодой коммунист найдёт применение своим силам. А сам секретарь сделал пометку у себя: помочь с яслями.

В списке, утверждённом партийным бюро, девять кандидатур для беседы перед обменом. Уже состоялось четыре. Не прошли они бесследно. С удовлетворением, например, узнал М.П. Финогенов, что заметно пошли дела на поправку у В. Лесникова – товарищи оказали ему доверие и избрали членом цехового комитета. Причём, эти беседы заставляют задуматься о своем месте в общем строю не только тех, с которыми они проводились, но и их товарищей. А если человек задумался – обязательно придёт к определённым выводам, станет более активным бойцом партии.

Н. ВАРЧУК.

РЕАЛИЗУЯ ПЛАНЫ ГОДА

Соревнуясь за достойную встречу полувекового юбилея образования нерушимого союза братских республик, коллектив рабочих и служащих Шебанцевской фабрики целлулоидных изделий успешно выполняет государственный план и социалистические обязательства по выпуску и реализации продукции.

Благодаря улучшению организации работы и внедрению новой технологии производительность труда уже за истекшие одиннадцать месяцев превысила плановую почти на три процента.

От внедрения мероприятий по научной организации труда получен условный экономический эффект около трёх тысяч рублей, что значительно выше обязательств.

Успешно решать сложные задачи помогает повышение квалификации работающих, передача опыта старших товарищей молодым, учёба в школах рабочей молодёжи и техникумах.

В настоящее время здесь тридцать рабочих следуют почину Е.В. Никулиной. Из них успешно выполняют свои обязательства Зинаида Ивановна Иванова, Зинаида Васильевна Чеснокова, Нина Михайловна Скарга, Любовь Ивановна Плеханова и Александра Васильевна Путнина. Им присвоено звание "Мастер – золотые руки".

Чёткая организация соревнования по сменам и бригадам помогает коллективу решать и другие задачи. Два участка имеют звание участков высокой культуры производства. Выполняя мероприятия по улучшению условий труда и технике безопасности, по культуре производства, коллективы и других участков успешно борются за это звание.

Поставив перед собой задачу – сдавать продукцию только с первого предъявления, работники успешно ее выполняют. Рекламаций от торгующих организаций фабрика не получает. Проведённая в этом году оценка качества выпускаемой продукции показала, что большинство изделий – высшей и первой категории. В настоящее время ведётся всесторонняя работа по улучшению качества изделий, получивших оценку второй категории.

В. БАТУРИН,
председатель фабкома.

УБЕЖДАТЬ И ТРЕБОВАТЬ

Перед строительными коллективами стоит задача повышения качества строительно-монтажных работ. Какие же пути для выполнения этой задачи избраны у нас в Домодедовском строительно-монтажном управлении?

Во-первых, это воспитание ответственности и непосредственных исполнителей: инженерно-технических работников, бригадиров, рабочих. Самое серьёзное внимание вопросу качества строительных работ уделялось на открытых собраниях коммунистов, на заседаниях партийного бюро и месткома профсоюза. С этой целью используются средства наглядной агитации.

Иногда приходилось обращаться к мерам взыскания. К тем, кто продолжал допускать брак в работе. Так были предупреждены, а затем смещены со своих должностей прораб и бригадир. А двум рабочим пришлось понизить разряд.

Предъявление высокой требовательности к каждому строителю сочетается с организацией учёбы инженерно-технических работников, бригадиров и рабочих. Учёба позволяет быстрее знакомиться с новыми методами организации работ и одновременно сводит воедино конкретный опыт наших бригад.

Борьба за качество не может увенчаться успехом, если не будет повышаться культура производства, если не будут улучшаться условия труда и отдыха рабочих, если не будет на должном уровне агитационно-массовая работа.

У нас, к примеру, оборудованы бытовые помещения. Постоянное содержание в порядке строительной площадки и сооружаемого объекта доставляет нам немало хлопот. Но теперь есть на всех местах и плакаты, и показатели. Еженедельно проводятся в бригадах политинформации.

Но в любом деле нужна система. Навести однажды должный порядок на объекте или достигнуть в одном-двух местах хорошего качества не так уж трудно. Сложнее постоянно удерживаться на высоте достигнутого. Мы убедились на практике, что этого добиться можно, если постоянно осуществлять контроль за качеством и сроками строительных работ.

Лучших успехов в производительности труда, в удешевлении строительства, повышении качества кирпичной кладки добилась в этом году бригада А.Е. Козлова. Нелегко и не сразу дался коллективу путь к успеху. Некоторые не выдерживали, бросали мастерок с досады: нужного и желаемого качества никак не получалось.

Требовался терпеливый подход к каждому работающему. От каждого в свою очередь требовалось упорное приобретение навыков и постоянная самодисциплина. И успех, пусть пока не большой, пришёл. Качество кладки улучшилось до хорошего и отличного.

Всем нам хорошо известен бригадный метод подряда. Он очень способствует повышению качества строительных работ. У нас по этому методу пока работают две бригады-А.Е. Козлова и Н.Т. Стефанцова.

Работая по методу Злобина, бригада Козлова сократила срок строительства 70-квартирного дома в городе Домодедово на 30 дней и добилась экономии затрат более чем на четыре тысячи рублей. Бригада Стефанцова закончила строительство школы в совхозе "Повадинский" на 45 дней раньше, чем намечалось.

Могли бы добиться таких же результатов другие? Конечно. Со следующего года будут возводиться по методу бригадного подряда более двух третих объектов.

Что же мешает закреплению этого метода в наших коллективах? Очень многое. Так ещё низка трудовая дисциплина не только среди рабочих, но и среди инженерно-технических работников.

Есть и другие объективные причины. Одна из них-нехватка кранов. Из-за них нередко и немало простаиваем. Трудно описать досаду и обиду, когда коллектив бригады, мастер, прораб сделают большую подготовительную работу перед монтажом конструкций и потом ждут крана. Иногда ждать приходится по месяцу. К примеру, котлован под фундамент дома в жилпосёлке аэропорта открыт вот уже два месяца, а крана до сих пор нет.

Все эти досадные "мелочи", как и многое другое в организации строительных работ, предстоит ещё преодолеть.

В. МИТЯЕВ,
начальник участка Домодедовского СМУ.

В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

Обзор стенной печати

"Советский работник"-орган партийной организации и исполкома Белостолбовского поселкового Совета депутатов трудящихся. Висит стенгазета на видном месте. Каждый посетитель, пришедший в поссовет, не может не заметить ее. И, естественно, не поинтересоваться, что же в газете написано. А почитать посетителям есть что. Материалы отражают жизнь этого населенного пункта.

Вот заметка депутата поссовета Н.Кривченкова. Она посвящена агитационно-массовой работе среди населения. Автор подробно рассказывает об активистах Клавдии Ивановне Елисеевой, Александре Минаевиче Волкове, Якове Прокофьевиче Рыжкове, Николае Сергеевиче Левине. Почти каждый день агитаторов увидишь на закрепленных за ними десятидворках. Они читают жителям поселка свежие газеты, рассказывают о том, как готовится страна отметить славный юбилей – 50-летие образования Союза ССР, беседы строятся на фактах из жизни Домодедовского района и нашей области.

Автор справедливо критикует и таких агитаторов, которые только числятся на бумаге, а дел не делают.

О работе группы народного контроля поссовета пишет в "Советском работнике" стенкор М.Лялин. Он сообщает, что обнаружены серьезные упущения в хозяйственном магазине. В течение года, например, сюда не завезено ни грамма минеральных удобрений. А они нужны для садоводов поселка.

Автор далее рассказывает о том, что в лесоторговом складе нет материалов: кирпича, шифера, цемента. А со стеклом произошла неразбериха: его завезли много, вагон, но продают нерезанным, оптом.

Стенная газета "Советский работник" выходит регулярно. А выпускают ее активисты Совета. Вот почему стенновка содержательна, привлекает читателей.

Партийная организация, исполком Совета делают все возможное, чтобы в предюбилейные дни на "страницах" газеты всесторонне освещалась культурно-бытовая жизнь поселка.

П.ВАСИЛЬЕВ.

ЗА БОЛЬШОЕ МОЛОКО В З

Животноводы совхозов, колхозов и опытных хозяйств района за одиннадцать месяцев текущего года продали государству 32795 тонн молока, 7390 тонн мяса и 1349 тысяч штук яиц. Годовой план с дополнительным заданием по сдаче молока государству район выполнил на 89, мяса – на 109, яиц – на 139 процентов. Продажа молока за этот период по сравнению с прошлым годом уменьшилась на 353 тонны.

Большое снижение в производстве молочной продукции допущено в совхозах "Ямской" и "Барыбино", ОПХ "Ильинское". В настоящее время ежедневный надой молока от каждой коровы в совхозе "Барыбино" равняется 5,5 килограмма, или минус 1,1 килограмма.

Суточная сдача молока государству в этих хозяйствах значительно меньше, чем в тот же период прошлого года. Она колеблется от 9,3 до 1,2 тонны ежедневно. В ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "О развёртывании Всесоюзного социалистического соревнования работников животноводства за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства в зимний период 1972-1973 годов" работники многих хозяйств взяли повышенные обязательства на четвёртый квартал текущего года и первое полугодие 1973 года.

Так, совхоз "Красный путь" на первое декабря выполнил принятые обязательства года и за оставшийся месяц решил продать государству дополнительно 100 тонн молока.

Успешно справляются с обязательствами по продаже молока колхозы "Заветы Ильича" и "Большевик".

За последнее время улучшилась работа по производству молока в госплемзаводах "Константиново" и "Заря коммунизма", совхозе "Повадинский". В этих хозяйствах суточные надои доведены до 9,5 – 11 килограммов, или больше уровня прошлого года на 500-600 граммов.

Это стало возможно благодаря тому, что партийные организации, руководители и специалисты улучшили кормление и содержание скота, повысили ответственность каждого работника за порученный участок производства.

В настоящее время специалистам следует всё своё внимание сосредоточить на вопросах правильного кормления скота, организации приготовления кормов, улучшения зоотехнической и ветеринарной работы.

Для увеличения производства молока в будущем году необходимо выполнить установленное задание по росту поголовья коров, и довести его численность до 11190 голов.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям хозяйств необходимо развернуть массовое социалистическое соревнование за перевыполнение планов и обязательств третьего года пятилетки по продаже государству продукции животноводства.

Важно регулярно проводить взаимопроверки, подводить итоги, обеспечивая гласность и сравнимость результатов соревнования.

Г. ЗАХАРОВ,
зав. сельхозотделом горкома КПСС.

ВЫГОДА ОЧЕВИДНА

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Бригадный подряд работы по методу Героя Социалистического Труда Н. Злобина в настоящее время получил самое широкое распространение в строительстве жилых домов и промышленных объектов. Наш корреспондент побеседовал с бригадиром строителей из СМП-348 Николаем Сергеевичем Пашкиным.

– Что послужило поводом к тому, что ваша бригада решила работать по методу зеленоградских строителей?

– Читали, завидовали, думали. Привлекало главное: выгода как для государства, так и для строителей. Д[illegible] возникает, если хоти-

– Да, это совершенно верно. А при бригадном подряде возникает нечто новое. Как бы поточнее выразиться: чувство ответственности отдельного рабочего за весь коллектив и бригады за каждого ее

СВОДКА

по производству молока в хозяйствах района за 11 месяцев 1972 года

Наименование хозяйств	Валовый надой в центнерах	В % к 1971 году	Получено молока на корову	+-к 1971 году	Надой за ноябрь	+-к 1971 году
ОПХ "Ильинское"	[illegible]	[illegible]	70	103	+ 6	1585	1330	-100
Совхоз "Красный путь"	1160	1040	-114	570	743	+120
ЦОС ВИУА	40	77	+ 5	950	1157	+ 8
ВСЕГО по району	6773	7390	+234	36820	32795	-353

СВОДКА

по производству молока в хозяйствах района за 11 месяцев 1972 года

Наименование хозяйств	Валовый надой в центнерах	В % к 1971 году	Получено молока на корову	+-к 1971 году	Надой за ноябрь	+-к 1971 году
ГПЗ "Константиново"	33293	97	3886	-221	320	+16
ГПЗ "Заря коммунизма"	89952	95	3612	-116	302	+ 4
Совхоз "Ямской"	30212	78	2493	-620	156	-51
Совхоз "Повадинский"	68217	96	3173	-385	213	- 8
Совхоз "Барыбино"	45796	91	2651	-355	133	-36
Колхоз "Большевик"	13630	102	3718	- 90	264	+15
Колхоз "Заветы Ильича"	35302	102	3907	-109	271	- 2
ОПХ "Ильинское"	15725	94	3568	-334	173	-74
Совхоз "Красный путь"	7637	114	4648	+ 26	301	+ 9
ЦОС ВИУА	11019	100,1	3917	- 31	302	+57
ВСЕГО по району	350783	94	3313	-342	233	-11

КАК Я РАЗДАИВАЮ ПЕРВОТЕЛОК

Екатерина Михайловна Гуляева в течение девятнадцати лет работает на Образцовской молочнотоварной ферме колхоза "Заветы Ильича". В том большом успехе, который не раз за последние годы сопутствовал коллективу этой фермы, есть немалая доля труда в борьбе за большое молоко и Е.М. Гуляевой.

Не сразу пришло к ней мастерство. Постепенно, из года в год постигала она секреты своей профессии. Сегодня Екатерина Михайловна – одна из лучших доярок колхоза, мастер машинного доения.

За годы работы она не раз награждалась Почётными грамотами, имеет Юбилейную медаль к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование работников животноводства за увеличение производства продуктов животноводства, Е.М. Гуляева обязалась в течение зимнего периода 1972-1973 года получить от каждой коровы по 3049 килограммов молока.

Сегодня передовая доярка на страницах нашей газеты делится опытом раздоя первотелок.

Любая доярка в своей повседневной работе по уходу за животными стремится к одной цели: добиться того, чтобы каждая корова в группе давала как можно больше молока. Все усилия направлены на это. И конечно же, доярке небезразлично, какие первотёлки поступают в ее группу. И прежде всего, хорошо ли они подготовлены к отёлу.

Хорошо, конечно, если доярка сама готовит животных к отелу. Она сможет за этот период досконально изучить организм первотелок. И потом будет легче приучать корову к машинной дойке. Но если на ферме этим занимается постоянная доярка, которая одна готовит всех первотелок к отелу, то при добросовестном отношении к делу она также сделает все для того, чтобы пополнить стадо продуктивными животными.

Принимая первотелок в свою группу я уделяю большое внимание раздою животных. Здесь особенно важен индивидуальный уход за каждой коровой. К одной можно найти подход только лаской, другой-дать побольше корма. Настроение самой доярки тоже имеет большое значение. Это известно каждому животноводу, но, к сожалению, некоторые иногда забывают об этом, и тут же сказывается результат – корова плохо отдает молоко.

За годы работы я научилась узнавать характер коровы уже после третьей-четвёртой дойки и быстро наладить контакт с ней в период дойки. Поэтому, чтобы животное лучше привыкало к процессу доения, в это время пытаюсь ее чем-то отвлечь. Здесь особенно много внимания уделяю массажу вымени, чтобы приучить коров к доильному аппарату. Постоянно веду и наблюдение за пульсатором аппарата с тем, чтобы он показывал только 80 ударов в минуту. Не больше и не меньше.

Кормление первотелок беру под особый контроль. В первое время животные получают только сено. Концентраты начинаю добавлять в рацион через три дня. Постепенно порцию комбикорма увеличиваю. В это же время начинаю давать свеклу, минеральную подкормку: мел, поваренную соль и соль-лизунец.

Опытная доярка уже через несколько дней узнает возможности каждой первотелки и стремится так раздоить, чтобы уже в первые дни получать от нее по 15 килограммов молока в день. А через пять-шесть месяцев корова должна давать по 30 килограммов молока в сутки. Только при таких условиях в первый год от первотелок можно надоить по четыре тысячи килограммов молока. Такой результат в первом году – это прочная гарантия тому, что в последующие годы от коровы можно получать по 6-8 тысяч килограммов молока в год.

Е. ГУЛЯЕВА.

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ

Наталья Ивановна Антипова трудится дояркой на Центральной молочнотоварной ферме ЦОС ВИУА. Вот уже несколько лет подряд она-передовик производства. И в этом году, несмотря на трудные условия, Наталья Ивановна сумела добиться хороших результатов. Годовое обязательство по надою молока доярка выполнила досрочно. От каждой коровы своей группы она получила за одиннадцать месяцев по 4608 килограммов молока плюс 208 килограммов к соцобязательствам.

А. МЕДЯНЦЕВ,
главный зоотехник ЦОС ВИУА.

СОЮЗ ФЕРМЫ И ПОЛЯ

Первые морозы сковали землю. Опустевшие поля калужского колхоза "Маяк" запорошило снегом. Хлеборобы переключились на подготовку к весне. А у животноводов наступила самая ответственная пора – зимовка скота. Этой главной заботой и живут сейчас труженики села Горки и окрестных деревень.

Ферма, как известно, начинается с поля. И колхозники "Маяка", следуя мудрой народной пословице "У коровы молоко на языке", всерьез занялись в нынешнем году укреплением кормовой базы общественного животноводства. Благодаря высокой культуре земледелия они даже в неблагоприятных погодных условиях сумели вырастить хороший урожай зерновых – по 22,5 центнера с каждого из 1900 гектаров. Это позволило им после выполнения плана продажи зерна государству, засыпки семенных и страховых фондов выделить 2300 тонн зернофуража на корм. Кроме того, здесь в достатке припасено сена, кукурузного силоса, сенажа, кормовой свеклы, витаминизированной травяной муки. Застогована вся солома.

Результаты не замедлили сказаться: "Маяк", что называется, начинает "наступать на пятки" соседям. Вот несколько красноречивых цифр. В колхозе имени Ленина средний удой на корову за десять месяцев составил 2944 килограмма, или на 19 килограммов больше прошлогоднего. Животноводы "Маяка" надоили по 2815 килограммов, но добились прироста 125 килограммов. В то же время валовое производство молока на каждые сто гектаров сельскохозяйственных угодий в "Маяке" уже достигло 498 центнеров, тогда как у соседей эта цифра оказалась на 49 центнеров меньше.

–Регулярные взаимопроверки выполнения социалистических обязательств и обмен опытом с соседями пошли нам на пользу, – рассказывает И.Г. Кузнецов. –Если в прошлом году нашим животноводам не удалось достичь рубежа 3000 килограммов, то нынче мы наверняка перешагнем его.

Включившись во Всесоюзное соревнование, животноводы "Маяка" изыскивают новые резервы повышения продуктивности скота. На основе лабораторного анализа качества кормов они сбалансировали их по содержанию различных видов питательных веществ. Солому здесь измельчают и запаривают, сдабривают ее ржаной и ячменной мукой. В кукурузный силос добавляют богатую белками мочевину. По опыту лучших доярок на фермах внедряются индивидуальные рационы кормления животных в зависимости от их продуктивности.

В колхозе налажена зоотехническая и экономическая учеба животноводов, разработана система материального и морального стимулирования их труда.

Добиваясь образцового проведения зимовки скота, колхозники "Маяка" одновременно заботятся о завтрашнем дне. Сейчас на здешних фермах насчитывается около тысячи коров. В будущем году их станет значительно больше.

г.Калуга.

Н.АЛЕКСАНДРОВ,
корр.ТАСС.