Соревнование: гласность, сравнимость, эффект.

А КАК ЖЕ ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ?

Как и на всяком предприятии, в нашем депо социалистическое соревнование между коллективами рабочих играет огромную роль в повышении производительности труда, совершенствовании мастерства, борьбе за культуру труда и режиму экономии. В доказательство можно было бы привести красноречивые цифры назвать не один десяток передовиков производства.

Но лозунг нынешнего времени – не успокаиваться на достигнутом, а постоянно искать резервы и успешно использовать их. Выявление и устранение недостатков в организации соревнования является на каждом предприятии одним из обязательных условий для успешного развития инициативы рабочих и служащих. Как всякое живое и творческое дело, соревнование требует постоянного внимания и совершенствования. Естественно, то в одном, то в другом месте выявляются недостатки и упущения.

Есть они и у нас. Взять, например, тепловозников. Неплохо у них идут дела. Но могли бы идти еще лучше, если бы не наличие формализма в организации соревнования.

Вот уже несколько лет при подведении итогов среди локомотивных бригад не учитывается самый главный показатель – количество перевезенных грузов или "переработанных" вагонов. Такая система не стимулирует роста производительности труда, поиска резервов.

Выполнение плана поездными и маневровыми бригадами принимается за сто процентов. Так легче: ни "головоломать" не надо, ни сведений собирать по станциям не требуется. А ведь на станциях ведется ежемесячный учет работы и взять его не составляет труда.

Мне довелось поинтересоваться процентом сменной выработки локомотивных бригад. Оказалось, что не всегда сто процентов, а в большинстве случаев 110-120.

Из всего этого вырисовывается следующая картина. При существующей системе определения победителей соревнования главным показателем оказывается экономия топлива и некоторые другие пункты. А основного нет.

Возьмем такой пример. Работают на станции два машиниста. Один "переработал" тысячу вагонов, второй – только шестьсот. Но обоим в маршрутном листке залишут только то, что они проработали 11 часов 30 минут. В графике о соревновании появится равнозначная цифра-100 процентов. За это время и определяется расход топлива. И выходит, что тот, кто больше сработал и, естественно, топлива больше сжег – оказывается позади, а мало сделавший, но сэкономивший больше топлива за смену – передовик.

Вот и получается парадокс: тише едешь – дальше будешь.

Много раз поднимали машинисты этот вопрос на партийных и профсоюзных собраниях, но каждый раз натыкались на глухую стену непонимания. Я решил поинтересоваться у ряда руководителей, почему сложилась такая странная ситуация.

Вот что на это ответили:

А.Е.Полосин, мастер цеха, секретарь партбюро:

–Да, я знаю об этом. Считаю эту систему неправильной. Завели такой порядок учета комитет профсоюза цеха эксплуатации во главе с председателем А.Воробьевым.

Спрашиваю: были ли попытки изменить этот порядок.

–Нет. Сейчас у нас создан свой цехком. Вот пусть он и занимается этим вопросом.

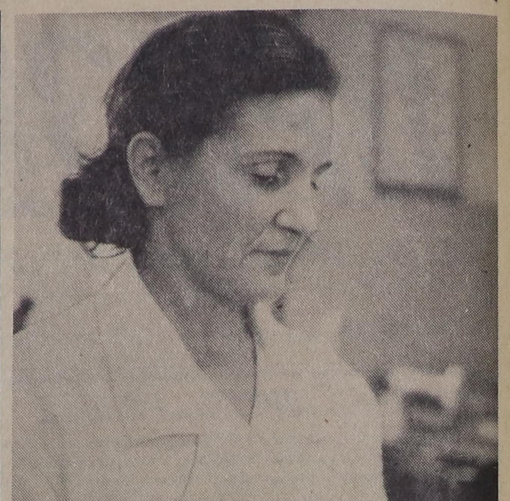
Г.М.Караваев, председатель месткома профсоюза депо:

–Да, знаю об этом. Во всем виновата повременно-премиальная оплата труда локомотивных бригад. Раньше/это когда еще работали на паровозах/ была сдельно-премиальная система, люди рвались работать, обзвонят все телефоны дежурного по станции и диспетчера в поисках работы. Теперь же плятят не за работу, а за время – есть лазейка для нерадивых.

Ю.М.Лавренюк, начальник депо:

–Согласен, что положение ненормальное. Но впервые от вас слышу. На первом же месткоме поставим вопрос. А почему именно вы интересуетесь этим вопросом, а не профсоюзные работники цеха?

Г.ЧУПРАКОВ,
машинист тепловоза, слушатель факультета журналистики вечернего университета марксизма-ленинизма при ГК КПСС.



Серафима Павловна Сурикова работает браковщицей на Домодедовской швейно-трикотажной фабрике.

Женские платки, косынки, сделанные руками швейников, поступают под строгий контроль Серафимы Павловны. Внимательно осматривает она каждое готовое изделие. Рабочие уже знают, если проверяет С.Сурикова, любой, даже самый малейший изъян, не останется незамеченным. И на прилавках магазинов появится продукция только отличного качества.

За добросовестное отношение к труду неоднократно награждали Серафиму Павловну Почетными грамотами. Портрет ударника коммунистического труда С.П. Суриковой помещен на Доске почета фабрики.

На снимке: С.П.Сурикова за работой.

Фото И.СКРИПКИНА.

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ

В эти оставшиеся до праздника дни труженики завода металлоконструкций работают особенно напряженно. К юбилею они решили подойти с новыми трудовыми подарками. Каждый рабочий предприятия прилагает сейчас немало сил, творческой энергии, чтобы успешно справиться с принятыми обязательствами.

При подведении итогов социалистического соревнования за предыдущий месяц лучших результатов добился коллектив кузнечно-метизного цеха. План по валовой продукции здесь выполнен на 102,8 процента, план в тоннаже – на 110 процентов, производительность труда на одного рабочего составляет 110,3 процента. Но при подведении итогов учитываются не только производственные показатели. За весь прошедший месяц в цехе не было ни одного нарушения трудовой дисциплины. Большой вклад в общее дело внесли также и рационализаторы. В сентябре ими было подано одно рационализаторское предложение, другое внедрено в производство. Экономический эффект от внедрения составил 400 рублей.

Среди лучших производственников можно назвать пресовщиков В.В.Виноградова, А.И.Хитрова, болторезчицу Н.Г.Жарову.

Л.ГУНДАРОВА,
экономист отдела труда и зарплаты.

СЛАЖЕННО, РИТМИЧНО

В цехе известняковой муки, предназначенной для сельского хозяйства, непрерывным потоком идет продукция. Она тут же поступает на склады и уж затем идет к потребителю. Труженики сельского хозяйства высоко ценят продукцию Домодедовского завода строительных материалов и конструкций. Поэтому неспроста известняковая мука предприятия представлена к знаку качества.

Высокое качество продукции не состоялось бы, если коллектив цеха постоянно не боролся за экономию каждой рабочей минуты. Эти вопросы взаимосвязаны, ибо брак, как ничто другое, отнимает у рабочих драгоценное рабочее время.

Труд в цехе известняковой муки организован отлично. И если кто-то из рабочих заболел, ушел в отпуск или по каким другим причинам отсутствует, то его с успехом может заменить любой.

Все бригады работают слаженно, ритмично. Но трудно себе представить, как бы они справлялись со сменным заданием, если бы не было в цехе бригады ремонтников во главе с П.Степкиным. Здесь работают не только опытные, знающие свое дело слесари. Одно из характерных качеств этого коллектива – высокое сознание долга. Каждый из ремонтников отлично понимает, что от его оперативности и умения зависит выполнение социалистических обязательств, взятых в честь 50-летия образования СССР.

И в том, что за год и девять месяцев цех известняковой муки 8 раз занимал первое место в социалистическом соревновании среди цехов завода, большая заслуга бригады ремонтников и механика цеха коммуниста В.Новикова, который вовремя и правильно организует ремонт оборудования и его профилактику.

Своевременно подняли тему о сохранении рабочей мицуты товарищи с завода металлоконструкций. Мы полностью их поддерживаем. И примером тому – ритмичная, производительная работа цеха известняковой муки, который на сегодняшний день дал 20335 тонн сверхплановой продукции и на целый месяц вперед опережает производственный план.

Н.БОЛОТОВ.

ПРОДУКЦИЯ НА ЭКСПОРТ

Сто штук высокоглиноземистых чехлов, изготовленных Домодедовским предприятием огнеупорных изделий, получила в прошлом месяце Чехословацкая Социалистическая Республика.

В скором времени на предприятии начнется изготовление высокоглиноземистых чехлов для отправки в Турцию. В ноябре продукция должна быть отгружена.

Э. СЕРГЕЕВА.

Человек трудом славен

БОЛЕЕ ДВАДЦАТИ ЛЕТ НА ДОМОДЕДОВСКОМ ЗАВОДЕ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ ТРУДИТСЯ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ КОЗЛОВ.

СЕЙЧАС ОН БРИГАДИР ОЦИНКОВЩИКОВ. СВОЮ НОРМУ ВЫРАБОТКИ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ПОСТОЯННО ПЕРЕВЫПОЛНЯЕТ. В СЕНТЯБРЕ ОНА СОСТАВИЛА 149 ПРОЦЕНТОВ, В АВГУСТЕ – 195, А БЫВАЕТ И ДО ДВУХСОТ ДОХОДИТ. И ВСЕ БЕЗ БРАКА.

– ЭТО ПОИСТИНЕ МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА, – ГОВОРЯТ О НЁМ ТОВАРИЩИ ПО РАБОТЕ.

НО А.Н. КОЗЛОВ ОТЛИЧНО СПРАВЛЯЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО СО СВОЕЙ РАБОТОЙ. ЕСЛИ НУЖНО, ОН В ЛЮБОЙ МОМЕНТ МОЖЕТ ЗАМЕНИТЬ КРАНОВЩИКА, СТРОПАЛЬЩИКА.

МНОГО ВРЕМЕНИ УХОДИТ У АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА И НА ОБЩЕСТВЕННУЮ РАБОТУ. ОН ИЗБРАН В ЦЕХОВОЙ КОМИТЕТ. ЕМУ ПРИСВОЕНО ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ УДАРНИКА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

НА СНИМКЕ : ОЦИНКОВЩИК А.Н. КОЗЛОВ ЗА РАБОТОЙ.

ФОТО И. СКРИПКИНА.

ОБРАЗЦОВО ПОДГОТОВИМ ТЕХНИКУ К ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ

СОСТОЯЛОСЬ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ КОЛХОЗА "ЗАВЕТЫ ИЛЬИЧА", НА КОТОРОМ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПОЛЕВЫХ РАБОТ И ОБСУЖДЕНЫ ЗАДАЧИ НА 1973 ГОД. НА СОБРАНИИ БЫЛИ ТАКЖЕ ОДОБРЕНЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА МЕХАНИЗАТОРОВ, ТЕХНИКОВ И ИНЖЕНЕРОВ ПО ПОДГОТОВКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ К ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ 1973 ГОДА. НИЖЕ ПУБЛИКУЕТСЯ ТЕКСТ ЭТИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.

Х Х Х

Идя навстречу полувековому юбилею Союза ССР и претворяя в жизнь решения XXIУ съезда КПСС, коллектив механизаторов и ИТР хозяйства обязуются:

Отремонтировать всю посевную и почвообрабатывающую сельскохозяйственную технику к 1 января 1973 года, подготовить тракторный парк к 15 марта 1973 года. К началу полевых и уборочных работ иметь готовность тракторов не менее 97, а зерноуборочных комбайнов и сельскохозяйственных машин – сто процентов.

Подготовить сеноуборочную технику к 20 мая, силосоуборочные комбайны – к 10 июня, зерноуборочные комбайны и жатки – к 1 июля, картофелеуборочную технику – к 5 августа 1973 года. До 1 марта завезти необходимое количество нефтепродуктов. Обеспечить стопроцентную закрытую заправку тракторов механизированным способом. К 1 декабря 1972 года расширить площадку для хранения сельскохозяйственной техники с твёрдым покрытием на 1500 квадратных метров. Обеспечить хранение техники в соответствии с требованиями ГОСТА.

Оборудовать стационарный пункт технического обслуживания машинно-тракторного парка мастерами-наладчиками до 1 декабря 1973 года. Принять меры к увеличению срока службы машин за счёт улучшения сохранности их, сократить нормы списания тракторов на 2, зерновых уборочных комбайнов, сеялок, плугов и культиваторов на один процент.

Обеспечить работу пахотных тракторов в две смены.

До 1 ноября 1972 года завершить дефектовку всех комбайнов и других сложных машин, снять с них неисправные узлы и агрегаты и направить через обменные пункты на ремонт в специализированные участки "Сельхозтехники". В целях изучения причин преждевременного выхода из строя техники и принятия своевременных мер не реже одного раза в квартал проводить совещание механизаторов, чтобы обеспечить бесперебойную работу машинно-тракторного парка и переход на круглогодовой ремонт, в колхозе до 1 февраля создать обменный фонд узлов и агрегатов.

В зимний период организовать учебу и переподготовку механизаторских кадров на 1 класс – 8, на II класс – 9 человек, иметь в хозяйстве не менее 70 процентов механизаторов первого и второго классов.

Увеличить производительность машинно-тракторного парка на 5 процентов, снизить против плана на 3 процента затраты средств на ремонт и техническое обслуживание. Сэкономить не менее двух процентов горюче-смазочных материалов.

Организовать в осенне-зимний период массовое обучение колхозников агротехнике возделывания сельскохозяйственных культур, правилам техники безопасности при работе на машинах и механизмах, а также высокопроизводительному использованию техники.

Для выполнения всех ремонтных работ до 1 ноября 1972 года создать специализированную бригаду в количестве 80 человек. Внедрить на ремонте сельскохозяйственной техники аккордно-премиальную оплату труда.

Коллектив механизаторов колхоза призывает всех работников сельского хозяйства района включиться в социалистическое соревнование по своевременному и качественному ремонту техники и подготовке ее к весенне-полевым работам на 1973 год.

На состоявшемся партийном собрании коммунисты колхоза "Большевик" подвели итоги уборочной страды и обсудили вопросы по подготовке к новому сельскохозяйственному году.

Включившись в соревнование по достойной встрече 50-летия образования СССР, коллектив брал на себя высокие обязательства по увеличению производства продукции сельского хозяйства. Несмотря на неблагоприятные условия последних лет, труженики колхоза собрали неплохой урожай картофеля. С каждого гектара получено по 101,4 центнера клубней. Таких результатов мы смогли добиться благодаря тому, что в течение всего периода ухода за картофелем проводилась тщательная обработка посевов, своевременно был организован полив плантаций.

Хорошо потрудились в этом году и наши овощеводы. В настоящее время продажа государству овощей уже закончена. В магазины и базы Москвы и области было отправлено 84,2 тонны огурцов – в два раза больше планового задания. Полностью расчитался колхоз с государством и по другим видам овощей. Это достигнуто благодаря высоким сборам пропашных культур.

Урожайность капусты составила 53,5, моркови – 480, корнеплодов – 525 центнеров с гектара.

Правление колхоза совместно с партийной и профсоюзной организациями разработали на 1973 год мероприятия по дальнейшему увеличению производства продукции растениеводства. Изыскиваются возможности расширения посевных плантаций под зерновые, пропашные культуры.

Уже сейчас колхоз приступил к строительству двух водоемов, которые вступят в строй будущим летом. С их пуском организуем полив пропашных культур на гораздо больших площадях. Думаем также увеличить и количество дождевальных установок.

Р.ГОРОШАК,
секретарь партбюро колхоза "Большевик".

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

ШКОЛЫ НА ФЕРМАХ

Растет число учащихся-заочников среди сельских тружеников района. За прошедшие три года количество обучающейся молодежи без отрыва от производства увеличилось в три раза.

В прошлом году действовало четыре учебно-консультационных пункта при горono. А с начала нынешнего года открылась заочная районная школа с семью учебно-консультационными пунктами, при которых обучается 396 человек. Они созданы в совхозах "Барыбино", "Красный путь", в колхозе "Большевик", Заборьевском отделении госплемзавода "Заря коммунизма". Все эти необычные школы размещаются в зданиях сельских учебных учреждений, а нередко и на фермах.

Прошло полтора месяца с начала нового учебного года и еще рано говорить об успехах наших учащихся. Но уже сейчас можно сказать, что многие из них серьезно взялись за учебу. Хорошо начали учебный год доярка С.И.Гнездилова, тракторист А.А.Ракитин, шофер А.И.Кузнеченков из Барыбинского учебно-консультационного пункта.

И здесь большую роль должны сыграть общественные организации сельскохозяйственных предприятий, на которых работают учащиеся. Они должны взять под свою ответственность и контроль за тем, чтобы рабочие, поступившие в заочную школу, регулярно посещали занятия.

З.КУДОЯРОВА,
директор районной заочной школы.

Вести из стран социализма.

ПШЕНИЦА НА ВЕНГЕРСКИХ ПОЛЯХ

Опустели после уборки хлебные нивы Венгрии. И хотя не подсчитаны еще окончательно результаты, члены сельскохозяйственных кооперативов довольны. Даже минувшее капризное лето не помешало получить им добрый урожай.

Он увеличивается в стране постоянно. Основной сельскохозяйственной культуры – пшеницы за годы третьей пятилетки здесь собиралось с гектара на 76 процентов больше, чем в предшествующей. А средний урожай ее в прошлом году составил 30,7 процента с гектара.

Трудолюбия венгерским земледельцам не занимать было и прежде. Но по-настоящему в гору пошли у них дела лишь после того, как на селе были созданы производственные кооперативы. С ними на поля пришли современная агротехника, машинный труд и новые высокоурожайные сорта. Рекорд принадлежит ныне советской "Безостой-1". Она занимает встрае не четыре пятых всей посевной площади, занятой под пшеницей. Во многом именно благодаря распространению этого сорта Венгрия стала полностью обеспечивать себя хлебом.

А.СЕМЕНОВ.
/ТАСС/.

О людях хороших

И КАК ПРЕЖДЕ В СТРОЮ ...

"Здравствуйте, дорогая Татьяна Михайловна!

Может быть, вы удивитесь, получив мое письмо, но у каждого бывшего ученика есть любимая учительница. Для меня это Вы".

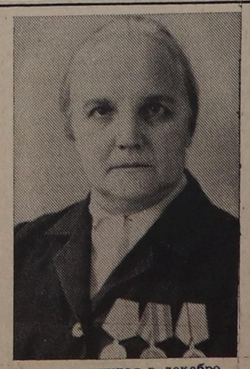
Так начинается трогательно-нежное письмо, которое пришло из армии старейшей учительнице города Домодедово, ныне пенсионерке, Татьяне Михайловне Гришиной. И приходит их много.

Девушкой, полной энергии и задора, приехала она в Домодедово – небольшой посёлок. Было это в 1936 году.

В тяжелых условиях протекал труд учителя. Школа не имела даже своего здания, и отдельные классы помещались в бараках и маленьких деревянных домах. В 1937 году началось строительство школы № 1. В 1938 году здание было построено, но к началу учебного года в нем еще не было ни парт, ни учебных пособий. Все это возили и устанавливали учителя. В 1940 году был заложен фундамент школы № 3 и возведены стены. Татьяна Михайловна вместе с другими учителями принимала активное участие в строительстве. Началась война, мужчины ушли на фронт, но работа не прекращалась.

–Строили, – говорит Т.М. Гришина. – Нужно же было детей учить. Все делали: строгали доски, выносили мусор, помогали старому школьному сторожу настилать полы, носили шлак на чердак, красили – все делали, что только могли.

И школа была готова к приему учащихся в декабре 1941 года.



С этого дня и до 1970 года, когда ушла на пенсию, Татьяна Михайловна ежедневно входила в класс. Она любила детей как мать, учила, оберегала, заботилась о них, и они платили ей такой же большой, чистой любовью. Шли годы. В школу приходили родители, приводили за руку первоклассников и говорили им, сами немного робея:

–Смотри, вот твоя учительница Татьяна Михайловна, она и меня учила.

И дети гордились этим.

Трудно назвать выпускника школы, учившегося у Татьяны Михайловны, который бы не вспоминал о ее уроках и заботе с чувством глубокой благодарности.

Потому и пишут ей не только дети, но и родители, и воины Советской Армии, делясь своими радостями и заботами.

Татьяна Михайловна не только педагог, она и активная общественница. Была она депутатом горсовета. При ее непосредственном участии проведен электросвет по Первомайской улице и сделаны тротуары. Работала Татьяна Михайловна на переписи населения, по выборам в Советы, в уличном комитете.

Со своими учениками сажала она деревья около станции и более пяти лет ухаживала за молодыми тополькими, которые превратились теперь в красивые развесистые деревья.

Высоко оценило правительство многолетний труд Татьяны Михайловны Гришиной. Она награждена медалями "За трудовую доблесть", "За трудовое отличие", "За оборону Москвы", "За доблестный труд в Великую Отечественную войну". Много у нее Почетных грамот.

Идут дни, недели, месяцы... Можно бы, конечно, сидеть дома, отдыхать, читать книжки, ходить в кино и не думать о работе. Более тридцати лет отдала Татьяна Михайловна школе, но снова ее тянет сюда в класс, где сидят за партами любопытные до знаний мальчики и девочки. Заболеет кто из учителей, и Татьяна Михайловна ведет за них уроки.

Да и мало ли кроме этого у нее других дел! Главное, что все ее заботы направлены к одному – помочь людям.

Н.ЖАЖИНА.

На снимке: Т.М.Гришина.