

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА МОЛОДЕЖИ

В наступающем учебном году в 79 кружках комсомольского политического просвещения будут заниматься около полутора тысяч комсомольцев и молодежи. В структуре политучбы по-прежнему три звена.

Три кружка начального звена: "Биография В.И. Ленина", "Наш Ленинский комсомол", "Основы политических знаний". Важное место в системе комсомольской политучбы занимает приобретение молодежью экономических знаний. Выходящий из школы и девушки в сорока экономических кружках первого и второго года обучения будут изучать основы экономических знаний. Кроме того, в среднем звене будут работать кружки "Беседы о партии", "Основы коммунистической морали".

В высшем звене будут работать свыше двадцати различных теоретических семинаров.

Все 79 кружков комсомольского политического просвещения укомплектованы кадрами пропагандистов. При их подборе основной упор делается на то, чтобы с комсомольцами и молодежью вели занятия люди, имеющие высшее и, как минимум, средне-техническое образование, являющиеся кандидатами и членами КПСС.

Для оказания помощи пропагандистам при ГК ВЛКСМ будет работать районный методический совет, в состав которого вошли руководители комсомольских городских семинаров, лучшие пропагандисты секретари комитетов ВЛКСМ.

В малочисленных организациях комсомольцы будут заниматься в системе партийного просвещения. Их число в этом году по сравнению с прошлым годом увеличилось почти в два раза.

По решению ЦК ВЛКСМ в октябре 1972 года во всех комсомольских организациях

должен пройти Ленинский урок на тему "Мы патриоты, интернационалисты", посвященный 50-летию образования СССР. Важно, чтобы в процессе подготовки и проведения Ленинского урока юноши и девушки хорошо уяснили сущность ленинской национальной политики, огромное значение создания и развития многонационального Советского государства, перспективы сближения и расцвета наций и народов в процессе коммунистического строительства. Необходимо довести до сознания каждого комсомольца, каждого молодого человека содержание постановления ЦК КПСС "О подготовке к 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик".

Ленинский урок целесообразно провести во второй половине октября.

В. КОЧЕТКОВ,
секретарь ГК ВЛКСМ.



Заслуженным авторитетом в коллективе ремонтно-механического цеха завода "Кондиционер" пользуется мастер электроустройства, коммунист Николай Васильевич Суздальев.

Своим товарищам по работе он подает не только пример добросовестного отношения к труду, но и ведет большую общественную работу на предприятии. Он член партийного бюро на заводе. Коммунисты цеха избрали его своим секретарем. За трудовые достижения Николай Васильевич Суздальев награжден Ленинской юбилейной медалью.

Отличный производственный, активный общественник, хороший товарищ, с которым можно поделиться своими мыслями, получить добрый совет. Но мало кто знает, что Николай Васильевич служит в Великую Отечественную войну командиром пулеметного расчета, несколько раз был ранен и за участие в боях награжден многими медалями.

На снимке: Н. В. Суздальев в цехе беседует с товарищем по работе.
Фото Б. СТЕПАНОВА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Прошло более месяца, как состоялась сессия Барыбинского поселкового Совета, на которой обсуждался вопрос благоустройства поселка. В своих выступлениях депутаты отметили неудовлетворительную работу некоторых предприятий по организации внешнего благоустройства поселка.

Правдивую критику пришлось выслушать руководителям участка хозяйственных дорог домоуправления №5 железной дороги, Барыбинского райкоопсоюза, строительного-монтажного поезда №348.

Руководители участка хозяйственных дорог правильно восприняли критику и после сессии продавали большую работу на той территории, за которую и порялок которой они несут ответственность. По обеим сторонам хозяйственной дороги на улице Чкалова прорыли кюветы и выравнивали всю длину проезжей части дороги. Провели ремонт тротуара, засыпали более 500 метров.

Ф. ГРУЗДЕВ,
председатель уличного комитета п. Барыбино.

ЗАБОТЫ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

Мой рабочий день начинается рано. За полчаса до начала смены я прихожу в цех. Эти утренние часы особенно дороги для обеспечения ритма, слаженности всех звеньев производства. Прежде всего, вместе с мастером знакомлюсь с состоянием агрегатов и механизмов.

Ведь на производстве как бывает? Работает, работает агрегат и вдруг неожиданно выходит из строя. И чтобы устранить эти неожиданности, предупредить неисправности, нужно заранее заметить ее. И хотя это, в основном, обязанность механика, я считаю, что начальник цеха также обязан следить за состоянием оборудования. Одновременно смотрю, как обслуживаются рабочие места, как соблюдаются правила по технике безопасности.

На начальника цеха возлагается личная ответственность за состояние дел в цехе. И первые мои помощники в этом — мастера. У каждого мастера есть журнал, в котором он ведет учет вышедших на работу, записывает сменное выполнение производственного задания. После обхода я знакомлюсь с записями мастеров, а уже в конце дня выясняю причины отставания той или иной бригады.

Большое значение придаю социалистическому соревнованию. На заводе итоги соревнования между цехами подводятся ежемесячно. Цеху, занимающему первое место, вручается заводское переходящее красное знамя. А уже непосредственно в цехе одна смена соревнуется с другой. Совместно с цеховым готовлю материал к присвоению смене первого места.

Несколько слов хотелось сказать о планировании. У нас на заводе всем цехам план дан до конца пятилетки. Дан также годовой план, который мы разбиваем поквартально и по месяцам. Предоставление руководству цеха самостоятельности считаю целесообразным, так как на местах виднее, какой объем работы в какой период мы сможем выполнить. Есть у нас также и суточный график работы. Ежедневно цех выпускает 900 тонн известняковой муки. На это направлены все усилия нашего коллектива. Каждый рабочий трудится добросовестно и поэтому затруднений в выполнении плановых заданий у нас не бывает. И если раньше не всегда вовремя вывозили продукцию, то теперь и этот вопрос решен.

При всей занятости текущей оперативной работой, начальник цеха не должен забывать и о воспитательной работе. Если кто-то пытается отлынивать, совершает прогулы, выходит на смену в нетрезвом виде, сначала в присутствии мастера беседую с ним сам. Чаще всего, одной беседы бывает достаточно. Бывают, конечно, случаи, когда некоторые рабочие не сдерживают обещания, данного мне. Таких уже "воспитывает" на собраниях коллектив смены. А если и такая мера не помогает, собираем цеховой комитет, который принимает более решительные меры. Например, лишает льгот, отпуска в летнее время, путевок, переводит на нижеоплачиваемую работу. Очень редко, но все-таки приходится некоторых, наиболее нерадивых рабочих, вызывать на товарищеский суд.

Есть у нас, к сожалению, слабовольные люди, склонные к спиритному. К ним у нас подход особый. Где надо — строго спрашиваем, а где труд организуем так, чтобы не было

условий для "возлияний". Например, в день зарплаты, аванса, стремимся их назначить на работу. А после смены их от выпивки товарищи удержат. Почти нет у нас и текущих кадров. С каждым подавшим заявление, беседую лично, выясняю причины увольнения. Такие открытые разговоры полезны и начальнику цеха — яснее видны просчеты руководства. И многие после беседы заявления. Дважды хотел уйти бульдозерист Борисов. После нашего разговора он забрал заявление. Сейчас трудится в цехе, поступил в школу рабочей молодежи.

Сейчас наш коллектив, как и все предприятие строиматериалов и конструкций, готовится к присвоению звания "Цех высокой культуры производства и организации труда". Рабочие в свободное время переоборудовали здание цеха как изнутри, так и снаружи. Наша цель — добиться к 55-й годовшине Великого Октября присвоения этого высокого звания.

И. ХАРЛАМОВ,
начальник цеха известняковой муки заводской стройматериалов и конструкций

ТАК ИДЕТ ПОДПИСКА

Среди наиболее активных общественных распространителей печати — бухгалтер ОКСа Л. Емельяненко, заведующая библиотекой средней школы ПЗ "Заря коммунизма" Л. Мельникова, воспитатель детского сада Г. Попкова.

Х х х

Прошло более месяца с момента начала в нашей стране подписки на газеты и журналы на 1973 год, а в ПЗ "Константиново" работа по подписке все еще не получила должного размаха. В Домодедовское отделение "Союзпечати" поступили заявки на периодики лишь от центральной конторы. До сих пор партком госплемзавода не представил в "Союзпечать" списки

общественных распространителей печати, да и старший общественный распространитель печати в хозяйстве не назначен.

Старший общественный распространитель печати, в задачи которого входят осуществление постоянного контроля за полнотой, осведомленностью о ее ходе, знание положений дел на каждом участке, — как бы централизует и упорядочивает работу общественных распространителей печати. При его же отсутствии получает ся, что в хозяйстве нет человека, который бы видел общую картину. А без этого трудно руководить всем ходом подписки. Даже секретарь парткома И. Д. Евстратов мог

сообщить только о том, что в цехе свиноводства выписано периодики на 400 рублей. А на вопрос, как идут дела у остальных шести общественных распространителей печати, он ответить не сумел.

Это говорит о том, что со стороны парткома отсутствует должное внимание к проведению такой ответственной политической кампании, как подписка. Пока есть время, сложившееся положение дел надо изменить.

Х х х

Общая сумма подписки на Константиновской швейной фабрики на 9 октября составила 1012 рублей. На предприятии работают 8 общественных распространителей

печати. Как сообщила А. Кочеткова, замещающая сейчас старшего распространителя печати Н. Чердиченко, рабочими и служащими предприятия выписано 18 экземпляров "Правды", 13 — газеты "Ленинские знамя", 11 — "Комсомольской правды", а по плану положено по 50 экземпляров. Также обстоит дело и с подпиской на политические издания. План выполнен только по подписке на журнал "Политическое самобразование". Вместо намеченных пяти выписано 8 экземпляров.

В настоящий момент темпы подписки на фабрике отстают от прошлогодних. Вывод один: подписную кампанию следует активизировать. И главную роль в этом должны сыграть коммунисты, общественные распространители печати.

Л. МАКСИМОВА.

РАБОТА ПРЕДСТОИТ БОЛЬШАЯ

«Комсомолец?» — спрашивая у молодого черноволосого парня.

«Нет».

Задаю тот же вопрос другому, третьему... Ответы одинаково отрицательны. «Почему ты не комсомолец?» Молодой крепкого парня с шевелюрой пшеничного цвета вопрос застает врасплох. «Почему, почему, а чего там делать-то?». Молодых в цехе много, а я хожу и никак не могу найти хоть одного комсомольца.

В цех №3 я пришла, чтобы узнать, как идут у ребят дела с выполнением комсомольской нормы — "120 процентов" — с такой инициативой комитет комсомола завода "Кондиционер" выступил в начале этого года.

Поискам глазами какие-нибудь стелды, стелную газету, "молнии", где бы отражалась производственная работа комсомольцев, я ничего не нашла. Быть может, тому виной случайное стечение обстоятельств: вчера они были, а сегодня их сняли? У одного из рабочих, который оказался членом ВЛКСМ, Александра Демидова, я узнала, что стелды или просто листки, в которых фиксировались бы результаты труда комсомольцев, никогда не было. На уточняющий вопрос "Вы не видели?" он досадливо отмахнулся: "Я знаю их не было".

Правда, нормировщик Зинаида Федоровна Склипанова сказала мне, что секретарь цеховой комсомольской организации делал выборку показателей по итогам месяца. Для чего, не известно.

Собственно, уже в самом процессе затянувшегося поиска комсомольцев возникла мысль о том, что в цехе не видна организующая роль. И это подтвердили сами молодые рабочие.

"Сысоев? Ничего он не делал", — жестко говорят ребята. С Сысоевым, секретарем цеховой комсомольской организации, мне повидаться не удалось, он сейчас в отпуске, не вышел еще из отпуска на работу и его заместитель В. Назаров. С трудом нахожу члена цеховой комсомольской бюро В. Смирнова. Валерий пришел на завод в ноябре прошлого года. Прошу его рассказать о проведенных за год цеховых комсомольских собраниях.

«Отчетно-выборное было, как из армии пришел, — начинаю он напряженно вспоминать. — Потом в комсомол принимали, потом Верещагина обсуждали за прогул. Что? Нет, уволился. Было еще собрание, когда токарь Меркурьев из смены мастера Лысенкова, читал нам доклад... Хотя нет, это политинформация была, ну еще "120 процентов" обсуждали...».

Большее Валерий ничего вспомнить не может. Но трудно представить себе, что в цехе, где 18 комсомольцев, ничего не делалось. Ищу, хотя какую-нибудь зацепку. На стене, на листе бумаги — список молодых и закреплённых за ними кадровых рабочих. Листок этот устарел: не смена мастера Лысенкова, а в которых подшефных уж нет на заводе, а фамилии еще утверждают их присутствие в цехе.

Много в цехе молодых, но обремененных семей ребят. Времени свободного, нерастраченной энергии у них хоть отбавляй. Может быть, цеховая художественная самодеятельность — тот самый любимый конек, точка опоры, с помощью которой цеховая комсомольская организация может сплотиться в единое целое? Тоже нет, ибо самодеятельности и в помине нет. Да, вспомнил ребята, в мае, когда на заводе был объявлен конкурс художественной самодеятельности, из нашего цеха никто не выступал. Правда, спортивные соревнования у нас бывают, а пять человек играют за заводскую футбольную команду.

«Это не цех, а проходной двор, — говорит секретарь заводского комитета комсомола Семен Стефанишин. — Ведь ребята после школы идут в отдел кадров и говорят: хочу электромонтажником... А у нас станочников не хватает и их направляют в третий цех. И кто уходит на другое производство. Текучесть большая. Молодежи много, база роста огромная, а несоюзной молодежи больше, чем комсомольской. В этом году только четверых приняли в комсомол».

Секретарь прав в том, что не всех возможно принять в комсомол даже после их годичного пребывания в цехе. И это не нужно. Не будем гнаться за цифрой, не будем забивать о том, что комсомол — это передовой отряд советской молодежи. Это бесспорно, как и бесспорен тот факт, что надо обязательно искать выход из сложившейся ситуации. Не секрет, что в цехе среди молодых рабочих много тех, кто в школе ходил в так называемых "трудах". Работа с ними требует огромных усилий. Но в состоянии ли ее совершить комсомольская организация, весьма проблематичное существование которой подчеркивается лишь нерегулярно уплачиваемыми взносами? Конечно, она может воспитать, сгруппировать, объединить, увлечь?

Л. АЛЕКСЕЕВА.

Трибуна идеологического и нравственного воспитания школьников

Наш педагогический коллектив видит свою задачу в том, чтобы дать каждому школьнику умственную, практическую и психологическую подготовку к труду, раскрыть в каждом из них индивидуальные задатки, наклонности и способности. Мы стремимся так организовать жизнь учебного коллектива, чтобы нравственное поведение не рассматривалось, как своеобразное упражнение, как на уроке организованные поступки.

В основе нравственного воспитания лежит воспитание коммунистической убежденности. Этому служат политинформация, лекции, вечера вопросов и ответов, работа политических кружков, клубов "Прометей", выпуск устного журнала. В системе идейного воспитания главное место занимают беседы о В.И. Ленине. В школе есть священные места — ленинская комната, ра-

боту которой организует совет, состоящий из учащихся 8-10 классов. Силами совета подготовлена интересная тематика лекций, бесед о жизни и деятельности В.И. Ленина, о работе советского народа по претворению в жизнь идей великого вождя.

Сила примера в нравственном воспитании очевидна. Сравнивая свое поведение, свои качества с конкретным нравственным примером, идеалом, ученик начинает самостоятельно работать над формированием у себя таких же качеств. В школе проводятся встречи ребят с заслуженными людьми. Частыми гостями у школьников бывают участники Великой Отечественной войны комсомолец 30-х годов Н. Теличенко, Э. Фукс, повторивший подвиг А. Мересьева, Н. Зотова, Герой Советского Союза П. Пысин. Неизгладимые впечатления оставила у ребят встреча с матерью

героев Советского Союза Зои и Шуры Космодемьянских — Л.Т. Космодемьянской. Сейчас школьники переписываются с ней, собирают материал о ней, Шуре.

Неотъемлемой частью нравственного воспитания является атеистическое воспитание. На основе теории марксизма-ленинизма, опираясь на современные достижения естествознания и законы развития природы и общества, повышается общая культура школьников, вырабатываются у них правильное диалектическое материалистическое мировоззрение, воспитывается нетерпимое отношение к носителям предрассудков и суеверий. В той же школе работает клуб атеиста. Совместно с Домом культуры авиаторов один раз в месяц проводится лекторская группа, по добрана хорошая библиотека по научно-атеистической про-

Л. АЛЕКСЕЕВА.

ЗА ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

Двум цехам — ремонтно-механическому и цеху сантехники и проката — завода строительных материалов и конструкций присвоено звание "Цех высокой культуры производства и организации труда". Звание "Участок высокой культуры производства и организации труда" носит компрессорный участок теплоэнергетического цеха.

Рабочие цеха известняковой муки, цеха обжига, тепло-технического цеха взяли на себя обязательства — добиться

высокого звания к 55-й годовшине Великого Октября. Все намеченные работы в этих цехах уже подходят к концу.

Коллектив нашего завода трудится так, чтобы в срок справиться с поставленной задачей и к 50-летию образования СССР заслужить звание "Предприятие высокой культуры производства и организации труда".

М. ФИНОГЕНОВ,
секретарь партбюро.

ик-15 ударных ваят днял Н. Г. РЯЗАНЦЕВ

Со второго по восьмое октября рабочие нашего производства трудились в честь Туркменской Советской Социалистической Республики. Администрация предприятия вместе с партийной и профсоюзной организациями подвела итоги пятой трудовой недели. И опять победы добились производственники цеха "Трубоук". Работа с ними требует огромных усилий. Но в состоянии ли ее совершить комсомольская организация, весьма проблематичное существование которой подчеркивается лишь нерегулярно уплачиваемыми взносами? Конечно, она может воспитать, сгруппировать, объединить, увлечь?

В. ТИТОВА,
начальник бюро научной организации труда и зарплаты.

ДНИК ТРУДА

Более девяти килограммов молока на каждую корову — дают ежедневно животноводы Коченгитинской молочной фермы. В этот день они дали твердое слово союзу и старейшей доярке совхоза, пенсионерке М.А. Гребешковой не снижать взятых темпов и к концу года успешно выполнить годовое задание.

Неплохой урожай зерновых культур сумели вырастить в трудных условиях нынешнего лета хлеборобы второго отделения. По 28,6 центнера зерна с гектара собрали механизаторы в этом году. О том, как они вели битву за хлеб

Г. ГУРУЛЕВ,
председатель рабочего комитета совхоза "Поводинский".

по благоустройству

Если бы все, кто призван создать уют на улицах города и в поселках были также неравнодушны к своему месту жительства!

К сожалению, некоторые ЖКО и домоуправления слабо занимаются благоустройством своих территорий, не мобилизуют жителей на работу по озеленению, не проводят субботников. Особенно плохо обстоит дело в ЖКО треста "Мосбисельстрой" №11 и домоуправления №5.

Работники ЖКО и домоуправлений, общественные организации предприятий и учреждений города, все жители должны принять активное участие в проведении месячника по благоустройству и озеленению населенных пунктов.

ЖКО №1.