

НА ПРИНЦИПАХ ВЗАИМОПОМОЩИ

Производство железобетонных изделий — одно из трудоемких. И в деле выполнения производственных планов существенную помощь оказывает дружба с заводом "Кондиционер".

Началось это года два назад в трудное для предприятия время. Завод только что перешел от горячей высадки головок напряженных стержней к холодному обжатию металла. Одним из трудноразрешимых вопросов стал вопрос, связанный с арматурными работами.

Раньше, при горячей обжиге, часто получался пережог головок, обрыв металла и такую плиту приходилось выбрасывать на брак. Новый способ обработки потребовал изменений в производстве. Прежде всего, понадобились крутые шайбы. А изготовление этих деталей токарным способом обошлось слишком дорого для предприятия. Недаром же шайбы называли у нас золотой. Необходимо новое приспособление. Самим нам справиться с этой задачей было трудно: на заводе нет нужного для этих целей оборудования.

Тогда-то впервые и пришла мысль о помощи. Обратились на завод "Кондиционер". Инженер

конструкторского отдела Ю.А. Буров изготовил чертежи. А затем, вместе с нашими людьми: бригадиром механического цеха В.М. Потаповым и начальником ремонтно-

механического цеха К.Г. Журавлевым было сделано необходимое приспособление штампа. Штмп этот затем приделали к 100-тонному механическому прессу, имеющемуся у нас на производстве, и теперь завод самостоятельно штампуем шайбы.

А для того, чтобы рубить стержни, нам понадобилось еще одно приспособление — ножницы. Для изготовления ножей к ним, металл закаляют в печах. Делает это наш помощник — завод "Кондиционер".

Помогают они нам и в изготовлении деталей, быстро выходящих из строя. Когда у нас есть необходимый металл, мы делаем их сами, а если нет — обращаемся к соседям.

При такой помощи и поддержке мы добиваемся не только выполнения производственных планов, но и крепим дружбу двух коллективов.

Б. КРЕТОВ,
начальник производственного
отдела.

УЛУЧШАЯ КАЧЕСТВО

Известняковая мука, выпускаемая Домодедовским заводом стройматериалов и конструкций, по своим техническим параметрам — лучшая в Советском Союзе.

Рабочие цеха известняковой муки добились высокого качества своей продукции: высокое содержание углекислого кальция, влажность, величина зерен превышают требования, предъявляемые ГОСТом.

Сейчас коллектив цеха известняковой муки готовится к присвоению своей продукции знака качества. Для этого рабочим осталось еще решить вопросы, связанные с погрузкой: обеспечить герметизацию и избавиться от запыленности.

З. ТРОФИМОВА,
начальник ОТК и лаборатории.

ЗАВОД „КОНДИЦИОНЕР“ : ОТЧИТЫВАЮТСЯ ДОЗОРНЫЕ

На заводе "Кондиционер" состоялось отчетно-выборное собрание совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов завода.

С докладом о проделанной работе выступили заместитель главного технолога А.В. Зимков, главный инженер завода

А.А. Сердюк, инженер БРИЗа Н.К. Пашков. Выступающие отметили, что советом ВОИР проделана большая работа. От внедрения рационализаторских предложений было намечено получить в этом году 75 тысяч рублей экономии. Но уже за восемь месяцев экономичес-

ко — контроль и проверка ремонтных работ, не дожидаясь сроков их исполнения.

Завком отметил, что ремонтной группой уже проделана большая работа:

Однако графики некоторых ремонтных работ срываются.

В своем решении заводской комитет потребовал от всех

кий эффект составил 84,4 тысячи рублей.

Члены совета обязались направить свою работу не только на удешевление производства, но и на ликвидацию тяжелых трудоемких работ, на улучшение качества продукции.

Рационализаторы завода избрали новый состав ВОИР. Председателем совета ВОИР завода избран заместитель начальника цеха №13 Л.В. Климов.

ответственных исполнителей принять необходимые меры и обязал их ремонтные работы закончить в срок — к двадцатому сентября.

Данные выполнения поручено проверить комиссии к 21 сентября

В. ЛАНЦОВА,
председатель завкома.

СДЕЛАТЬ К СРОКУ

Заводской комитет завода "Кондиционер" строго следит за выполнением намеченных работ по подготовке к зимним условиям. Недавно на заводе состоялось расширенное заседание завкома, цель которого —

ТАК ИДЕТ ПОДПИСКА

Началась подписка на периодическую печать на 1973 год на заводе металлоконструкций. Ей предшествовала большая подготовительная работа общественных распространителей печати. Запросы своих подписчиков они изучили хорошо.

Дружно проходит подписка в цехе — №2. Общественный распространитель печати А.Шербинин уже оформил подписку на 486 рублей. Среди выписанной периодики 11 экземпляров "Правды", 7 № — "Ленинское знамя", 20 — "Призыва", четыре партийных журнала.

В небольшом коллективе транспортного участка, где трудится 12 человек, общественным распространителем П.Городецким подписано газет и журналов на сумму 153 рубля. Рабочий П.Авдошин выписал периодическую печать на 25 рублей, мастер И.Жариков — на 18 рублей.

Подписка продолжается.

х х х

На заводе "Кондиционер" состоялось совещание, на котором шла речь о задачах и формах работы общественных распространителей печати в период подписной кампании на газеты и журналы на 1973 год. Вместе с общественными распространителями в нем принял участие секретарь партийной организации завода В.Г.Солдатов.

У старшего распространителя печати инженера отдела труда и зарплаты Розы Борисовны Синько — большой отряд помощников. Двадцать общественных распространителей призваны обеспечить успешное проведение подписки на 1973 год. Выписаны первые экземпляры периодики на сумму 1660 рублей.

х х х

Во всех отделениях, конторе, гараже, подсобных мастерских, стройцехе совхоза "Поводинский" есть свои об-

щественные распространители. Двадцать четырем работникам совхоза доверено это важное и ответственное дело. Старшим общественным распространителем печати назначена Ольга Васильевна Ринкман.

Рано еще делать окончательные выводы, поскольку подписка стартовала совсем недавно, но уже сейчас можно заметить, что в выписанной на сумму 730 рублей периодике почти нет сельскохозяйственных изданий. Журнала "Сельский механизатор" выписано всего четыре экземпляра. Общественным распространителем следует особо обратить внимание на пропаганду специальных изданий.

х х х

Начали поступать в Домодедовское отделение "Союзпечати" подписные суммы от почтовых отделений связи. На 3870 рублей выписано периодики в почтовом отделении Ямтерских, стройцехе совхоза "Поводинский" есть свои об-

ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Продолжение. Начало на стр.1/

предприятиях района он колеблется от 7,5 до 13 процентов. Заводу присвоено звание "Предприятие высокой культуры производства и организации труда".

На Константиновской шерстопрядильной фабрике вопросы технического прогресса, совершенствования технологии производства, повышения уровня культуры и быта решаются на основе принятого плана социального и экономического развития коллектива. С помощью этого плана в решении большого круга жизненно важных проблем включается весь коллектив и каждый его член. План служит действенным средством активного волеизъявления масс в управлении делами производства, жизни поселка, фабрики и вовлечения всех хозяйственных кадров, специалистов производства в систематическую воспитательную работу. Именно этого и требует от нас Центральный Комитет КПСС в своем Постановлении "Об участии хозяйственных и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-по-

литическом воспитании коллектива".

УКРЕПЛЯТЬ связь идеологической работы с жизнью — значит, направлять ее, прежде всего, на осуществление экономической политики КПСС. В Постановлении ЦК КПСС "Об улучшении экономического образования трудящихся" намечены конкретные меры по вовлечению в экономический всеобщих всех категорий трудящихся. Партийные организации госплемзавода "Заря коммунизма", совхоза "Красный путь", швейного производственного объединения "Орел" серьезно подошли к организации экономической учебы. И в новом учебном году на этих и во многих других организациях рабочие будут повышать экономические знания в школах коммунистического труда, а бригадиры и мастера — в школах основ экономики производства. Многие руководители, специалисты, инженерно-технические работники продолжают занятия в Вечернем университете марксизма-ленинизма.

Но так обстоит дело далеко не во всех партийных организациях. В опытном хозяйстве "Ильинское", в госплемзаводе "Константиново", на

Константиновской фабрике игрушек, в некоторых строительных организациях до сих пор экономическому образованию не придается должного значения. Нам нужно серьезным образом заниматься вопросами повышения эффективности экономической учебы, и прежде всего за счет совершенствования учебного процесса, привития слушателям навыков самостоятельной работы с литературой, тесной связи теории с жизнью, с решением задач производства. В течение этого учебного года следует определить и критерии оценки эффективности учебы, меры моральной и материальной заинтересованности всех категорий работников в повышении уровня экономических знаний. ЦК КПСС поручил группе научных сотрудников Академии общественных наук определить критерии оценки эффективности экономического образования на базе нашего района и города Электросталь Московской области. Это ко многому обязывает нас. Партийные организации, все пропагандисты, руководители школ коммунистического труда с чувством большой ответственности должны уже сейчас готовить себя к этой работе.

ИСПЫТАННЫМ методом мобилизации масс на высокопроизводительный труд, замечательной школой воспитания коммунистического отношения к труду является социалистическое соревнование.

Отрадно отметить, что уровень организации да и действенности социалистического соревнования в процессе работы над выполнением Постановления ЦК КПСС "Об улучшении организации социалистического соревнования" намного возрос. Но нередко мы еще сталкиваемся с фактами формализма в организации соревнования. Не везде организовано двухстороннее соревнование между работниками и коллективами, индивидуальные обязательства подчас общи и неконкретны, не направлены на решение важнейших задач производства, не подкрепляются всей системой идейно-политической работы.

Вот конкретный пример. В соответствии с социалистическими обязательствами области и района все промышленные предприятия к концу 1975 года должны добиться звания "Предприятие высокой культуры производства и организации труда". Уже в 1972 году завод железобетонных изделий

должен аттестоваться на присвоение этого звания.

ПРОШЛО восемь месяцев, и сейчас пока на заводе не чувствуется напряженной борьбы за выполнение принятых социалистических обязательств. И вряд ли этот коллектив может претендовать в конце года на присвоение предприятию высокого звания: не сокращаются здесь потери рабочего времени, велик процент ручного труда, серьезной критики подвергается коллектив завода за низкое качество выпускаемой продукции. Партийная организация завода имеет план работы, проводятся лекции, беседы, но нет конкретной индивидуальной работы с людьми. И ежегодно почти треть рабочих увольняется по различным причинам. Очень серьезных замечаний заслуживает организация соревнования среди животноводов в совхозах: "Барыбино", "Поводинский" и некоторых других хозяйствах. До работающих не доводятся ежедневные задания, лицевые счета соревнующихся доярок не заполняются, для животноводов проводятся не регулярно, наглядная агитация не отражает напряженной борьбы за молоко.