

УЧИТЬСЯ БУДУТ ВСЕ

Широкое внедрение новой техники и технологии изменяет характер труда, предъявляя новые, более высокие требования к общеобразовательному и профессиональному уровню работников. Активное участие технической интеллигенции в пропаганде экономических знаний, достижений науки и техники, передового опыта, творческое содружество специалистов позволяют успешнее осуществлять мероприятия по совершенствованию производства.

Большое значение в воспитании и развитии творческой активности трудящихся имеют школы коммунистического труда. У нас на заводе будут действовать в 1972-1973 учебном году 12 школ коммунистического труда с общим количеством слушателей 315 человек. Пропагандистами школ наряду с передовыми рабочими, такими, как член КПСС И. Маганов, утверждены мастера, инженеры-экономисты, инженеры-технологи цехов и отделов. В перспективном плане экономического образования трудящихся 1971-1975 годов школы коммунистического труда являются начальным звеном экономического образования. Мы и в дальнейшем будем развивать школы коммунистического труда.

Важным звеном повышения квалификации ИТР является университет научно-технических знаний, организованный на заводе в 1970 году. Этот университет начнет свой учебный год. Слушате-

лями университета являются инженерно-технические работники. Руководит университетом главный инженер завода А. Сердюк. При университете создан методический совет во главе с начальником планового отдела. Приказом по заводу назначены преподаватели — это руководители завода, руководители основных отделов.

В течение прошлых учебных годов практиковалось привлечение профессорско-преподавательского состава института народного хозяйства им. Плеханова для выступлений с докладами на экономические темы. Всего учебой в университете охвачены 78 человек. Программа университета предусматривает изучение вопросов экономики, организации производства, передовой технологии и передового направления в развитии кондиционирования в нашей стране и за рубежом.

В идейно-политическом воспитании, пропаганде научно-технических знаний велика роль личных контактов руководителя, каждого инженерно-технического работника с коллективом цеха, участка, бригады. Эта форма сводится к проведению бесед, лекций, принятия участия в обсуждениях различных постановлений партии и правительства. В 1972 году с различными темами в цехах выступили все руководители завода и отделов заводоуправления.

Проводимые мероприятия по идейно-воспитательной работе, пропаганде научно-технических

знаний не мыслимы без повышения общеобразовательного уровня трудящихся. Выполняя известное решение ЦК КПСС и Совета Министров СССР об обязательном среднем образовании, администрация совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями завода провела комплекс мероприятий; в частности, в июне было проведено общезаводское собрание молодежи. Проведение комплекса позволило направить на учебу в школы 37, в техникум — 21 человек. В настоящее время на заводе учатся в школах рабочей молодежи 85, в техникумах — 62, в институтах — 35 человек. Но мы считаем, что и в дальнейшем эта работа должна проводиться еще более интенсивно, так как на заводе еще 72 молодых рабочих не имеют среднего образования. Мы применяли и в дальнейшем будем применять методы материальной заинтересованности в повышении общеобразовательного уровня: учащимся предоставляются отпуски в летнее время, наиболее удачным выделяются туристические путевки. При присвоении разрядов рабочим и при назначении на руководящие должности ИТР учитывается их образование.

Это лишь несколько направлений идейно-политической работы среди коллектива, которые по нашему мнению являются главными в решении поставленных задач по выполнению плана научно-технического прогресса и заданий 9-ой пятилетки.

В. ВОЛКОВ,
директор завода.

ВСЕГДА В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Петр Петрович Тюркин работает слесарем по ремонту оборудования в ремонтно-механическом цехе Домодедовского производства огнеупорных изделий. Ветеран предприятия, выполняющий любое сложное задание, ударник коммунистического труда Петр Петрович является и ветераном Великой Отечественной войны.

Было время, когда он во фронтовых условиях ремонтировал боевую технику. Всю Отечественную войну он служил старшим оружейным мастером истребительного противотанкового артиллерийского полка. Приходилось ремонтировать пушки и в бою под огнем противника, и под бомбежкой, и во время вражеских атак.

868-й истребительный противотанковый полк был сформирован в первые месяцы войны в г. Подольске. Полк участвовал в боях под Москвой, на Орловско-Курском направлении, освобождал Киев, Варшаву и многие другие города Польши и Чехословакии.

Конечно, оружейный мастер — не один из бойцов в артиллерийском расчете. Дело оружейного мастера — ремонтировать оружие. Но бывало всякое. В иные критические дни после жестоких боев писари, повара, связисты, ездовые отбивали атаки фашистов и сами переходили в наступление. Во время боя и Петру Тюркину приходилось, заменяя выбывших из строя артиллеристов, быть и за подносчика снарядов, и за заряжающего.

На одном из участков Орловско-Курского направления летом 1943 года на позиции артполка, вооруженного 76 миллиметровыми пушками, двинули в атаку тяжелые, столстой броней и мощными пушками, "тигры" и "фердинанды". Под их прикрытием шла в наступление фашистская пехота. Неравный бой длился около трех часов. Вражеские танки, самоходки и пехотные батальоны не выдержали упорного сопротивления стоявших на смерти артиллеристов, отступили, пытались обойти их позиции, хотели в другом месте

прорвать оборону и зайти в тыл нашим войскам.

Фашистские танкисты не знали, что в полку оставалась всего лишь одна исправная пушка, а вторая вела огонь только потому, что рядом был оружейный мастер Петр Тюркин, который после каждого выстрела приводил в порядок, исправлял для следующего выстрела пробитое фашистским снарядом накатное откатное устройство пушки.

Поредевший артиллерийский расчет вместе с оружейным мастером вел огонь. Несмотря на большие потери в личном составе и материальной части, на превосходство немецких танков и пехоты, артиллеристы не отступили, вели бой до конца, пока немецко-фашистские части не повернули назад. На следующее утро непобежденный полк с единственной исправной пушкой вывели во фронтовые тылы для отдыха и пополнения, а его место в обороне заняли свежие артиллерийские и стрелковые части.

Скоро полк получил 85 миллиметровые зенитные орудия для противотанкового боя и успешно участвовал в освобождении Шепетовки, Киева и других городов и сел Украины.

Петр Тюркин был награжден медалью "За отвагу", "За боевые заслуги" и другими медалями. Демобилизовавшись из армии, он вернулся в Домодедово и поступил работать на завод огнеупорных изделий, который давно стал ему родным. Задолго до Отечественной войны, в годы первых пятилеток, еще подростком пришел он учеником на этот завод, а к началу войны стал уважаемым квалифицированным рабочим.

Нужно сказать, что мирный труд Петра Петровича на заводе дважды прерывался военными событиями. Первый — в связи с финской кампанией: в качестве арттехника он принял участие в боях на Карельском перешейке.

Ветеран войны и труда, Петр Петрович Тюркин сейчас идет в передовых рядах тружеников города Домодедова.

Б. СТЕПАНОВ.

В местных Советах

ЗАБОТЫ ДЕПУТАТОВ

Недавно в Колычевском сельском Совете состоялась сессия, на которой депутаты обсудили вопрос о землепользовании. Доклад по данному вопросу сделал главный агроном совхоза "Ямской" А. Никулькин.

Сообщив о проделанной работе за последнее время, он отметил, что неблагоприятные погодные условия минувшего года отразились на снижении урожая. Это ставит перед сов-

хозом большие трудности при продаже государству сельскохозяйственной продукции.

Далее докладчик известил депутатов, что в новом году будет пересматриваться севооборот на всех участках, что необходимо создать комиссию, которая бы провела обмер каждого земельного надела, ибо в распределении участков допущены просчеты. Особенную тревогу вызывают дачные участки. Далее выступили депутаты

Н. Киселева и Н. Нарышкина. Они отметили несоответствие записей о землеиспользовании в шнуровых и похозяйственных книгах.

Затем депутаты Колычевского сельского Совета единодушно решили провести организационную работу, чтобы помочь труженикам совхоза "Ямской" в срок и без потерь собрать урожай.

С. БЕЛЯЕВ
наш общественный корр.

ПОИСК ВГЛУБЬ

В.В. Куйбышев писал: "Не следует спорить о словах, не надо дискутировать лишь "по воду" НОТ, а нужно взять вопрос по существу и... быстро перейти к делу, к обсуждению конкретных улучшений в том или другом производстве, к проведению их в жизнь, максимально используя опыт посредственных участников

производства, всеми мерами возбуждая их инициативу".

Именно так и поступают на нашем заводе железобетонных изделий. Бетонщики знают, что из запасов резервов досрочного завершения пятилетнего плана — научная организация труда и поэтому у нас успешно внедряются передовые методы труда, новые технологические процессы. Завод железобетонных изделий — предприятие специфическое. Специфическое в том смысле, что у нас много как механического, так и ручного труда. И когда новые задания становились сложнее, возникла необходи-

мость проанализировать существующую организацию производства, труда и управления, систематизировать данные анализа и составить на их основе планы НОТ.

Робкими были первые шаги. Но в нотовском движении производства дорог каждый штрих — от покраски станков до рациональной планировки рабочего места. За опытом не стеснялись ездить на родственные предприятия Главка, на московские заводы. Были на ВДНХ, где свердловчане делились своим опытом по внедрению планов НОТ. Теперь не только в целом по заводу, но и в каждом цехе, у нас есть свои творческие группы НОТ, возглавляют которые начальники цехов. В состав творческой группы входят передовые слесари, механики, ра-

бочие. Они не только вносят рационализаторские предложения, но и сами работают над их внедрением. Это развивает инициативу непосредственно на участках, способствует заинтересованности в выполнении заданий, повышает уровень работы.

Так, например, члены творческой группы НОТ второго цеха А. Куприянов, В. Пичуров, А. Спорышев, В. Панов, И. Круглов усовершенствовали вибрации на кассетной установке. Они сами внесли предложение, сами же работали над его внедрением. В результате повысилась производительность, улучшились условия труда рабочих, а экономический эффект от предложения составил 1115 рублей.

А взять договоры на творческое содружество инженерно-

технических работников с рабочими. По этим договорам ведуться оказание помощи рабочим в освоении технологии, разбор сложных заказов, рационализаторская деятельность. Так, в содружестве инженерно-технических работников с рабочими изготовлен станок для сварки каркасов рамных конструкций. Вместо дуговой сварки стали применять контактную. Установку для сварки изготовил механик Е.А. Куприянов.

Позаботились у нас и об эстетическом оформлении. Теперь оборудование, стены помещения окрашены в определенные тона, на территории завода и в цехах развешены плакаты.

Очередная наша задача — установить вентиляцию. Договор мы заключили давно, перевели деньги, а вот вентилято-

ров от договорной стороны дождаться не можем.

Для более полного решения всех проблем нужен был комплексный подход, ведь цель у нас одна — улучшение производительности и условий труда. И только комплексные планы дают возможность решать проблемы научной организации и автоматизации производства, материально-технического обеспечения, специализации участков, рабочих мест, позволяют тщательнее осуществлять контроль.

Поиск многих лет сейчас дает ощутимые результаты. Внедрение мероприятий планов НОТ обеспечило общий рост производительности труда в среднем на 10 процентов, улучшилось качество бетона. А экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений за 8 месяцев этого года составил 19600 рублей.

В. АЛЕКСЕЕВА,
главный инженер завода железобетонных изделий.