На контроле — обязательства

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Все больше предприятий и их производственных подразделений включаются в борьбу за звание коллективов высокой культуры производства и организации труда.

Еще 30 июня 1970 года все цехи завода стройматериалов и конструкций были вовлечены в смотр - конкурс «За высокую культуру производства». Начальники цехов разработали планы мероприятий, осуществление которых позволило бы достигнуть желанной цели.

При заводе была создана комиссия по проведению смотра-конкурса в составе главного инженера Н. Е. Новиковой, начальника отдела труда и зарплаты Н. А. Болотова, начальника производственно - технического отдела М. С. Романовой, главного механика В. П. Чепик, начальника отдела техконтроля З. И. Трофимовой, председателя завкома А. Т. Курилина.

Результаты смотра показали, что три цеха: ремонтно-механический, известняковой муки, сантехкабин и прокатных изделий — в состоянии в первом году пятилетки добиться звания высокой культуры производства. Тем более, что мероприятия для этого были уже намечены и частично выполнены. В соцобязательствах указывались и сроки: к открытию XXIV съезда КПСС (ремонтно - механический цех), ко Дню строителя (цех известняковой муки), к 54-й годовщине Великого Октября (цех сантехкабин и прокатных изделий).

Знакомясь с цехами завода, видишь, что сделано и делается людьми многое по совершенствованию организации труда, по поднятию культуры производства. Документы рассказывают, рабочие дополняют, как было в цехах год — два назад. Когда в то время заходил разговор о культуре производства, то превожили прежде всего мелочи: надо было отремонтировать двери, окна, железнодорожные пути, вставить стекла, утеплить помещения, сделать мусоросборщики, благоустроить прилегающую территорию, навести элементарный порядок в цехах и на рабочих местах.

Многие из этих простых мероприятий уже выполнены. Вместо обычных окон почти везде широкие проемы из стеклоблоков. Полы выкладываются красивыми плитами. Опорные колонны, тоже благодаря плитам, придают помещениям современный вид. Стены обиваются деревянными реями. В цехах чисто, тепло. Заслуживает внимания оригинальная застекленная комната отдыха в цехе сантехкабин и прокатных изделий. То в одном, то в другом уголке видишь цветы, заготовки макетов по наглядной агитации.

Там, где работают люди с известью и цементом, варят, красят, казалось бы, трудно поддерживать постоянный порядок. Но порядок есть везде.

Вызывают откровенную радость бытовые помещения. Здесь регулярно производится стирка спецодежды. К услугам рабочих постоянный душ. Женское и мужское отделения имеют кабины для хранения одежды и вещей. Здесь чистая, светлая комната, где могут спокойно пообедать те, кто по каким-либо причинам не посещает столовую, которая находится во дворе завода. Больного рабочего всегда примут в медпункте.

Одним словом, много сделано для того, чтобы завоевать право называться цехами высокой культуры.

Но вся беда в том, что на заводе забыли о сроках, а поэтому цехи пока медленно осуществляют внедрение мероприятий по повышению культуры производства. Те же двери, которые не раз фигурировали в протоколах комиссии, отремонтированы надлежащим образом не во всех цехах, и кое-где закрываются только с помощью проволоки, с которой приходится возиться не одну минуту. Планы зачастую составляются формально, без привлечения рабочего актива. Сроки выполнения не указываются. А это ведет к тому, что о некоторых мероприятиях вспоминают от случая к случаю. Многие начинания по наведению культуры в цехах радуют. Но вся беда в том, что везде только начинания.

Возьмем, к примеру, вопрос о наглядной агитации. Не в одном протоколе записано: «обновить». Однако наглядной агитации, как таковой, можно сказать, нет ни в одном цехе. А если где и есть, то или ее только начали делать, или она сделана из рук вон плохо. С наглядной агитацией о соревновании тоже дело не в порядке. Кроме листа соцобязательств цеха, нигде ничего не увидишь: кто с кем соревнуется, кто впереди, кто отстает. А иногда даже показатели производственной деятельности не заполняются.

О личных соцсоревнованиях и говорить не приходится. Во всяком случае, на заданный вопрос рабочие только пожимали плечами или отвечали: «Да, кажется, брал какие-то». Безусловно, в папках обязательства есть. Но ведь они не для этого же брались, а для того, чтобы ежедневно и ежечасно помнили о них, ежедневно и ежечасно стремились их выполнить. В них-то есть пункты, которые касаются не одних только чисто производственных показателей. Будь они на рабочем месте, каждый мог бы ответить, что он выполнил на данное время, с чем заканчивает первый год пятилетки.

Стенная печать играет не последнюю роль как в оглашении итогов соревнования, так и в раскрытии жизни, быта, мыслей планов рабочих. Но ни в цехах, ни в заводоуправлении стенгазет не видно, как не видно ни портретов рационализаторов, ни лучших по профессии.

Короче говоря, все сроки истекли, а результаты не совсем утешительны. Звания высокой культуры и организации труда удостоены только ремонтно-механический цех и один участок цеха сантехкабин и прокатных изделий.

Заслуживает особого разговора ремонтно - механический цех, которому звание присвоено еще в марте. Особого разговора заслуживает по той простой причине, что коллектив цеха остановился на достигнутом.

— Год - два назад, — говорят рабочие, — здесь не было ни окон, ни дверей, и лягушки прыгали, так как крыша протекала во многих местах.

— Все, что здесь сделано, сделано руками самих рабочих, — добавляет начальник цеха А. А. Грамоткин. — Оставались после смены, приходили по субботам и воскресеньям и наводили порядок.

Сделано, безусловно, много. Крыша покрыта двумя слоями рубероида и залита битумной мастикой. Площадки возле цеха заасфальтированы. Построили закрытые склады для деталей и материалов. Раньше, бывало, если рабочему требовалось найти прут или другой материал, то приходилось сначала браться за лопату. В цехе организована инструментальная кладовая. Станки закреплены за каждым рабочим. У каждого токаря, слесаря, фрезеровщика теперь имеется местное освещение. Оформлен уголок отдыха. Вместо оконных рам стеклоблоки. В кузнечном помещении установлена вытяжная вентиляция.

Коллектив цеха дружный. Большинство — хорошие производственники. Молодой электросварщик А. Г. Елисеев, профорг цеха, депутат городского Совета, плановые задания ежедневно выполняет на 130—140 процентов. Своевременно и качественно исполняют работу слесари Н. Н. Гетманец, С. М. Крылов. Ударниками коммунистического труда являются Н. С. Буренков, А. Н. Борзова. Многие учатся в техникумах и в вечерней школе.

Но и тут не все так гладко. Прежде всего не чувствуется духа соревнования. А уж тут-то оно должно быть на особой высоте. Тем более, что личные соревнования в этом небольшом коллективе организовать не так уж трудно. Нет здесь и стенной газеты, нет и наглядной агитации. Да и рабочие места могли бы быть в лучшем порядке.

Многое зависит и от начальника цеха, и от самих рабочих, и от внимания со стороны заводского комитета профсоюза, и от администрации. В цехе должна быть не элементарная культура, а высокая в полном смысле этого слова. Высокая — значит, служащая примером для других цехов. Не стоять на месте и довольствоваться достигнутым, а постоянно идти вперед.

Почетное звание к тому обязывает.

И. СИДОРЕНКО.

КОМСОРГ

Комната электромонтажников цеха № 2. Деловая обстановка, никакой суеты, каждый занят своим делом. На столах — электроприборы, провода. Здесь рабочее место и Владимира Дрынова.

Как производственник, он на хорошем счету в коллективе. Задания выполняет не менее, чем на 130, а то и 140 процентов. Скуп на слова, о себе говорит мало, точнее о себе вообще ничего не рассказывает. Помимо таких черт, как дисциплинированность, собранность и аккуратность в работе, ребята увидели у него еще и организаторские способности. И доверили возглавить комсомольскую организацию цеха.

— Комсорг у нас отличный! — говорит Володя Антонов. — Не просит, не приказывает, а просто говорит: «Надо, ребята, остаться!». И как ни устанешь за день, а остаешься и делаешь. Вот, между прочим, провели два субботника в цехе, и теперь его не узнать. Работать стало намного приятнее.

В этой комсомольской организации, помимо всех дел, не забывают быть внимательным к товарищу. Вот, например, маленькая деталь. Приходит человек на работу и видит «молнию»: «Дорогой Иван Иванович, поздравляем Вас с днем рождения...». Всего несколько теплых строк, а человеку радостно: не забыли, помнят.

В большинстве случаев тон в своей организации задает комсорг. С него берут пример, на него равняются, даже подражают ему. Его мастер, Иван Тимофеевич Усков, иногда поворчит:

— И что это к тебе весь день ребята идут. Так и на работу времени не останется.

Но сам где-то рад, что секретарь авторитетен среди молодежи. И Владимиром доволен. Точнее, нравится ему, что он любознателен: вон ведь и новой специальностью овладел, стал испытателем кондиционеров.

— Наш комсомол всегда был боевым помощником партии, — напоминает М. Железнов, секретарь партийной организации цеха. — А лучшего помощника мне и не найти.

Много работы у комсомолии. И все важно, все необходимо. Но самое главное — комсомольцы цеха взяли на себя обязательство: годовой план выполнить к 27 декабря. И есть основания полагать, что молодежь слово сдержит.

Н. ЧИБИСОВ.
завод «Кондиционер».

Профсоюзная жизнь

На вершине года

Заканчивается первый год новой пятилетки. Он оставляет у советских людей добрую память своими замечательными свершениями. Всюду — на заводах, стройках, в совхозах и колхозах — высокий политический и трудовой подъем, вызванный историческими решениями XXIV съезда КПСС.

Во всенародном соревновании за досрочное выполнение заданий пятилетки неизмеримо возрастает роль профсоюзных организаций. И это, к примеру, ощутимо сказывается на машиностроительном заводе «Кондиционер». Заводской комитет профсоюза и его многочисленный актив под руководством партийной организации мобилизуют коллектив на достижение высоких темпов производства, рост производительности труда, ведут большую воспитательную работу среди тружеников предприятия, развивают их творческую инициативу.

О том, какими памятными вехами отмечен на заводе 1971 год, рассказывается в публикуемой подборке материалов.

●

В счет обязательств

Вступая в первый год пятилетки, машиностроители приняли на себя высокие социалистические обязательства. Ими, в частности, предусматривалось выпустить сверх годового плана продукции на 60 тысяч рублей и реализовать ее сверх плана на 45 тысяч рублей.

Уже по итогам трех кварталов можно с уверенностью сказать, что это обязательство будет не только выполнено, но и перевыполнено. За 9 месяцев сверхплановой продукции выпущено на 127 тысяч рублей. Больше, чем намечалось заданием, реализовано продукции на 44 тысячи рублей.

На каждом рабочем месте

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» вызвало в коллективе предприятия небывалый рост творческой инициативы на каждом рабочем месте. Массовое участие работников завода в соревновании обеспечивает успешное выполнение планов и обязательств, помогает им преодолевать трудности в работе, устранять недостатки в организации производства. В текущем году 3 участка и 17 бригад удостоились звания коллективов коммунистического труда.

В индивидуальном соревновании отличились 609 человек. Они боролись за то, чтобы стать ударниками коммунистического труда. И это почетное звание им присвоено.

Растет культура производства

По примеру передовых заводов и фабрик столичной области машиностроители соревнуются за присвоение звания «Предприятие высокой культуры производства и научной организации труда». В прошлом году такое звание было присвоено коллективам цехов №№ 7 и 13, отдела главного технолога и отдела главного конструктора. Сейчас претендентами на присвоение этого звания являются коллективы цехов №№ 1, 2, 5, 6 и 9.

Вклад новаторов

Большой вклад в дело технического прогресса вносят люди пытливой мысли. За 10 месяцев ими было разработано и подано 120 рационализаторских предложений, из них 64 внедрены в производство с экономическим эффектом в 84,7 тысячи рублей. Благодаря этому сэкономлено 45 тонн металла. Снижение трудовых затрат на производство продукции составило 45810 человеко-часов.

Обгоняющие время

На два месяца раньше срока выполнили годовые нормы 22 производственника.

Одними из первых одержали эту трудовую победу токари цеха № 3 А. М. Волчков, И. К. Калачев, Ю. Л. Федосов.

По личным творческим планам

На заводе 135 инженеров и техников работают по личным творческим планам. От внедрения их новшеств ожидается экономический эффект в 314 тысяч рублей. К 15 ноября было осуществлено более 40 ценных мероприятий, что позволило значительно поднять в производительность труда.

Активисты— орденоносцы

Многие профсоюзные активисты идут в первых рядах соревнующихся, показывают образцы самоотверженного труда. В их числе — профгрупорг, штамповщица цеха № 5 Е. П. Ершова, награжденная орденом Трудового Красного Знамени, профгрупорг, гальваник цеха № 3 З. П. Лунячкина, кавалер ордена Знак Почета, мастер И. Е. Малышев, председатель общественного отдела кадров, кавалер ордена Октябрьской Революции, фрезеровщик цеха № 3, председатель цехового комитета В. И. Шевяков, награжденный орденом Трудового Красного Знамени.

Главное— ритмичность

С начала пятилетки заводской комитет профсоюза особое внимание уделяет организации ритмичной работы цехов, планомерному выпуску продукции высокого качества.

Однако вследствие упущений в деятельности коммерческих служб, недостатков в подготовке и организации производства еще не во всех цехах выполняется график выпуска продукции. А неритмичная работа приводит к неполной загрузке производства в начале месяца и особенно интенсивной работе в конце месяца.

В 1970 году выпуск продукции характеризовался следующим образом: 1-я декада — 10 процентов, 2-я декада — 14,1, 3-я декада — 75,9, в 1971 году: 1-я декада — 13,5 процента, 2-я декада — 21, 3-я декада — 65,5 процента.

Эти цифры показывают, что ритмичность производст несколько улучшилась. Но в этом отношении предстоит сделать еще многое. Вот почему завком считает своей первейшей обязанностью повседневно осуществлять контроль за организацией труда, оперативно устранять помехи на пути выполнения социалистических обязательств.

Н. ИГНАТОВ.

Письма наших читателей

УЧИТЬСЯ НАДО ВСЕМ

Навсегда канули в Лету времена, когда подготовки инженера хватало со времени окончания им учебного заведения практически на всю жизнь. Стремительное развитие всех отраслей индустрии, постоянно растущий технический прогресс заставляют учиться буквально ежедневно. Учиться в разных формах и по-разному: читать новинки технической литературы, посещать передовые предприятия, следить за научно-технической информацией. Социологи доказали, что теперь уже пятилетний перерыв в учебе становится для инженера пределом. Прошло пять лет — изволь учиться и практически доказать ту пользу, которую тебе дала учеба и которой от тебя ждут. Иначе безнадежно отстанешь — старый багаж знаний уже не выручит.

Вот почему Министерством строительного, дорожного и коммунального машиностроения был создан институт повышения квалификации для руководящих работников и специалистов. Недавно группа конструкторов Домодедовского машиностроительного завода «Кондиционер» прошла курс обучения в этом институте и успешно защитила свои выпускные работы. Среди слушателей института были конструкторы Л. Ловкина, Г. Тупикина, технолог К. Шутова.

Целесообразность таких занятий очевидна. Лекции были разработаны и составлены с учетом теоретической и практической подготовки специалистов, и, несмотря на небольшой объем, были весьма содержательными.

В частности, группа конструкторов проработала лекции кандидата технических наук, доцента института Зайца Я. И. Преподаватель дал массу практических советов, примеров, расчета по принципам шумовиброизоляции — одной из самых острых проблем в технике настоящего и будущего. Опираясь на самый передовой опыт отечественного и зарубежного производства, преподаватель вывел все лучшее, чего добились специалисты в области борьбы с шумом и вибрацией. Прекрасные лекции по расчетам на прочность читала кандидат технических наук, доцент Э. М. Пугачевская.

Массу интересного дали нам лекции доцента С. Г. Готсдинера по новым полимерным конструкционным материалам. Высокоэрудированно, с тщательным анализом достижений современной техники проводил свои лекции заведующий кафедрой «Машины и оборудование» доцент кандидат технических наук Л. А. Гоберман. Большое внимание было уделено теории и практике эксперимента. Лабораторные работы и лекции по этой теме читал доцент А. С. Вазетдинов.

Учеба в институте пополнила наши знания и практически. На центральном полигоне Министерства были проведены лабораторные работы с использованием современных приборов и установок. В заключение хочется искренне поблагодарить преподавателей за хорошие, содержательные и, самое главное, нужные лекции, а руководство завода за то, что нам была предоставлена возможность посещать эти лекции.

П. ГУРОВ,
конструктор завода «Кондиционер».

О людях хороших

Дядя Володя с нашего завода

Утро.

Я иду по нашему Четвертому Московскому проезду. Еще горят уличные фонари. В такое время эта небольшая улица выглядит привлекательно, даже красиво. Наверное, от того, что снег на тротуарах, освещенный электрическими фонарями, переливается разноцветьем. Сегодня суббота. И как-то непривычна тишина выходного дня — в обычные дни улица многолюдна, шумлива.

Вот впереди показалась человеческая фигура. Кого-то еще дела подняли в такую рань? О-о, судя по походке, это дядя Володя с нашего, машиностроительного. Опять какой-либо станок вышел из строя. А уж коли это случилось — никакие силы не удержат его дома. Поздоровались, разговорились. Так и есть — шагает на завод.

Дядя Володя — ветеран предприятия. Прожил большую интересную жизнь. Ремонтником он стал еще в 1934 году, после окончания школы ФЗО. Затем служил в Красной Армии. Война его застала на одном из боевых кораблей Черноморского флота.

3 июля 1941 года монитор «Ростовец» получил приказ уничтожить мост через Днепр севернее Киева. И после того, когда приказ был выполнен и корабль лег на обратный курс, налетели фашистские стервятники. Во время этого налета дядя Володя был ранен.

После госпиталя опять на передовую. Но только теперь связистом в артиллерийский полк. Из-за серьезной травмы руки старшине второй статьи, командиру трюмных машинистов В. И. Мельникову пришлось навсегда оставить флот.

И вот он снова воюет. 1942 год. Бои за Воронеж. В один из самых напряженных моментов пропала связь. И он получает задание восстановить ее. Это было последним боевым заданием. Значительно позже, в госпитале, ему скажут, что тогда подорвался на мине.

Тяжелое ранение в голову время от времени лишало речи. Началась трудная, изнурительная борьба за жизнь. И хотя домой он вернулся на костылях — также был ранен и в ногу, — Владимир Ильич не сник, не спасовал перед болезнями. «Лучшее лечение, — любил повторять, — это забыть о болезнях, не замечать их».

Более двадцати четырех лет трудится он в отделе главного механика. Стоит ли говорить, что оборудование знает, действительно, как свои пять пальцев. А в ремонтном деле главное — быстро и безошибочно определить причину выхода станка из строя. Ведь нередко на устранение поломки необходимы считанные минуты, а вот определить причину не всегда можно легко и быстро. Здесь-то и сказываются опытность, смекалка ремонтника. Сколько раз даже ему, нашему дяде Володе, приходилось оказываться в затруднении, когда «закапризничает» или станет какой-либо станок. Но опыт и интуиция высококвалифицированного слесаря не подводили еще ни разу.

Своими богатыми знаниями, большим опытом он делится с молодежью. Сколько их, этих учеников, у него было — робких, ершистых, скромных, самолюбивых, любознательных, а то и просто с ленцой. И со всеми находил общий язык, никого не обидел резким словом, несправедливостью. И молодежь за это его уважает.

— Вижу, у парня не получается, — рассказывает он. — Подойду, стану в сторонке, погляжу, а потом и говорю: «А что, если вот так тебе попробовать?». Подтолкну его к правильному решению, а сам отойду в сторонку. Потом сам подойдет, поблагодарит за правильный совет. На добро редко кто обижается...

Да, именно такт опытного, умудренного жизнью старшего товарища по работе, и есть тот секрет, который помогает ему расположить к себе молодых, да и просто товарищей по труду.

...Неторопливой походкой идет дядя Володя на завод. А в понедельник придут рабочие на смену, и кто-нибудь обязательно скажет или подумает:

— Молодец дядя Володя, постарался — станок работает отлично. И эти слова одобрения и благодарности — лучшая награда рабочему человеку.

Ф. ФАТЫХОВ,
слушатель факультета журналистики вечернего университета марксизма-ленинизма при ГК КПСС.

Фотоснимок читателя

Бредни, рыболовецкие сети, удочки переметы — все это производится в цехе спортивно - рыболовецких изделий промкомбината Домодедовского райпотребсоюза. Продукция цеха пользуется большой популярностью у охотников, рыбаков и любителей туристических путешествий.

Цех борется за звание коллектива коммунистического труда. Рабочие активно участвуют в социалистическом соревновании.

На снимке слева направо: А. А. Макарова, М. А. Шокол, А. И. Гриневич, З. Е. Макарова, М. Н. Кулакова, Е. Ф. Шаповалова, Е. П. Чиканова, З. В. Борзова, Т. А. Рыжова за работой.

Фото А. Ткачева.

Филантроп из ЖКО

ПИСЬМА С КОММЕНТАРИЯМИ

Больше всего стыдится рабочий человек получить прозвище «бракодела». С рабочего, допустившего брак, спрашивают строго. Но не потому опасается он заслужить славу бракодела. Важнее всего для настоящего рабочего моральный престиж своего труда. В характере большинства людей заложено инстинктивное стремление к совершенству, и потому уважающий себя человек старается к любому делу относиться со всей честностью, строго спрашивая себя за каждый огрех, добросовестно исполняя свой долг перед людьми и перед самим собой.

Приходили ли когда-нибудь такие мысли в голову В. И. Миронову, начальнику ЖКО завода металлоконструкций? Положа руку на сердце, сможет ли он сказать, что работает добросовестно? Жители домов, находящихся в ведении ЖКО, ответят на эти вопросы единодушным категорическим «нет». В своем редакционном обзоре наша газета 13 ноября высказала некоторые их претензии В. И. Миронову. Но после публикации материала в редакцию снова стали приходить письма с «новыми вариациями на старую тему».

«Многих людей, с которыми приходится сталкиваться при разрешении тех или иных вопросов, поминаешь добрым словом, — пишет В. Бобков из дома 81 по улице Зеленой. — Но, к сожалению, руководители нашего ЖКО не входят в их число, потому что не заботятся они о людях. В течение года нашу квартиру уже три раза заливало водой со второго этажа. Мы сообщили об этом в ЖКО, просили принять меры. Два раза я наносил визиты начальнику ЖКО В. И. Миронову, он записывал мои слова в блокнот, но никто не пришел посмотреть, в чем дело. В конце октября случился очередной «потоп». Спасибо слесарю Галушкину, он по моей просьбе перекрыл воду. Но никакой гарантии нет, что «потопы» прекратятся. Нужен ремонт, а сами мы не в состоянии его сделать, так как все три человека, проживающие в квартире, преклонного возраста».

Процитированное письмо — следствие брака в работе начальника ЖКО. Но так как специфика его труда позволяет при оценке результатов работы обходиться без понятия «брак», то В. И. Миронов чувствует себя неуязвимым. Есть довольно распространенная категория людей, исповедующих псевдомудрое изречение, явно родившееся в какой-то бюрократической голове: на всех не угодишь. И этими словами прикрывают бездельники, бюрократы, халтурщики свое недобросовестное отношение к труду.

В середине ноября, когда после потепления ударил мороз, улицы и дороги города обледенели. Именно тогда пришел в редакцию возмущенный Михаил Иванович Мясницын из дома 74 «а» по улице Зеленой.

— Подойти к дому совершенно невозможно, — сказал он, — люди скользят, падают. Дорога ничем не посыпана, приходится идти по нагольному льду. Пошел к начальнику ЖКО В. И. Миронову, чтобы спросить, почему ЖКО ничего не предпринимает, а в ответ услышал: «Гололед — это стихия. Мы к ней не подготовились». А до гололеда был снегопад. У дома лежали сугробы, снег никто не убирал.

Нечего было сказать товарищу Миронову в оправдание. Стихия, видите ли, виновата. Гололед — довольно обычное явление для нашей климатической зоны, это не ураган и не землетрясение, на которые можно ссылаться, оправдывая свою бездеятельность.

Николай Николаевич Погонин, проживающий в доме 89 по улице Зеленой, пишет: «У меня испортилась в туалетном бачке трубка, и вода стала литься на пол. Я обратился к В. И. Миронову с просьбой прислать сантехника отремонтировать трубку. Сантехник пришел, посмотрел и сказал, что бачок надо заменять. Через пять дней, 23 ноября, я вновь обратился в ЖКО со своей просьбой и получил ответ: «Сами меняйте бачок и подводку трубок». 29 ноября в полночь произошла авария. Вода пробила трубку и пошла гулять по квартире. На утро жена пошла в ЖКО (я был в командировке), после чего сантехник перекрыл водопроводную систему, и теперь жильцы пяти квартир сидят без воды. Первого декабря я обратился к В. И. Миронову в третий раз. «Уходите, не трепите мне нервы», — сказал он. В этот день я не пошел на работу, искал способ устранить неисправность бачка...».

И в этом письме шла речь о браке, допущенном В. И. Мироновым в своей работе. Не слишком ли много? Не пора ли переставать начальнику ЖКО отговариваться тем, что «жильцы трепают ему нервы». И создается впечатление, будто товарищ Миронов находится не на государственной службе, а занимается филантропией. Захочет — поможет, а будет плохое настроение — забудет о просьбе.

Л. КОНДРАТЬЕВА.