

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

коном. Теперь главное состоит в том, чтобы воплотить его в практические дела. Важным этапом реализации плана является доведение конкретных заданий до предприятий, колхозов и совхозов, всех трудовых коллективов. Достижение намеченных рубежей будет зависеть от уровня организаторской и экономической работы, от того, насколько полно будут использованы внутренние

резервы и возможности в каждой отрасли, на каждом предприятии.

Центральный Комитет партии подчеркивает, что успешное выполнение девятого пятилетнего плана — дело всей партии, всего советского народа. Его реализация обеспечит дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества нашей социалистической Родины, ее международных позиций, развитие дружбы и сотрудничества с

братскими странами социализма, ускорение строительства материально-технической базы коммунизма в СССР.

Могучей движущей силой подъема экономики, конкретным выражением сознательного, коммунистического отношения к труду, ярким проявлением творческой активности миллионов трудящихся служат всенародное социалистическое соревнование, вызванное историческими решениями XIV съезда КПСС. Зада-

ча всех партийных организаций — совершенствовать политическую и организаторскую работу, направляя на развитие трудовой активности и творческой инициативы массы, успешное выполнение плановых заданий на всех участках экономического и культурно-строительного.

Советский народ единодушно одобряет решения Пленума Центрального Комитета КПСС и сессии Верховного Совета СССР, ленинскую внутреннюю и внеш-

нюю политику нашей партии и государства. Эти решения вдохновляют советских людей на новые замечательные свершения на славной социалистической Родине. Единство партии и народа, верность ленинским идеям — в этом источник нашей силы, залог грядущих побед в борьбе за торжество дела мира и прогресса, дела коммунизма.

Передовая статья «Правды» от 28 ноября 1971 года.

Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!

ВРЕМЯ И НОТ

Экономисты подсчитали, что если увеличить производительность труда в промышленности на один процент, то дополнительно будет выработано продукции почти на два миллиарда рублей. Это приблизительно годовой труд трехсот тысяч рабочих. Вот какова цена одного процента!

Пути увеличения выработки существуют много. Но в последние годы резервы экономики рабочего времени все чаще стали искать и в организации труда на предприятиях. Для этого создаются отделы, бюро, лаборатории, которые кропотливо изучают приемы выполнения различных операций, влияющие на человека всевозможных воздействий среды, критически осмысливают сложившиеся условия и вносят полезные поправки в производственную жизнь заводов и фабрик.

Долгое время на предприятиях было мнение, что наибольший прирост продукции получается, в основном, за счет технического прогресса. На это и делался весь упор. Организации же своего труда производственники мало уделяли внимания.

Но новейшее оборудование вскоре в условиях хозяйственной реформы (имеется в виду, что хозяйственная система реформы заставила пристальнее изучать все показатели) стало предъявлять свой счет работникам предприятий. До новой хозяйственной реформы мы забывали порой считать ежедневную отдачу оборудования. А теперь, оказывается, оно имеет свойство сильно влиять на прибыль предприятия. Это потребовало от производственников детальных расчетов.

Совершенствование труда велось и раньше. Но часто оно было бессистемным. Нередко в новые цехи, оснащенные передовой техникой, переносились старые, привычные формы организации труда. Результаты получались не очень радостные. Немалые проблемы в организации труда имели мы и теперь. Выработка рабочих хотя и увеличивается у нас из года в год, но рост ее отстает от возможностей постоянно обновляемого оборудования. Например, за минувшую пятилетку производительность оборудования районных предприятий увеличилась примерно на 10 процентов больше, чем производительность труда. Такое отставание объясняется просчетами в организации производственных процессов, внутренними потерями рабочего времени.

В прошлом году почти каждое предприятие района обновило свои производственные фонды в пределах полу-миллиона рублей. А отдача с каждого рубля их стоимости почти не изменилась. Сказываются недостатки в организации производства, в управлении им. Поэтому задача разработчиков НОТ состоит в том, чтобы сократить до минимума всевозможные простои, исключить ненужные действия в трудовом процессе, создать благоприятный производственный климат для каждого. Внедрение мероприятий НОТ не требует сколько-нибудь значительных затрат, а пользу дает немалую. Например, 24, на первый взгляд, не очень важных предложения по рекомендациям рабочих, помогли заводу «Кондиционер» увеличить производительность труда в этом году на 2 процента и принесли 34 тысячи рублей экономии. Руководитель разработок научной организации труда Давышев строит работу целенаправленно, с учетом главных задач завода.

На Константиновском шерстопрядильной фабрике путем фотографии рабочего дня и отдельных операций собрали научно обоснованные данные о реальных возможностях рабочих. За пос-

леднее время сверхтиповое уплотнение норм обслуживания машин стало почти повсеместным на фабрике. Подавляющее большинство работников предприятия включились в движение за досрочное завершение личных пятилетних заданий.

На многих предприятиях в разработках НОТ огромное значение придано улучшению организации рабочих мест. Это очень важное направление. Но наибольших успехов добиваются там, где внедрение научной организации труда на рабочих местах сочетается с общепроизводственными задачами. Какими бы передовыми приемами не овладел человек, но если в цехе плохо налажено снабжение материалами, не соблюдается график планово-предупредительного ремонта оборудования, рабочие часто перебарывают от одного станка на другой, то общий эффект будет невысоким. Изучение причин простоев показывает, что 70 процентов внутренних потерь времени происходит из-за плохого обслуживания рабочих. На эту проблему стоит обратить самое серьезное внимание. Не обязательно проводить конкурсы по выработке, чтобы убедиться: рабочий, бригада, как правило, работают с очень большой производительностью труда, если они заранее знают наряд, обеспечены материалами, инструментом.

Большое значение в разработке НОТ имеет связь с научно-исследовательскими институтами. На заводе металлоконструкций представители института на основе научно-обоснованных расчетов составили оптимальную структуру основных рабочих и вспомогательных. А ведь редко, в каких цехах могут сказать, что они имеют рациональный вариант обслуживания основных производственных рабочих.

Высокая выработка достигается различными методами. НОТ ставит целью экономить жизненную энергию человека, повышать содержательность и привлекательность труда. В центре внимания НОТ должен быть человек-труженик. Поэтому в планы научной организации труда следует включить не только те мероприятия, которые приносят очевидный экономический выигрыш, но и ставить задачи борьбы с вредными воздействиями на организм человека. К сожалению, на многих предприятиях в погоне за денежной эффективностью разработчики НОТ цехов и предприятия включают в свои разработки в основном технические и технологические мероприятия, большинство из которых значатся или обязаны значиться в планах ортотехноприятий, в техниках рационализаторов.

В основном у нас разработчики планов НОТ занимают постоянные люди, которым вменено это в обязанности. Как правило, они не имеют творческого актива. Поэтому многие пункты планов не отражают насущных требований производства, носят надуманный характер. Во всевозможных учебных планах, в том числе и кружков экономических знаний, крайне редко включаются темы по изучению основ НОТ.

Большую пользу приносит НОТ, если планы его составляются на бригаду, на коллектив, связанный единой профессией, например, сварщиков, сборщиков, швей-мотористок и т. п. Но у нас пока в основном планы НОТ носят общезаводской или цеховой характер.

Для достижения высоких показателей в работе, намеченных XXIV съездом партии, нам необходима продуманная, четкая, подлинно научная организация труда.

В. ВЕРЕНСКИЙ.

2. Назревшая необходимость

Одним из необходимейших условий работы предприятия на внутрихозяйственном расчете является организация бесперебойного материального — технического снабжения. С другой стороны, это требует выполнения других хозяйственных условий, как-то: улучшения состояния расходных нормативов, внедрения внутренних ценников, установления хозрасчетных отношений между подразделениями предприятия и др. Спросите: ли настоящие условия внутрихозяйственного расчета в агропорт. Домоделово улучшению материально-технического снабжения? Обратимся к фактам.

Одним из важнейших моментов снабжения является составление годовых заявок. Насколько верно (по фактическим потребностям) они будут составлены, настолько и работа ОМТС будет планируемой, целенаправленной. Но в силу того, что научно обоснованных нормативов расхода материалов и запчастей фактически нет, то заявки в основном составляются произвольно. Затем эти заявки «стригутся» в ОМТС и выше, где эталоном «прически» является уровень расходов прошлого года. Начальники за качество заявок ответственности не несут. Но это еще победы: они не несут почти никакой ответственности за непроизводительные затраты, за превышение сметы расходов. Так, за 9 месяцев этого года на складах ОМТС списано из-за порчи и боя материалов на 712 рублей. Может быть, цифра эта и небольшая, но дело в том, что начальник ОМТС об этом и не знает. Он, оказывается, не одного акта не подписывал. Каждый месяц в среднем по 4 службы аэропорта перерасходуют свои сметы, но начальников это не волнует. Более того, в большинстве случаев об этих перерасходах они не знают.

Основным хозрасчетным показателем премирования служб является финансово-экономический результат (производное от расходов службы и выручки предприятия). Для основных подразделений применение такого показателя вполне обосновано: они своей деятельностью не только исполняют расходную часть своей службы, но и в той или иной степени влияют на конечный продукт — выручку, а отсюда и прибыль. Но вряд ли целесообразно такой показатель для отдела эксплуатации наземных сооружений. Повидимому, показатель «непревышение сметы расходов» более бы соответствовал характеру хозяйственной деятельности этого отдела. Недаром начальник отдела К. А. Хнаев не знает, что его премируют не только за производственные показатели, но и за хозрасчетные. Может быть, поэтому он не знает и того, что ежеквартальная экономическая смета расходов отдела составляет от 15 до 40 процентов. И, конечно же, факт такой большой экономии говорит о поверхностном планировании расходов и об отсутствии экономического стимулирования этого показателя.

Но есть службы и отделы, где экономия материальных средств достигается более напряженными усилиями. И в этой связи хочется вспомнить хороший в прошлом, но забытый ныне в порту принцип материальной заинтересованности за экономией средств.

Начальник ОМТС представил интересные выкладки. АТБ должна ежегодно сдавать на восстановление определенное количество авиакрышек... В этом же году она сдала лишь десятую часть. А это значит, что недосчитались около 40 тысяч рублей годовой экономии. В 1970 году грузовой службой было получено 1500 новых деревянных поддонов, за 9 месяцев этого года — еще 1556 поддонов. Только на это за не-

полные два года израсходовано 50 тысяч рублей. Поддоны эти делают сторонние организации. А вот начальники ремонтностроительных Н. Н. Можеев подсчитал, что если бы поручили эти поддоны делать ему, то предприятие сэкономило бы за каждую тысячу поддонов 9 тысяч рублей. Но заинтересован ли он в этой работе? Нет, потому что, кроме дополнительных хлопот и нагрузки, это ни ему, ни его коллективу ничего не даст. Или еще такой случай: в АТБ к осенне-зимней навигации было подготовлено все наземное электрооборудование, но не наступила еще зима, а 750 метров электрокабеля уже вышло из строя (часть из-за небрежного обслуживания, а большая часть из-за небрежного хранения — проще сказать, похизничали). Все это потому, что в службах нет учета, охраны. Потому что начальник службы знает, что с него не спросят, что его «обеспечат, сделают, дадут»: нельзя же останавливать производство!

В хозрасчетных предприятиях укоренился один очень хороший принцип хозрасчетных взаимоотношений служб — принцип взаимных претензий, или договорных обязательств. Если бы этот принцип был в основе производственных отношений ОМТС и автобазы, то автобаза не срывала бы график выделенных автомашин в ОМТС, что делается ежедневно. И пока что от этого страдают только снабженцы, но ни в коем случае не автобаза.

За девять месяцев текущего года списано бортопроводов более чем на 144 тысячи рублей. Много это или мало — дело не в этом. Дело в том, что работают с этой посудой бортопроводники, а отвечают за нее работники АТБ. Не нужно проводить никакого экономического анализа для того, чтобы уразуметь, что расходы на посуду служат бортопроводников. Вот и получается, что начальник АТБ Е. Н. Федоров старается всячески «избавиться» от посуды, так как, кроме формальной своей росписи в акте о списании, он в судьбе посуды участия не принимает. Начальник же службы бортопроводников Н. П. Яковлева от этой посуды отказывается всеми силами: зачем ей брать на себя дополнительные, хотя и свои же, обязанности, если их уже кто-то выполняет.

Директивами XXIV съезда КПСС предусматривается улучшить использование сырья, материалов, топлива, электрической и тепловой энергии, снизить нормы расхода материальных ресурсов на 7—10 процентов. Это непосредственно относится к нашему предприятию. Но для реализации этого директиваго положения необходимо в первую очередь внедрение таких экономических условий, при которых начальники АТБ не отправлял бы баллоны для прожигания котлонадзора на завод, а организовывал бы эту проверку у себя на предприятии. Начальнику автобазы Е. Н. Белецкому при этих условиях не приходилось бы изыскивать миллион причин для того, чтобы не выделить автомашину: он бы навязывал свою материальную часть каждому начальнику цеха. Конечно, сейчас все это кажется привнесенным из области фантастики. Положение дел со снабжением диктует настоятельную необходимость коренным образом улучшить дело по учету, контролю, за расходованием материалов и запчастей, ответственности за правильным расходованием. Иными словами — внедрять настоящий, действенный внутрихозяйственный расчет в снабжении.

По поручению общества «Знание» он прочитал в госплемзаводе уже четвертую лекцию, посвященную 30-летию битвы под Москвой, поднимая героические защитников нашей столицы.

На днях снова побывал в гостях у заревцев Иван Иванович Кулагин, член КПСС с 1918 года, лично знавший В. И. Ленина, член Советского комитета ветеранов войны.

Д. ЯКОВЛЕВ, наш общественный корреспондент.

ДОБРЫЕ ВЕСТИ

из ГПЗ

„Заря коммунизма“

Побольше бы таких кормачей!

Инициатива ступинцев об увеличении надоев в завершающий период первого года пятилетки вызвала прилив сил не только у доярков, но также у кормачей, скотников и других работников ферм.

Как уже рассказывалось в газете «Призыв», большой прибавки к суточным надоям добились в эти дни животноводы Растуновской фермы № 2. Особое значение здесь придает раздою только что отелившихся коров. Доярки не жалуют сил и труда, используют все свое мастерство, перенимают опыт передовиков соревнования.

Ну, и, конечно, большая забота проявляется о бесперебойном подвозе кормов и улучшении качества их приготовления. С самого раннего утра и до позднего вечера трудятся кормачи — механизатор Сергей Потанов. В результате его стараний доярки скамливают скоту полный набор кормов, предусмотренных рационами.

По первозимку

Как только выпал снег и подморозило, в Растуновском отделе началась массовая вывозка органических удобрений на поля.

С фермы № 1 навоз вывозится в жидком виде. Тракторист А. Карпачев разбрасывает его из бочки прямо по снегу.

Сухой навоз, доставляемый с других ферм, складывается в бурты по 300 тонн на краю полей. На этих участках будут вырывать пропашные культуры — кормовая свекла, картофель, кукуруза.

Кроме А. Карпачева, органику вывозят на поля тракторными тележками В. Селезнев, Н. Фомичев и А. Федосеев.

Приступили к этой работе В. Сучков и Н. Груздев. В их распоряжении тракторы К-700. Такая машина за один рейс вывозит 30 тонн удобрений.

В течение зимы каждый гектар пропашных культур получит не менее 50 тонн органики.

Болгарским друзьям

В госплемзаводе много молодняка крупного рогатого скота. Он используется для ремонта собственного стада и продажи в хозяйства Советского Союза, а также в братские социалистические страны.

Недавно было продано 200 голов племенного молодняка, в том числе 50 бычков. Все бычки — классов элита и элита-рекорд. Телочки — на 80 процентов элитные и элита — рекордные, остальные — 1-го класса.

Значительная часть племенного молодняка продана в Болгарскую Народную Республику.

В гостях — старейший коммунист

На днях снова побывал в гостях у заревцев Иван Иванович Кулагин, член КПСС с 1918 года, лично знавший В. И. Ленина, член Советского комитета ветеранов войны.

По поручению общества «Знание» он прочитал в госплемзаводе уже четвертую лекцию, посвященную 30-летию битвы под Москвой, поднимая героические защитников нашей столицы.

Школа передового опыта

Наша главная забота

В Директивах XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971 — 1975 годы записано: «Значительно повысить урожайность зерновых культур в каждом колхозе и совхозе, имея в виду, что и в новом пятилетии рост производства зерна остается ключевой проблемой развития сельского хозяйства». Исходя из этого, растениеводы Центральной полеводческой бригады госплемзавода «Константиново» постоянно работают над повышением урожайности зерновых культур.

Под озимой пшеницей, ячменем и овсом у нас занято 800 гектаров. Площади немалые. Для их обработки требуются умение и мастерство механизаторов. В нынешнем году, как известно, погода не благоприятствовала хлеборобам. Но, тем не менее, коллектив бригады получил в среднем с каждого гектара по 42,5 центнера зерна, что значительно выше плана. При возделывании пшеницы и других зерновых культур главное внимание было сосредоточено на соблюдении всех агротехнических мероприятий, улучшении состава почвы.

Предшественником озимых являлись посевы вико-овсяной смеси. Как только с поля ушли силосные комбайны, механизированное звено, возглавляемое Николаем Сергеевичем Гусиным, приступило к пахоте. Справившись с этим делом, трактористы начали новые агротехнические мероприятия: после пахоты и боронования стали вносить в почву минеральные удобрения. Применили разбрасыватели РМ-3. Благодаря этим механизмам удобрения равномерно распределялись по поверхности земли. Расчет был такой — каждый гектар получал по 7—9 центнеров азота, фосфора, калия. На некоторых участках применили нитрофоски.

Очень важным элементом в выращивании зерновых является предпосевная культивация. Как правило, культивируем участки в двух направлениях, перекрестным способом. Поверхность поля лучше выравнивается, почва становится рыхлой, к семенам полностью поступают воздух и влага.

Механизированное звено не ограничивает предпосевным внесением минеральных удобрений. При первой культивации использовали аммиачную воду. Каждый гектар получил по 500 — 600 килограммов жидких удобрений. Спусти несколько дней, почва осела. Потребовалось провести вторую культивацию.

Наступил самый ответственный момент — сев зерновых. Здесь очень важно не упустить сроки. Как обычно, в конце лета и начале осени в хозяйстве самое горячее время. Вся техника находится в работе. Здесь и заготовка кормов, уборка урожая, подъем залив... Поэтому нелегко порой бывает начать сев озимых в лучшие агротехнические сроки. Но, несмотря на то, что наши земледельцы стараются так организовать дело, чтобы не позднее начала сентября завершить посев зерновых на всей площади. Вот и прошлой осенью такие механизаторы, как Тимофей Прокофьевич Семин, Василий Михайлович Кузьмин, Владимир Петрович Куропаткин, вместе с другими товарищами с 22 августа и по 2 сентября заняли озимой пшеницей все отведенные участки. Высевали сорт «мировоская-808». Он наиболее подходит к условиям нечерноземной зоны, дает высокие и устойчивые урожаи.

Наступили осенние заморозки, и снова механизаторы вывели на поля озимых культур РМ-3. На этот раз растения подкармливали азотными удобрениями. Аммиачную селитру вносили по 2—3 центнера на гектар. Ранней весной подкормку повторили, а затем начали боронование плантации. Хотя от непогоды посевы пшеницы и пострадали, но большинство участков культуры развивалась хорошо.

Нынешней осенью зерновым культурам земледельцы уделили особое внимание. Озимые посеяли в лучшие сроки. Всходы дружные. В ближайшее время начнем подкормку растений аммиачной селитрой. Полеводы, механизаторы уверены, что во втором году пятилетки будет выращен еще больший урожай зерновых.

А. ИЛЬЧИЧЕВА, бригадир Центральной полеводческой бригады ГПЗ «Константиново».

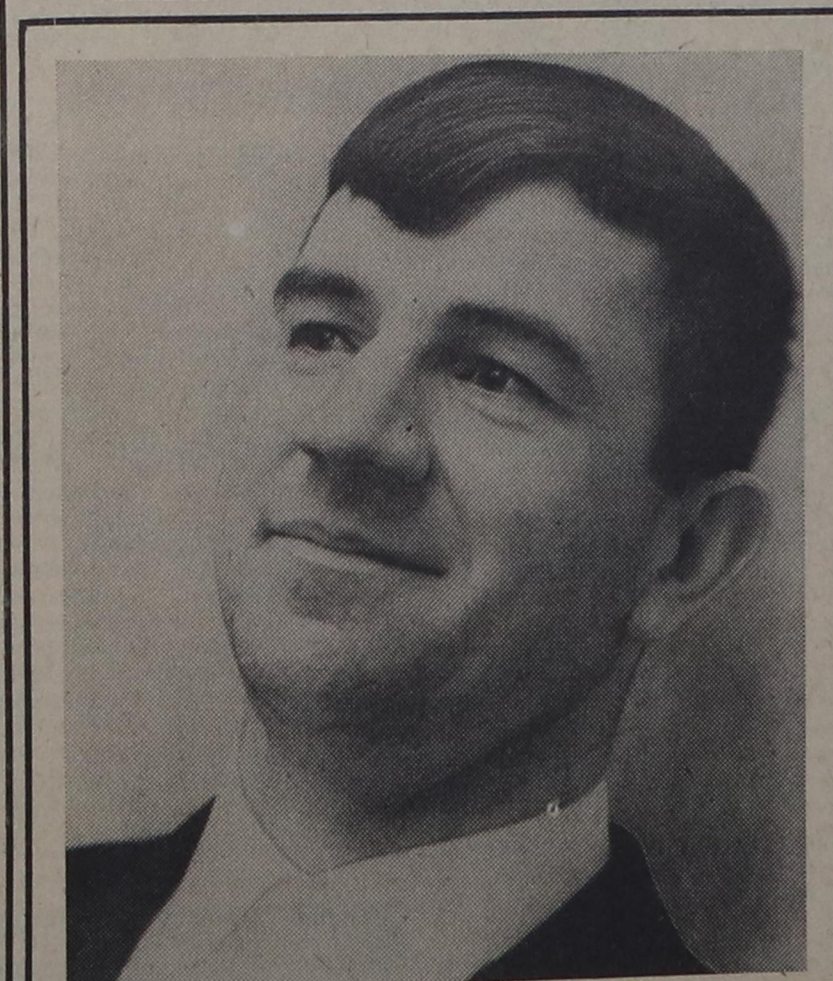


Фото А. Ткачева.



Насаждается культ насилия

НАД КАЗАРМАМИ, набитыми американскими солдатами, которых судьба забросила на окраину западногерманского города Гейдельберга, опускается ночь. Двое молодых новобранцев возвращаются из наряда. Боязливо оглядываясь, они спешат к своим товарищам, но путь их лежит через длинный коридор, соединяющий две казармы. Внезапно раздается грохот. Это кто-то разбил палкой большую висючую лампу, освещающую переход. Наступает жуткая темнота, затем слышатся истерические крики. Молодых солдат бросают на пол. Бьют их ногами, ремнями, молотят кулаками. Когда к месту происшествия подбегает дежурный, в коридоре снова царит тишина. Электрические фонарики выхватывают из темноты тела двух людей, лежащих в луже крови.

Найти виновников невозможно, потому что любого, кто будет слишком усердно настаивать на расследовании, могут «начаяно» прихлопнуть из-за угла. Сержант-старейшина говорит подошедшему офицеру, что избитых парней, вероятно, кто-то из военнослужащих старшего звена проиграл в карты. «Ничего не поделаешь. Бывает», — добавляет он.

Провалившись в лазарет неделю или две, эти двое вновь будут нести службу. Они получили «хороший урок» армейской жизни. Через полгода или год они сами будут подобным же образом учить новобранцев.

Это будни американской армии. Они повсюду похожи, как две капли воды. Около 3,5 миллиона американских солдат и офицеров находится под ружьем. Около полутора миллионов из них несут службу вдали от берегов США. Командование в угоду империалистическим кругам готовит их к разному рода военным авантюрам. Постоянно пропагандируется культ насилия. Дух жестокости проникает во все поры американской армии.

В военных лагерях американской армии почти ежедневно происходит стычки между солдатами — неграми и белыми. Стоит негра невзначай бросить неловкую фразу, когда рядом стоят белые солдаты, как они тут же кидаются на него, как на дикого зверя. Белый сержант, увидев избитого, обычно цедит сквозь зубы: «Так его, так его». Задайте перцу чернокожему? Отчаянно отбиваясь от нападающего, негр пытается запомнить в лицо каждого. И если один из них случайно забредет в «территорию» — в негритянскую зону, ему придется плохо.

Дикие сцены происходят не только в казармах. Однажды двое компанов подвыпивших морских пехотинцев поспорили в автобусе, доставлявшем их из города в расположение части. Переванка закончилась потасовкой. По образному выражению одного немецкого журналиста, наблюдавшего за дракой, автобус после этого «был похож на ведро, наполненное кровью».

Американские солдаты совершают тысячи уголовных преступлений против граждан в странах, где они расквартированы. Один подполковник, проходивший службу в ФРГ, убил молодую женщину. В Испании пять американских курсантов надругались над испанским флагом. В Южной Корее бандиты в форме американской армии ограбили, а затем убили престарелую супружескую пару. В Южном Вьетнаме американский сержант застрелил гастролеровавшую австралийскую певицу. Подобные примеры можно приводить без конца.

На безобразия, творимые американскими военнослужащими, высшие военные чины США часто закрывают глаза. Пьяные дебоши и уголовные преступления американских солдат и сержантов нередко рассматриваются как «невинные забавы».

Н. СЕРГИН.
(ТАСС).

Новое индейское племя в Перу

ТРУДНОДОСТУПНЫЕ И МАЛОИССЛЕДОВАННЫЕ МЕСТА нашей планеты таят в себе еще много сюрпризов для ученых. Один из них раскрыла недавно перуанская научная экспедиция во главе с известным ученым-антропологом Сесаром Виванко, занимавшаяся изучением быта и культуры индейских племен на юго-западе Перу, в девственных тропических лесах бассейна реки Амазонки. С трудом пробиваясь сквозь непроходимые заросли приамзонских «сельвы», как называют латиноамериканские джунгли, участники экспедиции обнаружили новое, до сих пор не известное племя, живущее в условиях первобытно-общинного строя.

С. Виванко удалось с помощью проводников, язык которых оказался, хотя и весьма отдаленно, схожим с языком этого племени, установить контакты с его вождями. Племя встретило экспедицию очень дружелюбно.

Как выяснилось, племя называет себя «каупукурри». Численность его достигает 700 человек. Вот как описывает их Сесар Виванко: «Это люди крепкого телосложения, с коричневой кожей и выдающимися скулами. Каупукурри живут семьями по 10—12 человек в деревянных жилищах, крытых пальмовыми листьями».

Основным занятием каупукурри является примитивное земледелие. Они выращивают маниоку (растение со съедобными клубнями), обрабатывая землю с помощью простейших каменных орудий. Кроме того, они употребляют в пищу бананы, жареных червей, мясо обезьян и птиц.

А. ВОРОТАЕВ.
(ТАСС).