В ГК КПСС

Отчеты и выборы в группах и постах народного контроля

Бюро ГК КПСС приняло постановление «О проведении отчетов и выборов в группах и постах народного контроля».

В постановлении указывается, что в связи с истечением срока полномочий групп и постов народного контроля и в соответствии с Положением об органах народного контроля СССР в сентябре — декабре 1971 года, на предприятиях, стройках, в совхозах, колхозах и учреждениях района проходят отчеты и выборы групп и постов народного контроля.

Бюро ГК КПСС обязало Домодедовский городской комитет народного контроля обеспечить проведение отчетов и выборов групп и постов народного контроля на высоком политическом и организационном уровне, в обстановке деловой критики и самокритики.

Предложено в ходе отчетов и выборов сосредоточить внимание на работе народных контролеров по выполнению решений XXIV съезда КПСС, Директив партии и правительства, обеспечению контроля и помощи партийным, советским и хозяйственным органам в выполнении государственных планов и заданий, более полном использовании резервов производства, укреплении государственной дисциплины, соблюдении строжайшего режима экономии и бережливости.

На собраниях или конференциях трудящихся по отчетам групп и постов народного контроля необходимо принять наказы по усилению контроля за максимальным использованием резервов производства, устранению недостатков в работе групп и постов народного контроля.

Первичные партийные организации обязаны оказать помощь органам народного контроля в подготовке и проведении собраний трудящихся. В состав групп и постов следует выдвинуть достойных, идейно закаленных коммунистов, передовых тружеников.

План завершен, резервы имеются

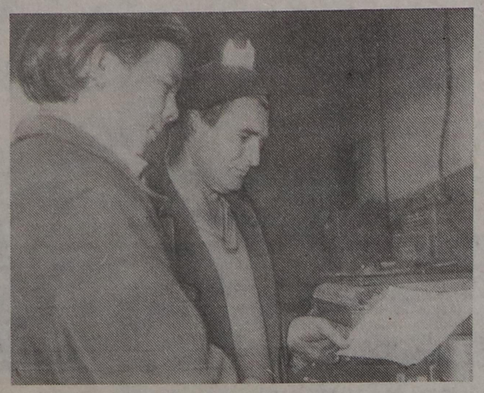
ПЛАНОВЫЕ ОТДЕЛЫ промышленных предприятий подвели итоги работы за сентябрь по двум важнейшим показателям — объему выпуска и реализации продукции. В минувшем месяцев заказчикам отправлено на 4636 рублей изделий, в сентябре прошлого года было реализовано на 25,5 тысячи рублей продукции меньше. Однако, если сравнить этот показатель с приростом плана, то следует отметить, что особых достижений нам не принес нынешний сентябрь. Скажем прямо и откровенно: задача месяца решена с большим трудом. Соотношение фактического и планового уровня одинаково почти по всем предприятиям района, поэтому сегодня мы не приводим традиционную сводку о результатах выполнения месячного задания.

По оперативным данным план выпуска продукции выполнен промышленностью района на 100,3 процента, по ее реализации — на 100,35 процента. Это небольшое перевыполнение принесли заводы металлоконструкций, «Кондиционер» и Константиновская фабрика игрушек, остальные предприятия завершили задания, как по выпуску изделий, так и по их реализации ровно на сто процентов. Достижения трех названных предприятий, перевыполнивших план нынешнего сентября, также не могут радовать, поскольку плановое задание их осталось или на уровне сентября прошлого года, или даже снижено.

Трудностей в минувшем месяце было много, но они не могут быть оправданием, так как и в сентябре прошлого года приходилось работать с сокращенными силами. Невысокий прирост выпуска продукции говорит лишь о том, что уровень производительности труда, намеченный в обязательствах, не достигнут. Не везде еще социалистическое соревнование обрело глубокое и всестороннее развитие, нередко в некоторых производственных коллективах оно носит формальный характер. Как справедливо отмечено в Постановлении ЦК КПСС, многие профсоюзные органы глубоко не вникают в содержание социалистического соревнования, не учитывают возросшие требования к нему, выдвигаемые современным этапом развития экономики и прежде всего научно-техническим прогрессом.

Одной из главных причин сдерживания темпов роста производительности труда в промышленности района является то, что почти на всех предприятиях не выполняются сроки осуществления организационно-технических мероприятий. Принимая обязательства, коллективы цехов ориентировались и на улучшение технических возможностей, но если в цехе не внедрена поточная линия, не установлено оборудование, не освоена прогрессивная технология в начале года, как это решено в обязательствах завода железобетонных изделий, огнеупорного производства, завода металлоконструкций, то, естественно, намеченное увеличение роста производительности труда также переносится на поздние сроки.

У советских людей есть хорошая традиция — встречать праздники трудовыми победами. Вот и теперь по инициативе передовых коллективов развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 54-й годовщины Великого Октября. Партийным и профсоюзным организациям, руководителям предприятий, необходимо принять все меры, чтобы это движение получило широкий простор и принесло хорошие результаты.



Человек трудом славен

Среди лучших рационализаторов авторемонтных мастерских аэропорта Домодедово называют бригадира механического цеха Владимира Ивановича Кокошу. Трудится он здесь шестой год. И за это время заслужил уважение товарищей, которым он помогает, щедро делясь опытом.

На снимке: В. И. Кокоша (справа) и токарь-фрезеровщик А. Поляков обсуждают, как лучше выполнить очередное производственное задание.

Фото А. Баранова.

Заметки о соревновании

Залог успеха

БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ стоят перед работниками железнодорожного транспорта в новой пятилетке. Необходимо на 32—35 процентов увеличить грузооборот, причем почти исключительно за счет роста производительности труда. Все это требует огромного напряжения сил, повышения профессионального мастерства, сметливости и, что хочется подчеркнуть особо, высокой рабочей ответственности за порученное дело.

Работая колесным мастером локомотивного депо Домодедово, я постоянно встречаю подобное отношение к труду среди своих товарищей по работе. О них и пойдет мой рассказ.

...В социалистических обязательствах по досрочному выполнению годового плана, принятых коллективом заготовительного цеха, есть такой пункт:

«Установить приспособление для автоматического открытия и закрытия ворот на пути, ведущем к смотровым канавам». Раньше всякий раз, когда нужно было дать возможность электропоезду войти в помещение или выйти из него, нескольким рабочим приходилось наваливаться на огромные тяжелые ворота и удерживать их. Это небезопасно, и, кроме того, терялись дорогие рабочие минуты. А таких ворот в цехе шесть.

За автоматизацию ворот взялась бригада электриков, которую возглавляет Иван Егорович Синев. На бригадном совещании было решено работы вести во внеурочное время, так как бригада состоит всего из четырех человек, а круг ее основных обязанностей широк и сложен. Необходимо следить за тем, чтобы все электрооборудование, установленное на станках, подъемных механизмах, моечных и натирочных машинах, компрессорной станции, а также электроосвещение депо работали безотказно. Вот почему рассчитывать на основное рабочее время не приходилось.

Не один и не два вечера Иван Егорович и его товарищи — Александр Петрович Капитонов, Игорь Васильевич Чугунов и Юрий Васильевич Плетнев занимались монтажом и установкой автоматического приспособления. Зато теперь достаточно лишь нажать кнопку — и огромные тяжелые ворота плавно растворяться, пропуская на осмотр электропоезд.

Если в заготовительном цехе необходимо произвести тонкую и сложную слесарную работу, ее непременно поручат одному из трех слесарей высшего разряда — Василию Ивановичу Вилкову, Николаю Семеновичу Минаку или Николаю Прокофьевичу Вернигоре. Потому, что все трое — большие мастера своего дела, добросовестнейшие труженики. Но кроме того, все они отличные рационализаторы, сэкономившие производству не одну тысячу рублей.

В первом году новой пятилетки каждый из них обязался еще выше поднять производительность труда. Ветераны железнодорожного транспорта слов на ветер не бросают. Недавно ими произведена реставрация двух электрораспределителей и двух электромагнитных контактов «МК-310», по их рацпредложению обрели «вторую жизнь» отработанные щетки с медными шунтами — из них изготавливаются шунты для контактора «КР-3А».

...Первый год новой пятилетки колесная группа цеха текущего ремонта также открыла целой серией рационализаторских предложений, экономический эффект от внедрения которых составил 11 тысяч рублей. Вот одно из них.

Из-за конструктивных недоработок часто выходят из строя сферические подшипники. А чтобы отремонтировать такой подшипник, приходилось полностью разбирать тяговый редуктор. Но эта операция в депо не делалась — ее производили на заводе. Рационализаторы создали специальное приспособление и теперь ремонт сферического подшипника производится на месте, в депо. Достигнуто это благодаря пытливой мысли и мастерству слесарей Анатолия Алексеевича Столделова и Виктора Сергеевича Буланова, токаря Петра Григорьевича Синева и других работников колесной группы.

...В депо проводится конкурс на лучшую локомотивную бригаду, который начался во время предсъездовской трудовой вахты. Условия конкурса очень емки. Это и содержание электроподвижного состава в отличном состоянии, это и экономия электроэнергии и дизельного топлива, это и повышение профессионального мастерства, это, наконец, сплоченный, дружный коллектив.

Похоже, что конкурсной комиссии, которой предстоит в конце этого года подвести итоги, сделать это будет не просто. Потому что целый ряд локомотивных бригад трудится ударно, самоотверженно добивается примерно равных высоких производственных показателей. Это старшие машинисты электропоездов: «Горки Ленинские» — Виктор Сергеевич Кочуров, «Комсомольско-молодежный» — Анатолий Иванович Жабин, «ЭР-70» — Виктор Ефимович Макушкин, «ЭР-309» — Иван Тихонович Смирнов, «ЭР-96» — Иван Владимирович Ларин, которые вместе со своими помощниками являются правофланговыми в социалистическом соревновании.

Я рассказал лишь о некоторых работниках нашего коллектива. Таких людей у нас немало. И в их самоотверженном труде — залог успеха в досрочном выполнении плана 1971 года.

Г. ЧУПРАКОВ,
колесный мастер локомотивного депо Домодедово.

Дела и планы малых городов

Традиции и современность

В Ельце началось строительство фабрики кружев. Место для нее выбрано не случайно. Кружевной промысел, зародившийся здесь вместе с городом несколько веков назад, и теперь передается по наследству. Елецкие кружева побывали на сорока международных выставках и ярмарках, удостоены многих золотых и серебряных медалей.

На новое предприятие, которое намечено пустить в будущем году, придут многие потомственные кружевницы. Они будут обслуживать машины с программным управлением. В одном из цехов фабрики предусмотрен выпуск сувениров тонкой ручной работы. Их, как и прежде, мастерицы сплетут с помощью старинных деревянных коклюшек.

Однако сегодняшний Елец славится уже не только кружевами. В Липецкой области он вышел на второе место по объему промышленного производства. Около двадцати заводов и фабрик выпускают тракторные агрегаты, станочное оборудование, медицинские инструменты, кинескопы, батарейки, трикотажные и швейные изделия.

К концу пятилетки выпуск промышленной продукции в Ельце возрастет более чем в полтора раза. На предприятиях сооружаются новые производственные мощности, осваивается высокопроизводительная техника в действующих цехах. Одновременно растут и жилые кварталы. С начала года жители получили в два с лишним раза больше новых квартир, чем за весь прошлый год.

Растут и меняют облик другие районные центры области. За околицей Данкова, например, не так давно обнаружено месторождение высококачественных флюсов, которые необходимы при выплавке чугуна и стали. На базе этого месторождения создан горнообогатительный комбинат. В ближайшие годы добыча флюсов возрастет в несколько раз.

Рядом с комбинатом работает и продолжает строиться химический завод. В индустриальном районе города вырос, по сути, второй Данков. В старой же части города по-прежнему развиваются издавна сложившиеся отрасли легкой и пищевой промышленности. Чтобы полнее использовать трудовые резервы, московская швейная фирма «Космос» открыла тут свой филиал.

Машиностроение и металлообработка — отрасли, которые стали ведущими в городах Усмань, Лебедянь, Чаплыгин. В городе Грязи сооружается крупнейший завод гидроаппаратуры. Примечательно, что этот город, получивший неблагозвучное имя от Петра Первого, не так давно занял призовое место по благоустройству среди районных городов юго-востока РСФСР.

И лишь тихого старинного Задонска не коснулась индустриализация. Его судьбу предопределила природа. В окрестностях города по Дону простираются сосновые боры и лиственные рощи с живописными озерами и лужайками. Здесь будут построены санатории, дома отдыха, туристические базы и пионерские лагеря. Намечено создать гостиницу-пансионат на тысячу мест, мотель.

В текущей пятилетке в два раза больше, чем в предыдущей, будет израсходовано средств на строительство в районных городах области.

М. ГОЛАЧЕВ.
(Корр. ТАСС).

Липецк.

Завтра — Всесоюзный День работников сельского хозяйства

Из династии Павловых

очерк

По проселочной ухабистой дороге, урча и фыркая, отмеряет версты громоздкий самосвал «ЗИЛ-555». Его подъемность — четыре с половиной тонны. Машину швыряет с косогора на косогор, шофер большими натруженными руками крепко держит баранку и, не сбавляя скорости, вырывается на холмистый простор хлебных нив. В небе полыхает лучезарное летнее солнце, долу клонятся тяжелые колосья. Вот от дороги и до самого горизонта, будто вспышка молнии, блеснула извилистая лента узенькой речушки. На берегах ее экзотически замелькали рослые с тучными шапками деревья.

— Это наша Рожайка, — добродушно улыбнувшись, проговорил шофер. — Не правда ли, интересное название?

— Смешное или поэтическое?

— Пожалуй, больше всего для стихов подходит. Помните, как у Некрасова? Неелово, Горелово, Неурожайка тож... А тут нашему сердцу родное и милое имя — Урожайка!

С этой речушкой, в которой неумолчно журчит прозрачная родниковая вода, связана судьба здешнего крестьянства. Ныне село Константиново приобрело городской облик. Но на окраине одной улицы, у обрыва над прудами, еще сохранилось здание старинной архитектуры с колоннами и антресолями. С победой революции помещик покинул свое имение. Хозяйствовать землей стало трудовое крестьянство. Здесь на заре Советской власти был организован совхоз — один из тех, которые создавались тогда по инициативе В. И. Ленина и которые должны были служить примером для всех окружающих тружеников деревни, примером того, как надо по-новому вести земледелие и животноводство.

Отец шофера, который с сердечной простотой ведет со мной разговор в кабине, — Дмитрий Максимович Павлов полной чашей хлебнул горя на своем веку. В поисках куска хлеба он метался по белому свету, как перелетная птица. Терпел побои от хозяина трактира, был на торфоразработках, гнул спину под «козлом» на стройках. Лишь в совхозе «Константиново» ему пришлось обрести хлеборобское счастье и потом с почестями пойти на пенсию.

Время стремительно отсчитывает свой бег. Лились осенние дожди, шумели вьюги, трещал лед в весеннее половодье, ярко разгорались летние зори, а в семье Дмитрия Максимовича подрастали три сына. Уже на школьной скамье они задумывались над извечным вопросом юности: «Кем быть? Какими стежками - дорожками шагать по жизни?» И все они решили пойти по стопам отца, трудиться на той земле, на которой он заслужил себе почет и уважение. Алексей стал экскаваторщиком, Анатолий — поваром кормокухни в свиноводческом цехе, Петр — шофером.

Совхоз «Константиново» со временем становится опорно-показательным хозяйством, а потом государственным племенным заводом. Его владения обширны. Труженики полей из года в год снимают богатые урожаи зерновых и кормовых культур. Животноводы выращивают племенной молодняк свиней крупной белой породы. Этих поросят покупают не только наши колхозы и совхозы, но и зарубежные страны.

В таком хозяйстве высоко ценится любая профессия, если только человек трудится на совесть, дорожит честью коллектива. А шоферская профессия особенно необходима. Петр Дмитриевич Павлов уже двадцать лет безупречно несет свою трудную службу. Ладно сбитый, расторопный и общительный человек. Он вникает в любую работу, которая требует забот всего коллектива, и старается внести в нее свою достойную лепту.

Когда Петру Дмитриевичу пошел четвертый десяток, его приняли в ряды КПСС. Это закономерно для передового производственника, честного, цельного характера. А самое главное, что побуждало вступить в партию, — стремление работать там, где всего труднее, быть на переднем крае борьбы за расцвет социалистического сельскохозяйственного производства. Шофер Павлов оправдал доверие тех, кто давал ему рекомендации для вступления в члены КПСС. В честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина он был награжден юбилейной памятной медалью «За доблестный труд». Это лучшее признание его стараний и мастерства, преданности хлеборобскому долгу.

...Жатва в нынешнем году проходила в сложных и неимоверно трудных условиях. Не переставали лить обложные дожди. Чуть проглянет солнышко, комбайнеры спешат убрать сильно полеглые хлеба.

В один из таких дней в гараже собрались коммунисты. Каждый понимал, о чем пойдет речь, и готов был сделать все, что требуется для ускорения жатвы и предотвращения потерь урожая. Но как все-таки важно перед тем, как начать решительное наступление за хлеб, собраться вместе и сообща обдумать план действий.

Когда мы приехали на пшеничное поле, комбайны стояли. Оказывается, из-за полеглости хлебов много зерна уходило в солому и полову. Комбайнеры связались по рации с директором хозяйства Николаем Васильевичем Хухревым и главным агрономом Александром Михайловичем Зиминым, просили их прибыть в поле, дать необходимые указания.

— Нечего бить тревогу! — подходя к комбайнам, сказал Петр Дмитриевич. — Действуйте, как на войне: если противник укрепился, бейте его с флангов, наносите сокрушительный удар с тыла, то есть оставьте один-другой островок и ведите агрегаты безостановочно, не теряя ни одной минуты. Островки потом срежете...

Совет был правильный. Как раз в это время приехали в поле руководители совхоза, и они велели обойти делянку с полеглой пшеницей, заросшей травой.

К советам Петра Дмитриевича внимательно прислушиваются товарищи по работе. Не зря он избран в состав рабочкома профсоюза и группу народного контроля. Личный пример самоотверженного труда возвеличивает его авторитет. За время жатвы этот шофер перевез на своем самосвале более 850 тонн зерна. А вообще-то его ежедневная выработка, как правило, 500 — 600 тонно-километров.

Старейшина павловской рабочей династии — хлебороб Дмитрий Максимович гордится своими сыновьями, их замечательными делами. А больше всего радуют отца успехи старшего сына Петра. На то он и коммунист.

Н. ИГНАТОВ.

Высокий урожай кормовых корнеплодов вырастили в нынешнем году полеводы и механизаторы госплемзавода «Константиново». На отдельных участках сборы кормовой свеклы с гектара составляют по 600 и более центнеров. Отличными трудовыми делами встречает День работников сельского хозяйства звеньевая Анна Ильинична Краснова. Тридцать два года работает она в полеводстве и за это время стала настоящей мастерицей высоких урожаев.

На снимке: А. И. Краснова.

Фото И. Скрипкина.

Станция обслуживания ферм

В Барыбине, на территории Домодедовского отделения «Сельхозтехника» недавно вступила в строй действующая станция технического обслуживания животноводческих ферм.

В настоящее время здесь монтируется стенд для демонстрации калибровки молочных емкостей. Пополняется токарное, электрогазосварочное и слесарное оборудование.

Коллектив станции обеспечит лучшее использование техники на фермах, поможет животноводам повысить культуру производства.

Н. АЛЕКСЕЕВ.

Адрес передового опыта

Звено на севообороте

Ныне у Ивана Степановича Аверина хорошее настроение, он шутит. А два года назад, когда в совхозе «Серебряные пруды», что на самом юге Подмосковья, он сколачивал первое в районе комплексное звено с аккордно-премиальной оплатой труда, да к тому же такое, которому вменялось в обязанность возделывать все культуры, входящие в единый севооборот, ему было не до шуток.

Что там греха таить — члены звена не скрывали друг от друга сомнений: справятся ли? Да тут еще, когда возвращались они позднее других с поля, вдогон им нет-нет да неслись насмешки:

— Вам что, аверинцы, больше всех надо?

Но не падал духом звеньевой Иван Аверин. Не унывали и его товарищи. Трудились дружно, не жалея ни времени, ни сил.

И вот осенью прошлого года — первый успех. Звено собрало по 31 центнеру зерна, 188 центнеров картофеля с гектара, значительно больше, чем на других полях совхоза. При этом в звене Аверина на центнер зерна обошелся на 30 копеек, а центнер картофеля — на рубль дешевле, чем в других звеньях. Когда к концу года подсчитали, получилось, что каждый член комплексного звена произвел продукции на 17450 рублей, а в среднем по совхозу — менее чем на 12 тысяч рублей. И сами аверинцы оказались не в накладе. Средний заработок механизатора в «Серебряных прудах» составил 169 рублей, а в звене Аверина — 344.

— В нынешнем году мы обслуживаем поля одного севооборота площадью более 1300 гектаров, — рассказывает Иван Степанович. — 221 гектар озимой пшеницы, 326 гектаров ячменя, 50 гектаров раннего и 190 позднего картофеля. Кроме того, у нас есть и кукуруза, однолетние и многолетние травы. Пополнился и состав звена — ныне в нем 16 механизаторов и 9 полевых рабочих. Увеличилось и количество техники. Свои обязательства — получить ныне по 35 центнеров зерна, 235 — картофеля, 270 центнеров зеленой массы кукурузы с гектара, успешно выполняем...

Звеньевая организация труда с закреплением севооборота получает за последние годы в стране все большее распространение. Это и понятно. Многие хозяйства сумели убедиться в ее преимуществах, приобрели к ней вкус.

Практика подсказала принципы наиболее целесообразной работы таких звеньев. За ними закреплялись земли в пределах севооборота на срок не менее полной ротации. В звеньях применяется не сдельная оплата за объем выполненных работ, а оплата за полученную продукцию с учетом ее качества. До получения урожая в течение года зарплата членам звеньев начисляется повременно. Уровень повременного авансирования определяется соглашением членов звена с руководством совхоза. В звене Аверина, например, до производства окончательного расчета трактористы получают 120 рублей ежемесячно, а полевые рабочие — по 80 рублей.

Замена сдельной оплаты повременной ликвидирует стремление к искусственному увеличению объемов работ в тем самым создает предпосылки для удешевления производства. Вместе с тем жесткая зависимость заработка от количества и качества продукции эффективно стимулирует повышение качества работ и в конечном итоге — плодородие почвы. Именно благодаря звеньевой организации труда с аккордно-премиальной оплатой механизированные звенья повсеместно добиваются высоких производственных результатов.

А. ШЕСТАКОВСКИЙ.
(Корр. ТАСС).