

Личный пример депутата

УБОРКА УРОЖАЯ. Эти слова волночутят нынче не только землемельца, но и каждого человека, где бы он ни работал. Все внимание, все заботы местных Советов села, депутаты и активы содреточены сейчас на решении неотложных задач, стоящих перед тружениками сельского хозяйства.

Колхозы и совхозы района в текущем году решили создать для животноводства полуподчиненный кормовой запас. Заинтересованность этот вопрос обсуждалась на сессиях горсовета и местных Советов, собраниях общественности.

Особую активность в этом деле проявляют исполнкомы и постоянно сельскохозяйственная комиссия Распушкинского сельсовета. Депутаты провели большую организаторскую работу, чтобы мобилизовать население на заготовку сена и силоса. На субботниках и воскресниках работали пенсионеры, отпускаемые, школьники. Там в работе задавали народные избранные. Для

молочнотоварищей фермы посвящавшегося «Заря коммунизма» и сельсовета и общественности тоже загорелось более трехсот тонн сена и двести тонн силоса.

Хорошим примером в оказании помощи по заготовке кормов для колхоза «Заря Ильинская» является работа депутатского активиста Красногорского сельсовета. Да троекрат и более человек выходит во время субботников на косулю трав. Сто двадцать тонн доброта-желания сена — вотклад сельсовета и населения в дело укрепления животноводства колхоза.

Слово и личный пример депутатов в проведении ответственной кампании захватывают сердца людей, привлекают их на большие трудовые подвиги. Например, пленкоин из деревни Степаново И. В. Чубакин по просьбе активистов Устюженского сельсовета заплатил и сдал совхозу «Повадинский» три тонны перевозчиков сена.

Последователи и сельскими Советами помогли по заплаткам посвящавшемуся «Барыбино», а А. А. Лыков по готовности техники, разработанных мероприятий для успешного проведения уборки. Здесь же было принято решение о том, чтобы каждый депутат в следующую пору на любом участке стал примером хозяйственного, государственного отношения к хлебу, добиваясь добросовестного отношения к труду сельских товарищ.

Так и получилось на деле. Все депутаты с большой ответственностью выполняют свои обязанности, чтобы максимально использовать каждую минуту по-можного времени, не допускаться потери и брак в работе. Например, депутат А. И. Жиринина

и Павликова и сельским Советом

С. Павликова

секретарь горсовета.

ВО ВТОРОМ СТРОИТЕЛЬНОМ ОТРЯДЕ ПМК-286 трудятся 130 человек. Широкий фронт работы коллектива в текущем году. Он должен построить здание для конторы и водозаборный узел в совхозе «Барыбино», картофелехранилище в ОПХ «Ильинское», коровник на четыреста голов в деревне Введенские и другие объекты.

Успешное выполнение плана строительных работ во многом зависит от руководящей и организаторской работы председателями бригадами, коровник на четыреста голов в деревне Глотово был введен в строй досрочно.

Выполнение графика строительных работ, вопросы об их качестве неоднократно обсуждались на собраниях парторгов.

Но, отметил некоторые положительные стороны в работе парторгов, докладчик и выступавшие в президиумах коммунисты основное свое внимание сосредоточили на недостатках. В коллек-

тиве строителей не изменили пока случаи нарушения трудовой дисциплины. Отдельные товарищи появляются на работе в нетрезвом виде, пропускают. Коммунисты слабо следят за сохранностью строительных материалов.

Соревнование между бригадами дало положительные результаты. Но были бы больше пользы, если бы коммунисты организовали соревнование среди рабочих ведущих профессий.

На партийные темы

Отчет в партгруппе

незапартийской работы коммунистов. С освещением этого вопроса и начал了自己的 доклад на отчетно-выборном собрании заместитель партгруппы Н. П. Шевчука. Он отметил, что большинство коммунистов являются передовиками производств, примером во всех добрых начинаниях. Благодаря им организаторская работа по проведению социалистического соревнования между коммунистическими бригадами, коровник на четыреста голов в деревне Глотово был введен в строй досрочно.

Выполнение графика строительных работ, вопросы об их качестве неоднократно обсуждались на собраниях парторгов.

Но, отметил некоторые положительные стороны в работе парторгов, докладчик и выступавшие в президиумах коммунисты основное свое внимание сосредоточили на недостатках. В коллек-

Требовать и воспитывать

ЧЕМ ЛУЧШЕ на предприятии напоминала организационно-хозяйственная работа, чем экономичнее труд, чем меньше потерь на производстве потеря от брака, тем выше рабочая производительность предпринимателя. Вот почему так важно всемерно укреплять дисциплину труда, соблюдать организованность и порядок. К сожалению, есть у нас еще люди, которые часто опаздывают на работу, пропускают рабочие часы, часы, ценные смены рабочего времени.

Такое положение объясняется прежде всего тем, что в некоторых цехах проявляются мало заботы об укреплении трудовой дисциплины, не создается обстановка непрерывности и поддержки пропаганды, нарушаются общепринятые нормы труда.

Чрезвычайно важно глубоко и всесторонне анализировать причины нарушения трудовой дисциплины. По долгу службы замечены в первых очередь заниматься работами по улучшению организации труда, а также по улучшению производственных процессов.

«Летуны», как известно, приносят обществу большой вред. Частые переходы с одного завода на другой — это расхищение трудовых ресурсов, сервизация помеха росту производительности труда. Ведь на какой-то срок человек выключается из сферы материального производства, ничего не делает, ничего не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Нарушают трудовую дисциплину, как правило, одни и те же люди. Но вместо того, чтобы строго спрашивать с них, находятся «добряки», которые проявляются к ним жалостью: «о нем, мол, не бывает». Воспитание социалистической дисциплины труда ничего общего не имеет с уговорами

и вспрещениями, особенно, если речь идет о злостных нарушениях существующих на производстве правил и порядка.

Чрезвычайно важно глубоко и всесторонне анализировать причины нарушения трудовой дисциплины. По долгу службы замечены в первых очередь заниматься работами по улучшению организации труда, а также по улучшению производственных процессов.

На факультете научного агентства будут изучаться предметы: марксистско-ленинская философия, основы научного коммунизма, социология и конкретные социальные исследования, методика партийной пропаганды, основы советского законодательства, политэкономия, общественная психология.

На факультете журналистики изучается курс по научному коммунизму, философии, по истории, теории и практике партийно-советской печати, организация работы редакции, редактирования и газетных жанров, основы советской политики партии на современном этапе, на выявление научными методами управления социалистическим производством, навыками политической пропаганды.

На факультете международных отношений будут изучаться предметы: история международных отношений и внешней политики СССР, марксистско-ленинская философия, основы научного коммунизма, социология и конкретные социальные исследования, методика партийной пропаганды, основы советского законодательства, общественная психология, история международного коммунистического рабочего и национально-освободительного движения.

На факультете политологии изучается курс по научному коммунизму, философии, по истории, теории и практике партийно-советской печати, организация работы редакции, редактирования и газетных жанров, основы советской политики партии на современном этапе, методика партийной пропаганды.

Документы применяются в Домодедовском ГК КПСС в отделе пропаганды и агитации.

Первое общее занятие для всех факультетов университета состоится 9 сентября в клубе Домодедовского предприятия огнеупорных изделий, в 17 часов.

Всего три месяца проработал на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был уволен за пропуск и пьянство. Несмотря на большую проработку на заводе, он не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают

заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Игорь Кезаков, окончив в 1969

года 8 классов, поступил на завод «Кондиционер» учеником сверхсрочника. Полгода учился он, получая по 35 рублей в месяц, а когда настало время перехода на самостоятельную работу, уволился по собственному желанию. Почему? Мне кажется, комитет комсомола, чеховская профсоюзная организация не сумели найти правильный подход к начинаяющему работнику.

Научиться на производстве, проработав на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был уволен за пропуск и пьянство. Несмотря на большую проработку на заводе, он не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают

заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Игорь Кезаков, окончив в 1969

году 8 классов, поступил на завод «Кондиционер» учеником сверхсрочника. Полгода учился он, получая по 35 рублей в месяц, а когда настало время перехода на самостоятельную работу, уволился по собственному желанию. Почему? Мне кажется, комитет комсомола, чеховская профсоюзная организация не сумели найти правильный подход к начинаяющему работнику.

Научиться на производстве, проработав на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был уволен за пропуск и пьянство. Несмотря на большую проработку на заводе, он не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают

заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Игорь Кезаков, окончив в 1969

году 8 классов, поступил на завод «Кондиционер» учеником сверхсрочника. Полгода учился он, получая по 35 рублей в месяц, а когда настало время перехода на самостоятельную работу, уволился по собственному желанию. Почему? Мне кажется, комитет комсомола, чеховская профсоюзная организация не сумели найти правильный подход к начинаяющему работнику.

Научиться на производстве, проработав на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был уволен за пропуск и пьянство. Несмотря на большую проработку на заводе, он не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают

заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Игорь Кезаков, окончив в 1969

году 8 классов, поступил на завод «Кондиционер» учеником сверхсрочника. Полгода учился он, получая по 35 рублей в месяц, а когда настало время перехода на самостоятельную работу, уволился по собственному желанию. Почему? Мне кажется, комитет комсомола, чеховская профсоюзная организация не сумели найти правильный подход к начинаяющему работнику.

Научиться на производстве, проработав на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был уволен за пропуск и пьянство. Несмотря на большую проработку на заводе, он не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают

заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Игорь Кезаков, окончив в 1969

году 8 классов, поступил на завод «Кондиционер» учеником сверхсрочника. Полгода учился он, получая по 35 рублей в месяц, а когда настало время перехода на самостоятельную работу, уволился по собственному желанию. Почему? Мне кажется, комитет комсомола, чеховская профсоюзная организация не сумели найти правильный подход к начинаяющему работнику.

Научиться на производстве, проработав на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был уволен за пропуск и пьянство. Несмотря на большую проработку на заводе, он не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают

заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Игорь Кезаков, окончив в 1969

году 8 классов, поступил на завод «Кондиционер» учеником сверхсрочника. Полгода учился он, получая по 35 рублей в месяц, а когда настало время перехода на самостоятельную работу, уволился по собственному желанию. Почему? Мне кажется, комитет комсомола, чеховская профсоюзная организация не сумели найти правильный подход к начинаяющему работнику.

Научиться на производстве, проработав на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был уволен за пропуск и пьянство. Несмотря на большую проработку на заводе, он не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают

заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Игорь Кезаков, окончив в 1969

году 8 классов, поступил на завод «Кондиционер» учеником сверхсрочника. Полгода учился он, получая по 35 рублей в месяц, а когда настало время перехода на самостоятельную работу, уволился по собственному желанию. Почему? Мне кажется, комитет комсомола, чеховская профсоюзная организация не сумели найти правильный подход к начинаяющему работнику.

Научиться на производстве, проработав на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был уволен за пропуск и пьянство. Несмотря на большую проработку на заводе, он не создает. К тому же каждые новые работы начинаются с ее освоения.

При этом, разумеется, отдача труда невелика, да и качество его низкое. И не успеют, порой, обучить «летунов», как они подают

заявление с просьбой уволить его по собственному желанию.

Игорь Кезаков, окончив в 1969

году 8 классов, поступил на завод «Кондиционер» учеником сверхсрочника. Полгода учился он, получая по 35 рублей в месяц, а когда настало время перехода на самостоятельную работу, уволился по собственному желанию. Почему? Мне кажется, комитет комсомола, чеховская профсоюзная организация не сумели найти правильный подход к начинаяющему работнику.

Научиться на производстве, проработав на заводе токарь Е. Рожкин, а затем был уволен за пропуск. Два месяца «проработал» сварщик А. Кулаков и тоже был