

## На партийные темы ПРИНЦИП ЖИЗНИ

«ГЛАСНОСТЬ, ИНФОРМИРОВАНИЕ ПАРТИЙНЫХ МАСС и всех трудящихся о деятельности партии, — говорил Л. И. Брежнев на XIX Московской городской партийной конференции, — является принципом нашей партийной жизни, и мы твердо следуем этому принципу».

В настоящее время в нашей городской партийной организации сложилась определенная система партийной информации. Главное ее содержание, все ее формы и методы подчинены тому, чтобы она полностью отвечала современным требованиям, способствовала выполнению партийных директив и указаний. Городской

комитет требует от парткомов и бюро, чтобы они систематически вооружали актив сведениями, необходимыми для практической работы в массах трудящихся, которые должны систематически получать всестороннюю информацию о положении дел в районе, о задачах, стоящих перед коллективами.

В свою очередь, городской комитет партии регулярно проводит с различными категориями актива, а также направляет первичные организации постановки пленумов и решения бюро, планы работ, отчеты о проведе-

нии различных политических кампаний. В свою очередь, также строят работу и большинство первичных организаций. Например, в июле на партийном собрании в локомотивном депо Домодедово коммунисты проинформировали о том, как исправляются недостатки, о которых говорилось на отчетно-выборном собрании. И это эпизод в жизни организации — здесь регулярно ставят в известность членов партии о выполнении решений партийных бюро и наместников мероприятий, предложений коммунистов и беспартийных по различным вопросам партийного и хозяйственного строительства.

Также поставлено дело и в партийных организациях Домодедовского авиапредприятия, Константиновской шерстопрядильной фабрики. К сожалению, этому примеру не следуют и организации железнодорожной станции Домодедово, райпотребсоюза, колхоза «Большевик», где партийную информацию коммунисты получают от случая к случаю.

В прошлом году более шестидесяти партийных организаций обсудили на своих собраниях, заседаниях парткомов и бюро практику улучшения информирования коммунистов и всех трудящихся о деятельности предприятий и организаций, о состоянии дел в партии. Работа была проделана значительная. Однако в некоторых организациях поставка дела не отвечает современным требованиям. Партийные комитеты и бюро не всегда своевременно информируют коммунистов о решениях выходящих органов. Информация не везде еще используется как действенное средство проверки выполнения партийных решений, обобщения и распространения положительного опыта, всесторонне не анализируется и не изучается.

Партия придает большое значение и информации снизу. Она помогает претворять в жизнь постановления партии и правительства, помогает хозяйственной деятельности промышленных предприятий, колхозов и совхозов, строек. В этом плане велика роль

и писем трудящихся в адрес ЦК КПСС. В них помимо личных просьб, рабочие и труженники села, представители интеллигенции вносят много предложений, предложений по улучшению деятельности предприятий и организаций, сообщают о недостатках в работе.

В прошлом году горком получил около двух тысяч писем. Многие вопросы, поставленные трудящимися, рассматривались на заседаниях бюро, отдела горкома, проверялись городскими организациями. Партийная информация помогает последовательно решать вопросы, связанные с повышением активности коммунистов, их ответственности за порученное дело. Добиваясь действительности информации, городской партийной организации значительно повышается уровень организаторской и политической работы, являющейся залогом успешного выполнения решений XXIV съезда КПСС, заданий девятой пятилетки.

А. АБРАМОВ,  
инструктор ГК КПСС.

## Инициатива плюс механизация

ТАК УЖ СЛУЧИЛОСЬ, что долгое время рост технической вооруженности строителей отставал от требований жизни, это, очевидно, сказалось и на психологии некоторых руководителей — всевозможные механизмы, удачные инструменты, вспомогательные средства все еще слишком робко внедряются в производство. Однако практика убедительно показывает, что без широкого использования достижений науки и техники нельзя добиться значительного эффекта в росте производительности труда.

Возможности для этого сейчас имеются большие. Считаю, что не нужно изобретать новинки техники, нужно просто приобретать все полезное и необходимое, что изобретается промышленностью, и научиться хорошо работать с помощью таких механизмов. Это не значит, что я отвергаю рационализаторскую деятельность на стройках, наоборот, она должна помочь эффективно приспособить те или иные технические новшества в конкретных условиях.

Приведу такой пример. При небольших перепозках в городском хозяйстве широко используются мотороллеры. Но часто ли мы видим эти юркие машины на строительных площадках? А ведь они в значительной мере помогают сократить ручные работы. Мы с успехом применяем мотороллеры в качестве внутри-построечного транспорта для перевозок по объекту сыпучих материалов, раствора, бетона, кирпича. В этих целях используем и самоходные шасси РС-09. Причем на мотороллерах у нас ездят водители и в подвалах, и на первом этаже, и на крыше — например, при строительстве базы отделения «Сельхозтехники» и Курского вокзала.

За пять лет благодаря применению мотороллеров было «экономлено» около 11 тысяч человеко-дней, или высвобождено 45—50 рабочих на наиболее трудоемких работах. Хорошо помню, как мы раньше

### Проблемы строительства

клеили рулонные кровли. На каждом объекте были один-два битумных катка. В нашей организации работало около 40—50 изолировщиков, и в год они выполняли 50—60 тысяч квадратных метров кровельных работ. А сейчас в 8—9 человек с помощью гидронасоса клеят в год 62 тысячи квадратных метров кровли, то есть на каждой тысяче квадратных

метров площади экономится 175 человеко-часов. Особенно трудоемкими являются отделочные работы — штукатурные и малярные. Производительность труда зависит в большой степени от каждого процесса в отдельности, начиная от приготовления материалов, подачи их к месту работы, от приспособлений и способа работ.

Сейчас у нас обычный растворный узел на две растворомешалки, с подогревом зимой инертных материалов и воды. Теперь мы приобрели оборудование для автоматизированного растворного узла, который начнем строить в ближайшее время. Значительно повысится мощность растворомесильного узла, производительность труда, а самое главное, улучшатся условия труда рабочих: скрытая подача инертных материалов избавит от цементной и песчаной пыли.

А разве подачу раствора и нанесение его на стены нельзя полностью механизировать? Можно, и необходимо быстрее. Я уверен, что во всех организациях есть растворомесильные узлы, которые только от нас, насколько организованы и механизированы. Исправная и бесперебойная работа растворомесильного узла зависит прежде всего от механизаторов. Их нужно заинтересовать в высокой выработке.

Мы, например, штукатурам выдаем на производство работ аккордно-премиальный наряд, а механизаторам, которые их обслуживают, устанавливаем повышенную премию за безаварийную и бесперебойную работу механизма. Дело в том, что только выигрывает при ручном нанесении раствора на тысячу квадратных метров площади уходит 600 часов, а механизированным способом — 480. Таким образом, на восьмидесятиквартирном доме экономится около 70 человеко-дней. Сейчас у нас до 75 процентов работы по подаче и нанесению раствора механизировано. В будущем мы полностью механизуем и штукатурные работы и даже затирочные.

Мы начали применять этиронные машинные системы «Демьяненко», выгода от них большая, но есть и поправки к их использованию. Необходимо иметь несколько машин: на бригаду штукатуров в 10—15 человек — 4 машинки. Две — три работают, одна в резерве, тогда и сбоя в работе не будет. Причем, инструмент следует закрепить за бригадой, придать ей и слесаря, тогда он будет больше заинтересован техническим состоянием механизмов.

Уже пять лет мы применяем на отделочных работах автоматы МПТС-2а, которые избавили нас от огромного количества досок, сооружений лесов. Этим сэкономлено 4500 человеко-дней. Большую экономию времени приносит использование малярных инструментов — краскопульта, пистолетов.

Я здесь привел примеры технического вооружения строителей, которые могут быть полезны для всех организаций. Нужно только больше проявлять инициативы, чаще бывать на передовых стройках, на выставках и иметь желание брать для себя все полезное, что дает промышленность.

В. ЖДАНОВ,  
главный инженер СМП-102.

Но одного желания далеко не достаточно: нужна соответствующая квалификация. Каждый рабочий ресторана постоянно ее повышает и совершенствует. Многие достигли большого. Так, например, звание «Отличник советской торговли» присвоено администратору зала ресторана Ф. М. Подмаза, начальнику цеха бортового питания Ю. А. Капустину, а сорок шесть человек отмечены в приказах министра торговли РСФСР и Главного управления общественного питания.

Конечно, наши достижения не исключают недостатков. Они есть как в любом деле, и мы направляем основные усилия на их устранение.

Т. НАСОКИНА,  
директор ресторана аэропорта Домодедово.

### ПРОБЛЕМЫ СЕЛЬСКОЙ ЭКОНОМИКИ

## ПРИБЫЛЬ И БЛАГОСОСТОЯНИЕ

Мехико. Три года назад горком Олимпийских игр приковал к себе внимание миллионов людей. Наши сердца были с теми, кто выходил на «трудные старты» Мехико. А вот Вячеславу Колбасову довелось видеть все наяву. Совхозный водитель, комсомольский активист, спортсмен получил туристическую путевку в Мехико. Все затраты по поездке оплатил совхоз.

Многим памятна у нас и комсомольская свадьба Нонны и Владимира Захаровых. Коллектив не попустился на средства. Передовики производства были заслуженно отмечены.

Материальное и моральное поощрение тех, кто заслужил его честным трудом на производстве, стало у нас нормой жизни. Конечно, основой такой «щедрости» является рентабельная работа хозяйства. Если четыре года назад совхоз получал 954 тысячи рублей прибыли, то в минувшем году — более двух миллионов. А ведь согласно положению о социалистическом предприятии 80 процентов полученной прибыли остается в распоряжении хозяйства.

Как она расходует? Прежде всего на дальнейшее развитие производства, образуются также страховой фонд, фонд социального культурных мероприятий и жилищного строительства. Сколько же из общей суммы мы можем расходовать на материальное поощрение? 19,8 процента от плановой прибыли и 9,8 процента от сверхплановой. Как видите, доля немалая: фонд поощрения составляет ежегодно

около 30 процентов. Разумеется, средства эти должны использоваться с наибольшей целесообразностью.

Отчисления от прибыли прежде всего идут на приобретение бесплатных санаторных путевок. В 1970 году они были предоставлены 147 рабочим и служащим совхоза. А у кого здоровья крепкое, тот отдыхает на туристских тропках. Особенно «курортными» в этом отношении был год минувший. Только в Волгараде побывали 90 человек. С достопримечательностями Киева ознакомились 30 рабочих. Столько же передовиков совершили путешествие на тепловом поезде по Днепру.

«Модной» становится у нас и заграничная Крузе вокруг Европы и по Средиземному морю, Польша, Болгария, ГДР — вот далеко не полный перечень стран и мест, где побывали в прошлом году совхозные туристы. Более 30 тысяч рублей было израсходовано на эти цели.

Кроме преимуществ чисто экономических, хозрасчет поднимает еще на одну ступень принцип: за высокие показатели в труде — высшую оплату. Как это понимать? Стимулирующая роль заработной платы (включая доплаты и премии) неизмеримо поднимала. В расчете на одного работающего она возросла со 144 рублей в 1967 году до 351 в 1970 году. С опережением растет производительность труда рабочих, о чем можно судить по выходу товарной продукции. Производство ее на одного работающего

поднялось за это же время почти в полтора раза. Выход валовой продукции на 100 рублей производственных затрат достиг в 1970 году 123 рублей. Для более полной наглядности скажу, что урожай зерновых достиг в среднем по совхозу 42,5 центнера с гектара, годовая продуктивность коров — 4500 килограммов, рентабельность основного цеха — свиноводства — превышает 80 процентов.

Как видите, все подразделение работает успешно. Так что у нас есть кому поощрять и за что поощрять.

Вот Герой Социалистического Труда доярка Нина Павловна Рыбаева. Она обслуживает сейчас 75 коров, средняя продуктивность которых составляет в год 5 тысяч килограммов. Отличных результатов из года в год добивается свиновод В. Курбатова, М. Курцына, А. Павлова, кукурузовод кавалер ордена Ленина В. Каширин, доярки Е. Исаева, А. Пирогова. Более двадцати лет отдали селекционному делу бригадир-зоотехник Л. Петрова. При ее непосредственном участии создано высокопродуктивное стадо свиней, что позволяет хозяйству ежегодно продавать свыше 6 тысяч высококлассных поросят на племенные цели.

Материальное поощрение — это лишь один из видов вознаграждения за труд, так сказать, прямая оплата. Но есть еще один показатель роста материального благосостояния, если можно так выразиться, косвенный. Это расходование фон-

дов на социально-культурные мероприятия и жилищное строительство. «Свободные» денежные средства позволили хозяйству расширить строительство жилья, детских учреждений. Скоро вступит в строй совхозный двудневный дом отдыха с оздоровительным комплексом. Это ведь тоже рост благосостояния.

Вот уже на протяжении двух лет при нашем Доме культуры работают хоромы и танцевальные коллективы, организованы вокально-инструментальный и духовой оркестры, детская музыкальная школа и балетная студия. Есть где и спортом заняться — к услугам молодежи зимний спортзал и стадион. Это тоже решение проблем социальных в улучшении быта и отдыхе наших рабочих. Создание необходимых культурно-бытовых условий позволит избежать текучести кадров, особенно молодежи.

Прошло четыре года с тех пор, как совхоз был переведен на полный хозяйственный расчет. Срок небольшой, но на пути улучшения всех технико-экономических показателей сделано уже немало. Однако новая пятилетка ставит перед работниками сельского хозяйства задачи более крупного масштаба.

На оставшихся в стороне и констатации. Коллектив ставит перед собой цель — добиться прироста производства и реализации продукции на 20—25 процентов, что в конечном итоге приведет к увеличению такого важного экономического показателя, как прибыль. А это, как мы видим, несомненно окажется положительным на уровне жизни людей.

М. ИСТРАТОВА,  
главный экономист госплана завода «Константинов».

### ДОБРЫЕ ВЕСТИ

### из колхоза „Заветы Ильича“

### Достижения животноводов

Образцовская молочнотоварная ферма — лучшая в хозяйстве. В день здесь наделяют до 9370 килограммов молока, среднесуточный надой от каждой фуражной коровы составляет 14,8 килограмма.

На ферме многие доярки добиваются высоких результатов в труде. Уже достигла и уверенно перешагнула двадцатикиллограммовый рубеж Клавдия Сафронова. Она обслуживает двадцать три коровы и от каждой наделяет по двадцать два килограмма. В ее честь на центральной усадьбе поднят флаг трудовой славы.

Показатели работы Л. Чугариной, обслуживающей группу из двадцати пяти животных, — двадцать килограммов. Не на много отстала от нее по своим результатам труда А. Михалева — 18,3 килограмма.

На снимке: новые дома для колхозников.

Фото автора.

### Большое строительство

Тот, кто не был в колхозе два-три последних года, сейчас не узнает хозяйство: здесь ведется большое строительство. Возведены помещения новых ферм, свинарников и других хозяйственных зданий, интенсивно ведется и жилищное строительство.

В настоящее время возводятся один дом в деревне Лямичево, а во втором — центральная усадьба — идут отделочные работы. О темпах жилищного строительства красноречиво свидетельствуют сроки сдачи домов. Например, в Образцово один дом был введен в конце прошлого года, второй — весной этого года, а третий будет сдан в сентябре.

### Стадион не пустует

В колхозе молодежь имеет все возможности заниматься спортом — есть отличный спортивный зал и стадион. И они редко пустуют. Особенно мы рады тому, что у нас проводятся районные соревнования.

Ведь это отличная пропаганда спорта. Так, недавно проходили соревнования по легкой атлетике. И наши ребята смогли увидеть все свои недостатки на фоне успешных выступлений команд — лидеров. Проводятся у нас и футбольные встречи, которые собирают много болельщиков.

Б. УКРАИНЦЕВ,  
наш общественный корр.

### — Там, где мы живем — Молодежные среды

ЛЮБЯТ ПРОВОДИТЬ СВОЙ ДОСУГ В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ МОЛОДЫЕ АБИТАТОРЫ. Здесь бывает много интересных мероприятий, каждый может выбрать занятие по душе. Но особой популярностью пользуются молодежные «реды», которые организуют и проводят комитет комсомола аэропорта и администрация Дома культуры.

Так, одна из таких сред была посвящена чехизмам. Гостиной были участники автомотоперебега по местам боев в конце прошлого года, второй — весной этого года, а третий будет сдан в сентябре.

В. ЕГОРОВА.

### А нужен ли был перерыв?

В нашем третьем микрорайоне в этом году была реконструирована детская площадка, в результате чего жители получили в подарок отличную игритплощадку. И всем нам понравилась, что в каждую субботу здесь стали проводиться различные мероприятия. Но радостнее мы прежде всего: 10, 17, 24 июля на нашей игритплощадке состоялось — нет ни лекций, ни концертов, ни кинофильмов. Понимаем, что перерыв в работе может быть по самым разным причинам, но описанная, как бы организация игритплощадки — массовой работы не носила характер кампании.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

### У наших соседей В гости к друзьям

Крепкая дружба связывает тружеников совхоза «Подольский» с работниками чехословацкого госхоза «Злонич». Неоднократно земледельцы и животноводы этих хозяйств бывали друг у друга.

Но вот недавно в гости к чехским друзьям отправились не труженики совхоза, а их дети — 10 пионеров и школьников. В течение месяца ребята будут отдыхать в пионерском лагере.

С. КУЛИК, корр. ТАСС.



### В гостях у турси

Как-то во время поездки по маленькому государству Эваториалью Африки Бурунди и нагнулся на крошечную деревушку, расположенную на стыке границ с Котом и Руандой. Я бы, наверное, проехал мимо, если бы мое внимание не привлекли несколько довольно рослых мужчин, догляженных костью. Столь необычная амплитуда мужчин вызвало мое любопытство.

Горевышка принадлежала нарядности турси — приобщенным скотоводам, которых ученые считают самыми высокими людьми в мире (их средний рост достигает 185 сантиметров). Молоко для турси все равно, что хлеб русского человека. К молоку относятся с каким-то почтительным благоговением. Доевая коров здесь целый ритуал. Коров ежедневно чистят и моют венком из ароматических трав, запах которых отгоняет мух.

Интересно, что некоторые скотоводы соблюдают ритуалы, связанные с уходом за скотом и поением коров, у народов турси уходит в далекую древность. Женщинам не разрешается даже подходить к коровам. Мужчины — воля способны лучше защитить скот в от диких животных, в от набегов врагов. А поскольку скот зачастую остается на пастбищах и на ночь, то пастух, естественно, становится домом. Так порождение практического правила превратилось в осязаемое неким «табу», запрещающее женщинам доить скот.

Пожилые доярки, сидя на крошечных скамеечках, «берут» как говорят турси, у коров молоко. Главный помощник доярки — молодой бычок, которого подводят поочередно к каждой корове, чтобы он дочиста оближал своим шершавым языком соски и доил бы первые капли молока. Как только молоко появляется, теленок уводит, и доярка начинает свое священнодействие. Главное теперь не допустить, чтобы у молока пропала пена, которая она сохраняет до тех пор, пока еще теплый напиток попадает к женщинам. Такой способ «долгой пены» называют «аффура». Он доведен к жизни опытным, наиболее уважаемым дояркам. Но «малую пену» обязан уметь получать любой мужчина — турси. В противном случае о нем говорят, что «он доит, как женщина», в поэтому ему могут вообще запретить ухаживать за коровой.

В древности, когда у крестьянина разрасталась семья и начинал чувствоваться недостаток в молочных продуктах, он напоял кушан банановым пивом и отправлялся к богатому владельцу скота.

Если феодал соглашался удовлетворить просьбу, то должен был выпить пиво и наполнить горшок молоком. Это значило, что крестьянин мог идти и выбирать в хозяйском стаде любую корову.

Внешне безобидный ритуал. Но именно он и заложил неравноправные отношения, расколовшие древнее общество Бурунди на два класса. Сколько бы лет ни ухаживал за арендованными коровами крестьянин, ни сама корова, ни приплод никогда не становились его собственностью. Аренда, как правило, была пожизненной. Животные старели, переставали приносить молоко, но крестьянин не имел права забивать их на мясо и был обязан по-прежнему откармливать за них в хозяйстве феодала, смотреть за его личным скотом, отдавать в его закрома часть урожая со своего поля. Если крестьянин нарушал оговоренные условия, хозяин имел право отобрать у него весь скот, обрек все семью на голод.

Теперь все это в значительной мере ушло в прошлое. Но традиция дояр остается самым уважаемым лицом у турси.

С. КУЛИК, корр. ТАСС.

### Победитель — из ДСМУ

Недавно в микрорайоне Елочка на строительстве стоквартирного жилого дома состоялся соревнование каменщиков треста Мособлстрой № 11.

В них приняли участие рабочие Домодедовского СМУ, ПМК-8, ПМК-286, представители первичных механизированных колонн из Каширы и Подольска. Строители демонстрировали свое мастерство кладки.

Оценивая работу, комиссия учти-

тывала все, начиная от подготовки рабочего места и кончая качеством кладки. В результате первое место присуждено звену Домодедовского СМУ в составе каменщика В. Е. Домнина и подсобной рабочей А. А. Власовой.

За семь часов рабочего времени они уложили 11,6 кубических метра кирпичной кладки. Второе перекрыли дневное задание. Качество работы признано высоким.

зультат труда каждого члена коллектива. Так, например, у нас внедрено двадцать четыре рационализаторских предложения, направленных на лучшую организацию труда.

Коллектив нашего предприятия успешно справляется с социалистическими обязательствами, принятыми на первый год пятилетия. За прошедшие семь месяцев планы товарооборота, выпуска собственной продукции, прибылей перекрыты. А производительность труда возросла за этот срок на тринадцать с половиной процентов.

Такие итоги радуют нас. Но они не пришли с собой — это результат труда каждого члена коллектива. Так, например, у нас внедрено двадцать четыре рационализаторских предложения, направленных на лучшую организацию труда.

Недавно подвели итоги социалистического соревнования среди подразделений ресторана за второй квартал. Первое место заняли кулинеры производства ресторана, которыми руководит Н. В. Лопатова, а председателем цехо-

### Дела торговые

## Обязательства выполним

Не отстают от передовиков цехов бортового питания, где начальником Ю. Л. Капустин, кондитерский (начальник цеха Л. М. Погудина). Здесь каждый трудится на совесть. Об этом говорит такой факт. 186 работников ресторана завоевали высокое звание ударника коммунистического труда. Недавно правительство нашей страны высоко оценило труд за-

«За трудовую доблесть». Коллектив нашего предприятия делает все для образцового обслуживания пассажиров: внедряются современные формы торговли, постоянно расширяется ассортимент собственной продукции, изучается спрос потребителей. Все это лежит в основе деятельности каждого труженика.

«За трудовую доблесть». Коллектив нашего предприятия делает все для образцового обслуживания пассажиров: внедряются современные формы торговли, постоянно расширяется ассортимент собственной продукции, изучается спрос потребителей. Все это лежит в основе деятельности каждого труженика.

директор ресторана аэропорта Домодедово.