

**ЧЕЛОВЕК
ТРУДОМ
СЛАВЕН**

ВНЕШТАТНЫЙ ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ «ПРИЗЫВА» Б. СТЕПАНОВ ВСТРЕТИЛСЯ С МАШИНИСТОМ 1 КЛАССА ДОМОДЕДОВСКОГО ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ВИКТОРОМ ПРОКОФЬЕВИЧЕМ МЫРИКОВЫМ (СЛЕВА) И ЕГО ПОМОЩНИКОМ МИХАИЛОМ ПАВЛОВИЧЕМ КОПЦЕВЫМ В ТОТ МОМЕНТ, КОГДА ОНИ ГОТОВИЛИСЬ В ОЧЕРДНУЮ ПОЕЗДКУ.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ И ВНИМАТЕЛЬНО ПРОСМАТРИВАЮТ РАСПИСАНИЕ. ВЕДЬ ЭЛЕКТРОПОЕЗДА ПЕРЕШЛИ НА ЛЕТНИЙ ГРАФИК ДВИЖЕНИЯ, ПРИБЫЛИСЬ ОСТАНОВКИ, УВЕЛИЧИЛСЯ ПОТОК ПАССАЖИРОВ, ГРАФИК СТАЛ НАПРЯЖЕННЕЕ.

ФОТО: Б. СТАПАНОВА.



дается уровень качества работы, вывешивается на Доску почета. Моральное стимулирование труда сопровождается и материальными. Победители соревнований получают дополнительную премию.

Эти меры значительно улучшили качественные характеристики продукции, а главное — подняли ответственность у людей. Появилось не только индивидуальное стремление делать изделия лучше, но и заинтересованность в общих достижениях коллектива.

Невозможно говорить о производительности саратовского метода, если рабочие не обладают нужной квалификацией, поэтому у нас большое значение придается подготовка кадров. В школах «За высокое качество продукции» прошли обучение 849 рабочих основных профессий. В цехах установлены учебные стенды, имеются необходимые инструменты по улучшению мастерства, практикуется индивидуальное обучение рабочих. Многие делают, чтобы опыт передавался быстрее.

На фабрике приняты такие размеры поощрений. Если задание по объему выполнено, то за высокое качество сельскохозяйственных изделий есть свои особенности, свои плюсы и минусы, поэтому очень важно правильно разработать и свое положение, исходя из конкретных условий.

На фабрике принятые такие размеры поощрений. Если задание по объему выполнено, то за высокое качество сельскохозяйственных изделий есть свои особенности, свои плюсы и минусы, поэтому очень важно правильно разработать и свое положение, исходя из конкретных условий.

Что касается отдельного технического контроля, то его проверочные функции сократились, за то появилась возможность больше заниматься разработкой и проведением в жизнь мероприятий, влияющих на улучшение качества продукции.

Такие мероприятия составляются на каждом участке производства, этим занимаются и администрации завода, и технические, технологические службы, и цеха-

ческую программу, мы стали разрабатывать и эффективные стимулы повышения качества изделий. Типовые положения и рекомендации дают общее направление, но на каждом предприятии есть свои особенности, свои плюсы и минусы, поэтому очень важно правильно разработать и свое положение, исходя из конкретных условий.

На фабрике принятые такие размеры поощрений. Если задание по объему выполнено, то за высокое качество сельскохозяйственных изделий есть свои особенности, свои плюсы и минусы, поэтому очень важно правильно разработать и свое положение, исходя из конкретных условий.

Что касается отдельного технического контроля, то его проверочные функции сократились, за то появилась возможность больше заниматься разработкой и проведением в жизнь мероприятий, влияющих на улучшение качества продукции.

Имена победителей социалистического соревнования, а в

нем немаловажное значение при-

полнимые операции на высоком техническом уровне, то никакие стимулы не принесут большой пользы. Поэтому, принимая саратовскую систему сдачи продукции, на фабрике прежде позаботились, чтобы главным ответчиком за качество работы стал конкретный исполнитель.

Сейчас наша фабрика имеет высокую степень механизации и автоматизации производственно-го процесса, установлены многие современные машины, немало потрудились над их доводкой и наши рационализаторы.

Выполняя эту большую техни-

Заметки о наглядной агитации НЕ ДЛЯ КОМИССИЙ...

КОГДА ВХОДИШЬ в конференц-зал отдела перевозок аэропорта Домодедово, поражаешься чрезмерному обилию стенок, витрин, размещенных на всех четырех стенах комнаты, даже на оконных витражах. Здесь и социалистические обозначения аэропорта Домодедово, отдела перевозок и его служб. Здесь и три доски немалого размера по учету итогов социалистического соревнования, и большая Доска почета. Здесь в обширном проспекте с материалами XXIV съезда КПСС, и в стенах газеты. Здесь и текст морального кодекса строителя коммунизма, и объявление о партийном собрании и заседании цехкома. Секретарь партбюро отдела А. Сулин и председатель цехкома В. Елукова много сделали по организации наглядного показа деятельности личного состава и социалистического соревнования.

А в автобазе такого помещения или места, где бы была сконцентрирована в таком объеме вся наглядная агитация, нет. Нет его и в авиатехнической базе. Вместе с тем это не значит, что уровень наглядной агитации в этих службах ниже, чем в отделе перевозок. Для того, чтобы сравнивать эти уровни, нужно в первую очередь задаться вопросом: для чего, во имя чего эта информация?

Затронем лишь один вопрос — гласность социалистического со-

ревнования. Многолетний практик доказано, что оно не терпит формализма, что при показе его в центре должен быть человек. В автобазе нет концентрация информации материалов в одном месте и такого фундаментального их исполнения. В здании расположения колонны аэродромных механизмов автобазы бросятся глаза яркая «Молния», призывающая следовать примеру водителя Н. Мочан. В автомастерских все хорошо знают об ударниках коммунистического труда, слесаре В. Новикове. И очень хорошо, когда о его ударных делах рассказывается в оперативном боевом листке. А кто не знает в АТБ о бригадире авиатехников, ударнике коммунистического труда М. Моргунове и его бригаде? Это она ежемесячно завоевывает право называться лучшей в автотехническом цехе, и замечательно, что в третий цехе, где работает Моргунов, к переходящему красному знамени ее прикреплена табличка с его фамилией. И хорошо, когда в этом же цехе в честь победителя Д. Яковлев, общественный корр.

Потом, следует ли всю эту информацию концентрировать в одном месте? Ведь Доску почета можно оформить красиво и вывести ее в пассажирский зал. Это будет и наглядно, и весьма мобилизующе. Можно из трех стендов сделать один с показом основных показателей. Главное же — надо перенести нагляд-

ную информацию на производственные объекты.

Формирование наглядной агитации требует, как и всякое другое дело, хорошего вкуса и любящего сердца. И еще. Много у нас хороших людей, замечательных тружеников, ударников коммунистического труда, лучших людей нашего предприятия. А вот галерея передовиков нет. Председатель профсоюзного комитета М. Круглов — за его многолетнюю профсоюзную работу прекрасно известно значение показа наших лучших людей, их примера. Это он на других предприятиях не раз видел. Поэтому есть надежда, что такая галерея будет и у нас. Говоря об оформлении, нельзя не затронуть вопрос об оперативности, и прежде всего оперативности подведения итогов социалистического соревнования. На предприятиях оперативность подведения итогов, можно сказать, хорошая. Уже в середине месяца итоги подводятся в профкоме, а ведь все это проходит через профгруппы, цехкомы, месткомы. Думается, что можно это делать быстрее. Опыт подведения итогов соцсоревнования I квартала в честь достойной встречи XXIV съезда КПСС (они в профкоме были подведены уже в первой пятине апреля) подтверждает это.

Д. ЯКОВЛЕВ,
наш общественный корр.

На партийном собрании летного подразделения самолетов ИЛ-62 как всегда деловая обстановка. Идет разговор о достижениях, но больше — о недостатках. Больше звучат критика, чем самокритика. Но вот подымается командир корабля Борис Иванович Зезина и говорит о недостатках своего экипажа.

Этот эпизод характерен и для собрания, и для командирского разбора, и для разбора полетов,

отличное знание авиационной техники и техники пилотирования, высокая летная дисциплина помогли Б. И. Зезину в числе первых освоить самолет ИЛ-62. Высокое профессиональное мастерство, он не пренебрегает семью замками, охотно и любовно передает другим. В подразделении большая текучесть летных кадров — такова уж судьба его. Но эта текучесть необычайна, «законная», которой может гордиться любой коллектив: приходят молодые летчики, набираются знаний, опыта, сил, расправляют крылья, становятся первоклассными командирами. И их выдвигают на международные воздушные линии, на самолет ТУ-144. На их место приходят новые, молодые. Вот и меняются из года в год у Бориса Ивановича члены экипажа.

Теснейшая связь с партийной группой, глубокое понимание каждого членом экипажа своих задач, безупречная выучка и высокая дисциплина — закон жизни экипажа, возглавляемого коммунистом Зезином. Это и обеспечило засвоение первого места экипажем Бориса Ивановича на итогах работы за I квартал. Такое же место его экипаж занял по Московскому управлению гражданской авиации в социалистическом соревновании в честь достойной встречи XXIV съезда КПСС. В этом ему помогли второй пилот А. И. Самолов, штурман В. И. Веселов, бортинженер В. Ф. Ефремов и бортрадист В. И. Гришин. Являясь внештатным пилотом-инструктором, Борис Иванович подготовил и воспитал большое количество экипажей и для Шереметьевского аэропорта. И здесь его воспитанники отлично себя зарекомендовали. Они хранят и развивают зезинский почерк в работе — трудятся и живут с полной отдачей, постоянно повышая свое мастерство, не останавливаются на достигнутом.

Я. ДИМОВ.

А. УЛУСОВА,
начальник ОТК Константиносовской шерстопрядильной фабрики.

Практика нашей фабрики показала, что моральные и материальные стимулы повышения качества изделий лишь тогда действенны, если они подкреплены системой технических, технологических, экономических, организационных, вспомогательных мер. В пользу этого говорят результат: выпуск пряжи первого сорта в прошлом году достиг 97,88 процента вместо 97,2 процента намеченных планом.

Чтобы опыты передавались быстрее, чтобы опыты передавались быстрее.

Что касается отдельного технического контроля, то его проверочные функции сократились, за то появилась возможность больше заниматься разработкой и проведением в жизнь мероприятий, влияющих на улучшение качества продукции.

Такие мероприятия составляются на каждом участке производства, этим занимаются и администрации завода, и технические, технологические службы, и цеха-

ческую программу, мы стали разрабатывать и эффективные стимулы повышения качества изделий.

При этом важно, чтобы эти стимулы не нарывались на посты, на которых находятся люди, замечательные труженики, ударники коммунистического труда, лучшие люди нашего предприятия.

А вот галерея передовиков нет. Председатель профсоюзного комитета М. Круглов — за его многолетнюю профсоюзную работу прекрасно известно значение показа наших лучших людей, их примера. Это он на других предприятиях не раз видел. Поэтому есть надежда, что такая галерея будет и у нас. Говоря об оформлении, нельзя не затронуть вопрос об оперативности, и прежде всего оперативности подведения итогов социалистического соревнования. На предприятиях оперативность подведения итогов, можно сказать, хорошая. Уже в середине месяца итоги подводятся в профкоме, а ведь все это проходит через профгруппы, цехкомы, месткомы. Думается, что можно это делать быстрее. Опыт подведения итогов соцсоревнования I квартала в честь достойной встречи XXIV съезда КПСС (они в профкоме были подведены уже в первой пятине апреля) подтверждает это.

Д. ЯКОВЛЕВ,
наш общественный корр.

ПРИЗЫВ
РАССКАЗЫ
О КОММУНИСТАХ

ПОЧЕРК ЗЕЗИНА

ДВЕНАДЦАТЬ ЛЕТ я работаю дядяком в совхозе «Поваринский». Разное пришлось повидать за эти годы, по-разному работать. Помню, как перевозили мои подруги сама и перевозили мои подруги, когда не хватало коровам корма, как уставали от ручной дойки, уборки фермы. Сегодня наша Косинская молочнотоварная ферма комплексно механизирована, труд дядяком стал легче, производительнее.

В прошлом году от каждой из 50 закрепленных за мной и Н. Агафоновой коровы мы надолго по 4022 килограмма молока. Ныне за четыре месяца получила на одну фуршную корову 1483 килограмма или на 339 килограммов больше, чем за это же время прошлого года.

Успешно трудаются мои подруги Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие. За четыре месяца на фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на

фуршную корову 1190 килограммов прибавилось — 1000 килограммов.

Всегда трудаются мои подруги

Мария Коробова, Зинаида Кобелякова и другие.

За четыре месяца на