



ности труда.

Как же это стало возможным?

Основа — технический прогресс

— ПРЕЖДЕ ВСЕГО, благодаря осуществлению на фабрике комплексной механизации труда и технологических процессов, снижения до минимума доли ручного труда, внедрения новой техники, И. Е. Корягин, главный инженер фабрики напоминает, что XXII съезд партии поставил задачу именно на основе технического прогресса добиться значительного роста промышленного производства.

Всякое новшество, всякая модернизация оборудования сопряжены с определенными трудностями. И любой новатор, прежде чем приступить к ломке старого и внедрению нового, должен иметь точный расчет, что модернизация того или иного оборудования необходима и возможна. При этом не исключен элемент риска: внедрение комплексной механизации и новой техники — это 674 тысячи рублей. А это деньги немалые.

В шерстяной промышленности мы начали эту работу первыми. Посмотреть нам негде было, опыт позавидовать не у кого, — Иван Ефимович снял очки, аккуратно сложил их и задумался. — Нас опять выручил не раз проверенный принцип: положиться на мудрость рабочего коллектива, доверить это дело коммунистам. И не ошибись. Замечательные у нас люди!

Главный штаб

С ПЕРВЫХ же дней партийная организация взяла под свой контроль ход выполнения мероприятий по техническому прогрессу. Секретарь партийного бюро Л. И. Колодкина листает протоколы партийных собраний, заседаний бюро, на которых ставились вопросы хода осуществления комплексной механизации, заслушивались отчеты цехов, отделов служб, отдельных коммунистов в выполнении тех или иных мероприятий.

— Наши партийцы близко к сердцу приняли идею модернизации предприятия, — говорит Людмила Иванова. — Не было ни одного, который бы не внес посильный вклад в общее дело. Назвать имена? Пожалуй, нет, — и она подает список всех членов партийной фабрики.

Члены бюро, секретари цеховых организаций, агитаторы

К Международному женскому дню

ВОТ УЖЕ ШЕСТЬ ЛЕТ встречает по утрам доброй и ласковой улыбкой своих малышей Г. М. Батанина, воспитательница детского сада № 2 Константиновской шерстопрядильной фабрики. Приветливо поздоровавшись с каждым, обменяется несколькими фразами с родителями, и как только все соберется, уведет малышей на зарядку.

Мы, матери, ревнивы и придирчивы к воспитателям: а какова она, как человек, которому доверяем своих единственных и ненаглядных? Но родители единодушны в своем мнении:

— Как хорошо, что мой ребенок у Галины Михайловны. Чудесный она человек!

К своему административному и любимому делу человек подходит порой не сразу. Так и Галина Михайловна вначале трудилась в связи. Но потом пришло убеждение, что ее место не здесь, что единственное призвание — воспитывать детей. Почему?

— Как не устать за день, но посмотришь на улыбку, услышишь звонкий смех малыша — и вновь бодр, и откуда-то силы берутся.

Терпеливо, с тактом и умением готовит она детвору к школе. С умением и еще потому, что, начав работать в детском саду, она поняла — без специальных знаний не обойтись: села за парту и без отрыва от работы закончила педагогическое училище.

Со временем пришли опыт и авторитет среди коллег и родителей. Ей поручают руководство методическим городским объединением воспитателей, избирают профсоюзом.

Р. ГЕХМАН, наш общественный корр.

На снимке: Г. М. Батанина среди своих воспитанников. Фото Н. Скрипкина.

СПРАВКИ

Автобаза № 56 треста «Центролорстрой» организует набор на восьмимесячные курсы шоферов 3 класса без отрыва от производства. Обучение за счет автобазы. Начало занятий после набора группы не позже 20 марта с. г. Имеется лимит на пропуск для прибывших из других областей, только для одиночек.

Обращаться в отдел кадров автобазы.

Проезд до автобазы: электропоездом Москва — Аэропорт до станции Космос или автобусом до станции Валентная, до поселка Строитель. 5—5

Домодедовскому заводу строительных материалов и конструкций на постоянную работу требуются: печник, жестянщик, маляры, слесари-сантехники, электромонтеры, каменщики, слесари по ремонту оборудования, автослесари.

Принимаются на работу из других областей (одиночке), прописка по лимиту, предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному управления по использованию трудовых ресурсов, г. Домодедово, улица Чехова, дом 2. 2—5

Домодедовскому заводу «Кондиционер» требуются: главный бухгалтер завода, начальник планово-экономического отдела завода.

Обращаться в отдел кадров завода «Кондиционер», Каширское шоссе, дом 14, и к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов: г. Домодедово, улица Чехова, дом 2. 1—6

Локомотивному депо Домодедово срочно требуются на постоянную работу: помощники машинистов электропоездов и тепловозов. Для обучения на курсах: проводники вагонов, стрелочники, жестянщики, дефектоскопист механического оборудования, мойщики вагонов, шоферы автопогрузчиков.

Обращаться в отдел кадров локомотивного депо ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8 до 16 часов, или к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов по адресу: Домодедово, улица Чехова, дом 2. 1—8

Таш адрес и телефоны:

Город Домодедово Каширское шоссе, д. № 38. Телефоны: 136-10-47, 4-70



И девушки умеют стрелять

В канун Международного женского дня проводились соревнования женских команд по стрельбе из мелкокалиберной винтовки. В них приняла участие 10 команд. В острой борьбе первое место завоевала команда девушек домодедовской средней школы № 3: Нада Белых, Галина Жарова, Оля Захарова, Нада Ефремова и Нада Кузнецова. Команда была награждена переходящим кубком ГВ ДОСААФ, дипломом первой степени.

Хороших результатов добились девушки с завода металлоконструкций: Т. Рыбина, С. Матвеева, Л. Антонова, Н. Малахова, Н. Козлова, которые уступили школьницам всего 20 очков.

В личном зачете лидировали Н. Малахова, выполнившая норматив третьего спортивного разряда по стрельбе, и Н. Белых.

В. МОСКАЛЕВ, наш общественный корр.

Следующий номер нашей газеты выйдет 11 марта.

Редатор А. С. РЯБОНОВ

ПРИЗЫВ

ОРГАН ДОМОДЕДОВСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Год издания 2-й

№ 29 (222)

Четверг, 11 марта 1971 г.

Цена 2 коп.

Обсуждаем Директивы XXIV съезда КПСС

Девиз девятой пятилетки

В ПРОЕКТЕ ДИРЕКТИВ XXIV СЪЕЗДА КПСС сказано — оснастить сельское хозяйство передовой техникой для быстрого роста производительности труда, получения высоких урожаев и увеличения выпуска животноводческой продукции. Эти слова уже превращаются в жизнь.

За два месяца, семьдесят первого года совхоз «Повадинский» получил 5 гусеничных тракторов и бульдозер, 13 автомашин новейших марок, 12 тракторных прицепов, 6 сенокосов, 5 разбрасывателей органических удобрений, 3 комплекта дождевальных установок с насосными станциями «СНП-50/80» и много другой новой техники.

А новая техника — новые задачи. Вопросы обслуживания технического парка встают особенно остро. Под руководством главного инженера совхоза В. Г. Плакиского разработан график круглогодичного ремонта, куда включены и текущий, и капитальный ремонты.

Вопросу технического обслуживания было посвящено собрание актива совхоза. По решению актива организовано четыре поста техосмотра: первый — для мехотряда при центральных мастерских на 27 тракторов, бульдозеров, экскаваторов и тягачей; второй — для первого отделения в Голубенской мастерской; третий — для второго отделения и гусеничных тракторов четвертого отделения в Голубенской мастерской; четвертый пост — для третьего и колесных тракторов четвертого отделения. Технические уходы проводят высококвалифицированные слесари-наладчики вместе с трактористами; посты снабжаются необходимым оборудованием, инструментами и запасными частями. Четкая периодичность техосмотров, строгое соблюдение правил технической документации помогут нам всегда быть уверенными в своих машинах. Если трактор «подвал» в борозде, на линии — срыв работы. А чистота, слаженность в работе механизмов всегда скажутся. Вовремя и качественно посеял — жди хорошего урожая, вовремя убрал — опять выиграл.

Но постоянная готовность техники к работе — это еще не все. Сейчас позорно выехать в поле на грязном тракторе. Эстетика прочно входит в рабочий быт сельских механизаторов. И поэтому мы, повадинские механизаторы, говорим, культура производства и технический прогресс — вот наш девиз в девятой пятилетке.

И. ЧУЛКОВ, механик совхоза «Повадинский».

ДВАДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ В ГОД

НА ЭТОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ коллектива Белостолбовского кирпичного завода стоял один вопрос: «Обсуждение проекта Директив XXIV съезда КПСС». Директор завода Николай Михайлович Кудряшов доложил собравшимся о планах увеличения выпуска строительных материалов, перспективах развития предприятия на пятилетку.

Выступившие на собрании начальники кирпичного цеха А. А. Кривоконов, главный механик завода И. А. Кусаков, выставщик кирпича, лучший по профессии В. И. Столяров, заведующая детским садом Е. М. Шишкова внесли много ценных предложений по использованию резервов производства. Они говорили о том, что поставленные партийной задачей будут коллективом успешно выполнены. Так, например, на основе увеличения производительности труда, механизации трудоемких процессов, — а на заводе это садка кирпича — и улучшения качества выпускаемой продукции можно получить на имеющихся в производственных площадях дополнительно 1 миллион штук кирпича в год.

Кроме того, в предстоящей пятилетке на предприятии вступит в строй новые тоннельная печь для обжига и тоннельные сушилки. Они позволят увеличить выпуск кирпича до 20 миллионов штук в год.

Ж. ЕВГЕНЬЕВ.

Человек трудом славен

На пороге — весна. Потепление, как говорят синоптики, пришло устойчивое, оно торопит хлебороба: спеши, спеши. И хлебороб спешит. От того, как подготовится он к севу, зависит урожай.

В колхозе «ЗАВЕТЫ ИЛЬИЧА» УЖЕ ПОЛНОСТЬЮ ОТРЕМОНТИРОВАНА ТЕХНИКА. ГОТОВЫ К СЕВУ СЕМЕНА. ВЫВЕЗЕНЫ НА ПОЛЯ ОРГАНИЧЕСКИЕ УДОБРЕНИЯ.

— В ПОЛЕ МЫ МОЖЕМ ВЫЙТИ ХОТЬ ЗАВТРА. К ВЕСНЕ ГОТОВЫ! — ГОВОРИТ СЕКРЕТАРЬ ПАРТИННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОЛХОЗА В. Е. СЫТКОВ.

В ПОДГОТОВКЕ К ВЕСНЕ БОЛЬШУЮ РОЛЬ СЫГРАЛИ МЕХАНИЗАТОРЫ, НА ЭТОМ СНИМКЕ ВЫ ВИДИТЕ ОДНИХ ИЗ ЛУЧШИХ В «ЗАВЕТАХ ИЛЬИЧА» (СЛЕВА НАПРАВО): ВЛАДИМИРА СМЕРНОВА, ШАМИЛЯ АЗИСОВА, ВИКТОРА НИКИТЕНКО.

ФОТО И. СКРИПКИНА.



НЕ ОТДЕЛЕНИЕ, А... ЦЕХ

ТРУЖЕНИКОВ племхоза «Константиново», что в Домодедовском районе Подмосковья, можно с полным основанием назвать первопроходцами. Они первыми в стране пошли на смелый эксперимент: вместо традиционного территориального принципа управления хозяйством внедрить у себя отраслевой, взамен старых привычных административных единиц, как отделений, ввели производственные цехи.

Ну и что? Уж не та же ли это Матрена, но только в другом отделении?

— Нет, — возразит вам директор совхоза, Георгий Социалистического Труда Н. В. Хухрев. — Суть не в переименовании, а в коренной ломке прежней структуры управления.

Николай Васильевич повеждает о том, что раньше в шести отделениях совхоза имелось 24 бригады. Главные и старшие специалисты из центральной усадьбы осуществляли общее руководство производством через управляющих отделениями. А те в свою очередь в зависимости от местной обстановки давали указания бригадирам или агрономам, зоотехникам и механикам отделений. Но управляющие, не имея подчас необходимых знаний по всем отраслям производства, не могли четко и квалифицированно осуществлять задуманное главными специалистами.

Текля многоступенчатость в руководстве порождала безответственность исполнителей и оторванность от производства руководителей хозяйства. Отсюда были плачевными и результаты. Урожай зерновых не превышал 7—9 центнеров с гектара, картофеля — 70—80, молока надávalи не более трех тысяч килограммов от коровы в год. Низкими были также привесы свиней. Убытки исчислялись сотнями тысяч рублей.

С тех пор, благодаря неослабному вниманию партии и правительства к развитию

сельского хозяйства, появилось много новых факторов, которые сыграли положительную роль в интенсификации и подъеме экономики производства в колхозах и совхозах страны. Расширились возможности наравне с другими хозяйствами воспользоваться, разумеется, и труженики племхоза «Константиново».

«Продолжать работу по дальнейшему совершенствованию и удешевлению административно — управленческого аппарата, решительно сокращать излишние звенья этого аппарата...»

(Из проекта Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы).

новое. И все же по всем без исключения показателям они оставили далеко позади подавляющее большинство аналогичных хозяйств своей зоны. Своими успехами константиновцы обязаны новой научной организации труда и управлению. 42,4 центнера с гектара зерновых, 4504 килограмма молока от коровы, более чем двухмиллионная прибыль в минувшем году говорят сами за себя.

В чем же конкретно выражается нововведение? Взамен существовавших отделений созданы в племхозе пять крупных производственных подразделений, названных в силу их четкой специализации цехами. Это цехи свиноводства, крупного рогатого скота, растениеводства, механизации и электрификации, строительно-ремонтного и самообслуживания. Обязанности каждого руководителя четко разграничены. Начальники цехов в отличие от управляющих отделений стали подчиняться только директору совхоза. Бригады же не

посредственно подчиняются начальнику цеха.

Новая структура позволила на двадцать человек сократить административно — управленческий аппарат и перевести их в сферу производства. Это сразу заметно сказалось на себестоимости производимой совхозом продукции.

Директор совхоза скажет вам и о том, что перестройка не дала бы должного эффекта, коль не была бы подкреплена мощными экономическими рычагами. «Константиново» еще с середины 1967 года перешло на полный хозяйственный расчет и внедрило его в каждом цехе. Тщательный учет, осуществляемый бухгалтерией и плановым отделом, контролирует выполнение хозяйственных заданий. А в соответствии с этим осуществляются системы материального стимулирования всех категорий работников, что ликвидировало обезличку и повысило ответственность каждого за порученное ему дело. Это помогло увязать оплату труда с результатами производства. Теперь каждый понимает, что все факторы роста производительности труда прямо отражаются на его заработной плате.

Много споров вызывает проблема, где лучше посчитать рабочих — поближе к месту работы или на центральной усадьбе. Константиновцы — сторонники последнего. В поле и на животноводческих фермах рабочих доставляют специально оборудованные машины. Концентрация всех культурных и бытовых удобств на центральной усадьбе позволила создать лучшие условия рабочим хозяйства.

Сейчас отославшая структуру управления, внедренная по примеру племхоза «Константиново», действует в нескольких хозяйствах различных климатических и почвенных зон.

С. КОНСТАНТИНОВ, А. ШЕСТАКОВСКИЙ, корреспондент ТАСС.