

От съезда к съезду

В ПОСЛЕДНИХ числах прошлого месяца на партийном собрании коммунисты обсуждали проект Директивы XXIV съезда КПСС. Директор фабрики М. Б. Яновский начал свой доклад с главных итогов восьмой пятилетки. Аллодисментами были встречены его

слова о том, что коллектив предприятия успешно выполнял задачи, стоявшие в минувшем пятилетии. Об ударном труде константиновцев в восьмой пятилетке лучше всего расскажут цифры.

	1965 г.	1970 г.	рост в %
Объем производства (в тыс. руб.)	14292	20262	41,8
Прибыль (тыс. руб.)	3479	6171	77,4
Производительность труда на 1 работающего в год (в руб.)	10901	17836	63,6
Число работающих	1475	1318	—
Средняя заработная плата (в рублях)	85,3	122,3	39,4
Доля ручного труда (в процентах)	28	17	—

Начальник отдела труда и заработной платы Н. Г. Карагодина подчеркивает, что весь прирост продукции обеспечен за счет роста производительности труда.

Как же это стало возможным?

Основа — технический прогресс

— ПРЕЖДЕ ВСЕГО, благодаря осуществлению на фабрике комплексной механизации труда и технологических процессов, снижения до минимума доли ручного труда, внедрения новой техники, И. Е. Корягин, главный инженер фабрики напоминает, что XXIV съезд партии поставил задачу именно на основе технического прогресса добиться значительного роста промышленного производства.

Всякое новшество, всякая модернизация оборудования сопряжены с определенными трудностями. И любой инноватор, прежде чем приступить к ломке старого и внедрению нового, должен иметь точный расчет, что модернизация того или иного оборудования не только возможна, но и экономически целесообразна. При этом не исключен элемент риска: внедрение комплексной механизации и новой техники — это 674 тысячи рублей. А это деньги немалые.

— В шерстяной промышленности мы начали эту работу первыми. Посмотреть нам негде было, опыт позаимствовать не у кого, — Иван Ефимович снял очки, аккуратно сложил их и задумался. — Нас опять выручили не раз проверенный принцип: положиться на мудрость рабочего коллектива, доверить это дело коммунистам. И не ошибись. Замечательные у нас люди!

Главный штаб

С ПЕРВЫХ же дней партийная организация взяла под свой контроль ход выполнения мероприятий по техническому прогрессу. Секретарь партийного бюро Л. И. Колодкина листает протоколы постоянных собраний, заседаний бюро, на которых ставились вопросы хода осуществления комплексной механизации, заслушивались отчеты цехов, отделов служб, отдельных коммунистов в выполнении тех или иных мероприятий.

— Наши партийцы близко к сердцу приняли идею модернизации предприятия, — говорит Людмила Ивановна. — Не было ни одного, который бы не внес посильный вклад в общее дело. Назвать имена? Пожалуй, да, и она поделит список всех членов партий фабрики...

Члены бюро, секретари цеховых организаций, агитаторы

и политинформаторы проводили большую работу в цехах и отделах, на участках и в бригадах, разъясняя, что целенаправленная борьба за высокую эффективность производства на основе ускорения научно-технического прогресса должна стать важнейшим условием хозяйствования, основным содержанием социалистического соревнования на предприятии.

Коллектив Константиновской шерстопрядильной фабрики

«Главная задача пятилетки состоит в том, чтобы обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического

(Из проекта Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг.)

Каждый десятый

КАК ТОЛЬКО на фабрике познакомились с проектом комплексной механизации, а затем уже в период воплощения его в металл, пуска и наладки, заводскими рационализаторами было подано немало дальних предложений.

Говоря о рационализаторах фабрики, необходимо в первую очередь сказать о З. С. Александровой, инженере по рационализации и изобретательству. Хорошо зная производство, его «узкие» места, Зинаида Сергеевна ориентировалась, направляла творческую мысль фабричных рационализаторов на решение самых главных в данный момент задач. И можно смело утверждать, что благодаря ее настойчивости и энергии, внимательному и чуткому отношению к каждому, кто приходил с какой-либо технической идеей, отряд рационализаторов насчитывает в своих рядах более ста человек — практически сегодня на предприятии каждый десятый — рационализатор.

Здесь хорошо знают сложнейший творческий коллектив — Н. П. Самарина и А. М. Агафонов, мастера смегового отдела, Е. Ф. Архангельский, слесарь, на счету у которого за пятилетие 27 предложений. От внедрения последнего из них по механизации окиски мягкой тары от волонеров ожидается годовой экономический эффект около четырех тысяч рублей.

Много интересных предложений подали электрик А. Уколов, инженер — конструктор технического отдела М. Гнусин.

— Уникала, у него поистине светлая голова и золотые руки, — так отзывался М. Б. Яновский о кавалере ордена Ленина П. К. Степанове. О том самом помощнике мастера Степанове, который возглавляет коллектив коммунистического труда, которому было присвоено звание «Бригада имени 50-летия Октября». А такая бригада на фабрике одна. И кроме того, что Петр Кузьмич толковый организатор производства, его творческая мысль и плодотворно поработала и продолжает работать над проблемами модернизации оборудования, уменьшения объемности пряжи на прядильных машинах, увеличения производительности труда.

Точный учет, скрупулезный анализ

Т. И. МАЛЕГА, возглавляет плановый отдел. И когда о

Сорок четыре года проработала на фабрике прядильщица коммунист З. В. Афанасьева. Передовик производства, она многие годы в труде была примером для других. Ее имя неоднократно заносилось в Книгу почета предприятия. В настоящее время на фабрике работает целая династия Афанасьевых: ее два сына и еще три родственника. Сама

на снимке: З. В. Афанасьева.

Фото И. Скрипкина.

нину встречают вопросом: — А ты зачем пришла? Сидела бы себе до 1973 года дома и поджидала нас.

В этой шутке — дань уважения: ведь Афанасьева работает в счет 1973 года. Недаром ей присвоено звание «Мастер — золотые руки».

С большим уважением говорят в коллективе о крутильщице Е. Мурашкиной, которая первой на фабрике стала обслуживать 148 веретен вместо 49. И сейчас она постоянно перевыполняет нормы.

Добрую славу фабрике принесли своим трудом передовые работницы Е. Кузьмина, Т. Лукина, А. Мишурин, М. Михайлова. Да разве только они! В числе девяти работниц, которые могут обслуживать по 270 веретен вместо 180, профторг М. Смирнова. До трех чашечных аппаратов обслуживает Г. Танская.

Всего более года прошло со дня пуска цеха № 2. И среди первых работниц была Г. Щерба. Сорок лет отработала на фабрике ее мать, 24 года работала сама и вот недавно привела свою племянницу. А как же она будет без А. Серовой — ведь они всегда вместе. Точнее, Александре Алексеевне без совета с Галиной Борисовной ничего не предпринять. И вместе с другими энтузиастами они изучали биографию нового цеха. Начинали хорошо, значительно перевыполняя план.

Золотой фонд коллектива

— В ОСНОВЕ решения главной нашей задачи — увеличения выпуска продукции — лежит социалистическое соревнование, — и эти слова Т. И. Панова, председателя фабкома, подкрепляет подробным рассказом.

Большую и кропотливую работу провел отдел труда и заработной платы по разработке условий социалистического соревнования между бригадами, сменами, коллективами цехов. Успешно сочетаются моральные и материальные стимулы. Среди них: вручение Почетных грамот, засекание имен победителей соревнования в Книгу почета цеха, фабрики, портреты лучших помещаются на Доске почета, коллективам цехов, которые занимают первое место в соревновании, ежемесячно вручается переходящее Красное знамя. Проводятся конкурсы мастеров.

В коллективе развернуто движение за коммунистический труд. В настоящее время звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 57 процентам от числа работающих на фабрике.

— Это наш золотой фонд, — с гордостью говорит Тамара Ивановна.

Но она была в явном затруднении, когда нужно было назвать имена лучших из лучших — это не один десяток фамилий...

Иногда перед началом смены гребенчальщицу Е. Афанасьеву встречают вопросом: — А ты зачем пришла? Сидела бы себе до 1973 года дома и поджидала нас.

Зинаида Васильевна, когда пришлось идти на заслуженный отдых, не захотела расстаться с коллективом и продолжает трудиться. И не уступает молодым прядильщицам. Став на трудовую предсезонную вахту, она производственные задания выполняет на 110 процентов.

На снимке: З. В. Афанасьева.

Фото И. Скрипкина.

нину встречают вопросом: — А ты зачем пришла? Сидела бы себе до 1973 года дома и поджидала нас.

В этой шутке — дань уважения: ведь Афанасьева работает в счет 1973 года. Недаром ей присвоено звание «Мастер — золотые руки».

С большим уважением говорят в коллективе о крутильщице Е. Мурашкиной, которая первой на фабрике стала обслуживать 148 веретен вместо 49. И сейчас она постоянно перевыполняет нормы.

Добрую славу фабрике принесли своим трудом передовые работницы Е. Кузьмина, Т. Лукина, А. Мишурин, М. Михайлова. Да разве только они! В числе девяти работниц, которые могут обслуживать по 270 веретен вместо 180, профторг М. Смирнова. До трех чашечных аппаратов обслуживает Г. Танская.

Всего более года прошло со дня пуска цеха № 2. И среди первых работниц была Г. Щерба. Сорок лет отработала на фабрике ее мать, 24 года работала сама и вот недавно привела свою племянницу. А как же она будет без А. Серовой — ведь они всегда вместе. Точнее, Александре Алексеевне без совета с Галиной Борисовной ничего не предпринять. И вместе с другими энтузиастами они изучали биографию нового цеха. Начинали хорошо, значительно перевыполняя план.

Большую и кропотливую работу провел отдел труда и заработной платы по разработке условий социалистического соревнования между бригадами, сменами, коллективами цехов. Успешно сочетаются моральные и материальные стимулы. Среди них: вручение Почетных грамот, засекание имен победителей соревнования в Книгу почета цеха, фабрики, портреты лучших помещаются на Доске почета, коллективам цехов, которые занимают первое место в соревновании, ежемесячно вручается переходящее Красное знамя. Проводятся конкурсы мастеров.

В коллективе развернуто движение за коммунистический труд. В настоящее время звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 57 процентам от числа работающих на фабрике.

— Это наш золотой фонд, — с гордостью говорит Тамара Ивановна.

Но она была в явном затруднении, когда нужно было назвать имена лучших из лучших — это не один десяток фамилий...

Иногда перед началом смены гребенчальщицу Е. Афанасьеву встречают вопросом: — А ты зачем пришла? Сидела бы себе до 1973 года дома и поджидала нас.

К Международному женскому дню 8 Марта



Когда председателя рабочкома попросили рассказать об этих доярках, он сразу же сказал: «Лучшие из лучших». В госплемзаводе «Константинов» работает много хороших людей. Среди них — А. П. Горюничева и А. С. Ягодкина.

Доярками они работают давно, иногда сами смеются, что счет годов потеряли. А вместе работают четыре года. Обслуживают группу в пятьдесят коров. На ферму приходят раньше всех, уходят последние. А если посмотреть, как работают, то сразу станут ясны все секреты: внимательны, ласковы, заботливы.

В прошлом году они надоили в среднем от коровы по 5360 килограммов молока. Это лучший результат фермы района — Центральной МТФ госплемзавода «Константинов».

На снимке: А. П. Горюничева и А. С. Ягодкина.

Фото Б. Степанова.

МОЛОДОЙ КОММУНИСТ

В ЦЕХЕ ЕЕ НАЗЫВАЮТ ПРОСТО ШУРОЙ. Возможно, покажется странным, что к начальнику обращаются запросто, и я в начале подумал — не отдаст ли панибратством. Но побывав в заготовительном цехе Константиновской фабрики игрушек, познакомившись с жизнью коллектива, понял, что за простым обращением кроется глубокое уважение к руководителю и подруге.

...А Александра волновалась. Через несколько минут она должна предстать перед товарищами, с которыми работает два года. Волнение вызвано большой ответственностью, которую добровольно брала на себя молодая женщина. Она долго думала, прежде чем написать: «Прошу принять меня в ряды Коммунистической партии Советского Союза. Хочу быть в передовых рядах строителей коммунизма». Возможно, просьба Александры Андреевны звучала по-другому, но я твердо убежден, в одном, что этот человек решил стать коммунистом сознательно, отдавая полный отчет своему решению. Да и может ли быть иначе в наше время? Ведь жизнь каждого советского человека неразрывна с партией.

Решение партийного собрания было единогласным: принять кандидатом в члены КПСС Александру Андреевну Волохович. Тот августовский день 1970 года на всю жизнь остался в памяти Шуры — она стала коммунистом.

...Работницы привычными движениями выполняют технологические операции. Порой диву даешься — проходит несколько минут, и из тонких проволок, пушистых ниток «рождается» задорный серый Тузик. А рядом женщины делают куклу Аллочку, из цветного поролонки создают для самых маленьких граждан страны — зайца. И кажется, что сложного в изготовлении игрушки! Однако делать веселого зайца или задорного пестика дело не простое.

В цехе, которым руководит А. А. Волохович, работают шестьдесят женщин. У каждой есть дети. Кому же, как не матери понятны чаяния и желания ребенка! Вот откуда на Константиновской фабрике рождаются новые игрушки. Я не умелю заслуг женщин. Они строят дома, ведут линии электропередач, пишут книги, «рубят уголки» в шахтах, летят людей, учат детей и делают многое из того, что, казалось бы, под силу мужчинам.

...Александра Андреевна делает игрушки. Обыкновенные «безделушки», но за каждой «аллочкой», «тузиком» «зайчиком» кроется большое — воспитание будущих космонавтов, инженеров, педагогов, доярков, хлеборобов...

Сейчас у Шуры трудное время — студентка Подольского индустриального техникума готовится к защите диплома. А если учесть, что каждый день ее ждут дома муж и годовалый Сашка, можно понять, сколько забот у этой женщины.

Я рассказал об Александре Волохович потому, что так живут и работают ее подруги В. Гурова, Л. Шилина, Т. Борзых, М. Попова и многие другие женщины, с которыми Александра прошла путь от сборщицы игрушек до начальника цеха.

Е. ИЛЬИН.

УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ ДОЯРОК

Животноводы района, став на трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС, дали слово надоеить в первом квартале 1971 года от каждой фуражной коровы не менее 901 килограмма и продать государству 8083 тонны молока или на 10,2 процента больше, чем было продано в первом квартале прошлого года.

Эти обязательства имеют под собой прочную основу. У нас есть умелые специалисты, корма, техника. За успехи, достигнутые в области животноводства, Домоделовскому району вручено Красное знамя МК КПСС, Мособлспожкома и обкома профсоюз. Это знамя у нас хранится в хозпостройке, которое за 15 дней добывается наибольшей прибавкой в производстве и сдаче молока государству. Сейчас оно в совхозе «Ямской». Кто будет следующим,

достойным чести хранить награду района?

По условиям социалистического соревнования, утвержденным бюро Домоделовского ГК КПСС, исполкома городского комитета трудящихся, президиума РК профсоюз, директор, секретарь партийной организации, председатель рабочего комитета, специалисты, заведующие молочнотоварными фермами и лучшие доярки совхоза, колхоза или опытного хозяйства, завоевавшие право хранить у себя Красное знамя в течение 30 дней в первом квартале этого года, премируются туристическими путевками за границу.

Идет март, завершающий месяц предсезонного соревнования. Кто будет лучшим? Условия соревнования напряженные. Но они реальны. Они отвечают задачам сегодняшнего дня и нашим возможностям.



БЕЗ СЛОВ...

Они служат ориентиром в достижении новых трудовых побед. Условия соревнования известны всем животноводцам района. Но нужно еще и еще раз вдуматься в смысл задач, которые стоят перед нами в предсезонские дни.

Бюро Домоделовского ГК КПСС, исполком горсовета депутатов трудящихся, президиум РК профсоюз рабочих и служащих сельского хозяйства, бюро ГК ВЛКСМ установили 6 первых мест, которые будут присуждаться лучшим дояркам района, в том числе:

три первых места среди доярок, обслуживающих от 25 до 35 коров.

Первое место — будет присуждено доярке района, которая найдет от каждой фуражной коровы за первый

квартал 1971 года не менее 1400 килограммов молока и даст максимальную прибавку к надоем того же периода прошлого года.

Второе место — присуждается доярке, нашедшей от каждой коровы не менее 1300 килограммов молока и добившейся наибольшей прибавки к надоем первого квартала прошлого года.

Третье место — займет доярка, которая найдет за первый квартал семидесят первого года не менее 1250 килограммов молока от коровы и даст прибавку к надоем прошлого года.

Установлены три первых места среди доярок, обслуживающих по 50—60 коров. Среди них:

Первое место — будет присуждено доярке района, которая найдет от каждой фуражной коровы не менее 1350

ВЕРНОСТЬ

НА СВЕТЕ много разных профессий, но Евдокия Федоровна Маврина, верна одной. Более двадцати лет она трудится малым на авиационно-технической базе.

— Было бы трудно, — признается Евдокия Федоровна товарищам по работе, — если бы по какой-либо причине пришлось расстаться с крылатыми машинами.

Годы проходят, а любовь к специальности не ослабевает. И эта любовь сказывается в добрых делах. Любое ответственное задание женщина выполняет старательно, с высоким качеством и точно в срок. Особенно много забот у Евдокии Федоровны в период



ЦЕХ

посредственно подчиняются начальнику цеха.

Новая структура позволила на двадцать человек сократить административно-управленческий аппарат и перевести их в сферу производства. Это сразу заметно сказалось на себестоимости производимой совхозом продукции.

Директор совхоза скажет вам и о том, что перестройка не дала бы должного эффекта, если бы не была бы подкреплена мощными экономическими рычагами. «Константинов» еще с середины 1967 года перешел на полный хозяйственный расчет и внедрило его в каждом цехе. Тщательный учет, осуществляемый бухгалтерией и плановым отделом, контролирует выполнение хозяйственных заданий. А в соответствии с этим осуществляется система материального стимулирования всех категорий работников, что ликвидировало безделье и повысило ответственность каждого за порученное ему дело. Это помогло удержать оплату труда с результатами производства. Теперь каждый понимает, что все факторы роста производительности труда прямо отражаются на его заработной плате.

Много споров вызывает проблема, где лучше посчитать рабочих — поближе к месту работы или на центральной усадьбе. Константиновцы — сторонники последнего. В поле и на животноводческих фермах рабочих доставляют специально оборудованные машины. Концентрация всех культурных и бытовых удобств на центральной усадьбе позволила с меньшими затратами создать лучшие условия рабочим хозяйства.

Сейчас отославшая структуру управления, внедренная по примеру племхоза «Константинов», действует в нескольких хозяйствах различных климатических и почвенных зон.

С. КОНСТАНТИНОВ
А. ШЕСТАКОВСКИЙ,
корреспондент ТАСС.