КУЛЬТУРА и ТРУД РЯДОМ ИДУТ

Коллектив работников культпросветучреждений нашего района, достойно отметив 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, включился в соцсоревнование по достойной встрече XXIV съезда партии. На своих ежемесячных семинарах культработники отчитывались о проделанной работе, обменивались опытом. И отрадно видеть, что буквально с каждым днем дела учреждений культуры активизируются. На своем производственном собрании в октябре 1970 года коллектив принял социалистические обязательства, и все учреждения культуры включились в районную перекличку по достойной встрече XXIV съезда КПСС.

Перекличка ставит своей целью активизировать работу клубов, Домов культуры, библиотек, мобилизовать все силы, средства, формы и методы на пропаганду среди населения материалов июльского (1970 года) Пленума ЦК КПСС, постановлений партии и правительства, на претворение в жизнь тех задач, которые ставят перед собой производственные коллективы.

Перекличка уже началась в нашем районе. В газете «Призыв» мы будем систематически публиковать материалы о работе учреждений культуры, клубов, библиотек и Домов культуры. Думаем, что нам помогут жители города, поселков и деревень.

Активизировалась деятельность Шишинского клуба и библиотеки. Заведующий клубом Вячеслав Валуев совместно с заведующей библиотекой Тамарой Арестовой провели ряд интересных вечеров. Среди них литературный вечер о творчестве Сергея Есенина, тематический вечер для животноводов «Я — доярка», вечера отдыха для молодежи.

Большое внимание работе клубов уделяют партийная организация и рабочком совхоза «Заря коммунизма».

На территории хозяйства расположены 5 клубов и 5 библиотек. В их работе принимают участие специалисты и интеллигенция совхоза.

В проведении устного журнала в Одинцовском клубе приняли участие экономист тов. Добровольский, инструктор по физкультуре тов. Гераликов, художественный руководитель тов. Филипченко.

Интересно был проведен вечер «Женщине - матери посвящается». В нем приняли участие ветврач тов. Васильева, фельдшер тов. Овчаренко, участница боев за Севастополь участник войны тов. Изранцев. Вечер сопровождался концертом художественной самодеятельности и закончился словами: «Дорогие женщины - матери, сестры и мои ровесницы! Низкий поклон вам за то, что вы дали нам жизнь, вырастили и воспитали нас. Честь и слава вам!»

В клубе активизировалась работа художественной самодеятельности, и, конечно, молодежь принимает в ней активное участие.

Все знают, каков труд наших доярок. Иногда трудно выкроить время для удовлетворения своих духовных потребностей. Тем не менее, по инициативе заведующей библиотекой села Вельяминово Надежды Роговой животноводы фермы совхоза «Повадинский» побывали в столичном театре. Концерт понравился рабочим, и впредь решено каждый месяц выезжать в театры и концертные залы столицы.

Но этим работа с животноводами не ограничивается. Заведующие клубами и библиотеками по пятницам заходят на фермы, проводят лекции, беседы, оформляют и выпускают бюллетени о выполнении социалистических обязательств и тем самым помогают животноводам в их благородном труде.

Отрадно отметить, что в проводимых мероприятиях в клубах, Домах культуры стали принимать участие руководители хозяйств. В предновогоднем «огоньке», проведенном в сельском Доме культуры села Ям, приняли участие директор совхоза «Ямской» тов. Фролкин, парторг тов. Халанский. На этом «огоньке» были подведены итоги года, вручались премии, призы, грамоты. Вечер закончился концертом художественной самодеятельности, играми, аттракционами.

Дел у работников учреждений культуры много. В своих планах они предусматривают проведение тематических вечеров: «Идем на новые рубежи», «Я планов наших люблю громаде», «Пахарь — звучит гордо», устные журналы—«Люби, знай свой край», «Кругозор» и другие, в проведении которых большую помощь окажут наши любительские объединения краеведов и местных авторов.

В апреле — мае пройдут кустовые фестивали художественного творчества, выставки-конкурсы фотолюбителей, местных художников, готовят свои концерты музыкальные школы.

Итогом подведения результатов переклички будет слет лучших коллективов, добившихся звания «Лучший клуб», «Лучший Дом культуры», «Лучшая библиотека».

Р. ФЕДОРОВ,
заведующий городским отделом культуры.

НОВЫЙ ОТРЯД ПЛОДОРОДИЯ

При районном отделении «Сельхозтехника» был создан небольшой отряд по вывозке органических удобрений. На первых порах он работал вместе с барыбинцами. Но вскоре стало ясно, что работать двум бригадам вместе — невыгодно. Из-за большой нагрузки на экскаватор машины вынуждены были простаивать. Кроме того, на небольшом участке тракторам трудно было развернуться.

Сейчас отряд плодородия «Сельхозтехники» работает один. В нем — пять тракторов и экскаватор. А вместо бульдозера — корчеватель, который механизаторы оборудовали бульдозерной навеской. С первого же дня работы корчеватель очень хорошо показал себя: у него гусеницы значительно шире, чем у обыкновенного трактора; а когда приходится работать в навозонаполнителях, это качество становится важным преимуществом.

За день работы механизаторы «Сельхозтехники» вывозят на поля совхоза «Барыбино» 250 тонн удобрений.

Н. ПЕТРОВ.

Важнейший показатель года

СЕЙЧАС на предприятиях района подводятся окончательные итоги юбилейного года, по-деловому оцениваются пути и методы, давшие хорошие результаты, анализируются просчеты в организации производства.

Прошедший год был периодом поистине ударного труда. Промышленные предприятия района годовой план по реализации продукции выполнили на 103,6 процента, по сравнению с 1969 годом выпуск изделий увеличился на 2 миллиона 686 тысяч рублей. Особенно хорошо поработали коллективы Константиновской шерстопрядильной фабрики, завода металлоконструкций. Высокий трудовой и творческий вклад внесли в успехи производства резчик Х. У. Айсин, электромонтер завода огнеупорных изделий П. И. Яшина, слесарей-сборщиков завода огнеупорных изделий П. А. Козлов, бригада слесарей-сборщиков завода огнеупорных изделий П. И. Яшина.

Теперь уже все промышленные предприятия района работают в новых условиях планирования и экономического стимулирования, и все они работают рентабельно. За истекший год промышленность получила 701 тысячу рублей сверхплановой прибыли, и большая ее часть перечислена для поощрения трудящихся.

Вместе с тем, как учит партия, оценку своей работе мы должны давать уравновешенную и всестороннюю, видеть в своей деятельности и хорошее, и плохое, трезво анализировать причины недостатков, спрашивать с конкретных работников за все упущения.

Каждому человеку, знакомому с экономикой, известно, что необходимой предпосылкой повышения заработной платы является опережающий рост производительности труда. Однако в течение года экономически здоровое соотношение между этими показателями нарушалось, и в результате за год в целом по району и производительность труда, и средняя заработная плата возросли в сравнении с 1969 годом одинаково — на 104,8 процента.

Особенно плохо обстоят дела на швейном объединении «Орель». Здесь выработка на одного работающего снизилась по отношению к 1969 году и составила 95,6 процента, а средняя заработная плата возросла на 4,6 процента. Конечно, на эти показатели повлияли и объективные причины, однако и руководители предприятия сделали далеко не все от них зависящее, чтобы добиться должной производительности труда. Партийный, профсоюзный комитеты, комсомол объединения плохо контролировали работу бригад, мало занимались вопросами укрепления трудовой дисциплины. Приведем лишь один пример расточительства рабочего времени: из-за внутрисменных простоев, болезней, отпусков с разрешения администрации потеряно 15514 человеко-часов, а в то же время сверхурочно отработано 1664 человеко-часа. Из-за этих потерь полезного времени предприятие выпустило продукции на 114 тысяч рублей, а сверхурочная работа потребовала переплаты около 1,2 тысячи рублей из фонда заработной платы. Немалые убытки принесла объединению и большая текучесть кадров. Из 907 рабочих в минувшем году уволилось с предприятия 206, причем 148 человек ушло по собственному желанию.

В народнохозяйственном плане на 1971 год еще большее значение придается повышению производительности труда, как решающему фактору роста производства. По предприятиям Мособлисполкома этот показатель должен увеличиться на 7—8 процентов, а средняя зарплата — на 2 процента. За счет повышения производительности прирост промышленного производства должен составить 90 процентов, то есть из семи процентов планируемого прироста выпуска продукции 6,3 процента его необходимо получить за счет увеличения выработки.

Большую роль в этом должно сыграть своевременное внедрение новой техники, постоянная и настойчивая работа по механизации и автоматизации производственных процессов, улучшение культуры производства и организации труда.

Предыдущие годы показали, что научная организация труда стала важным резервом роста выработки на предприятиях, где ее принципы вошли в стиль управления производством. Другим важным резервом повышения эффективности производства является борьба за качество продукции, повышение технического уровня изделий. На предприятиях района все еще велики потери от брака и непроизводительные расходы. За год они составили 247,2 тысячи рублей. Работникам предприятий следует обратить самое серьезное внимание на этот показатель. Всемерной поддержки в этом отношении заслуживает обращение коллектива егорьевского станкостроительного завода «Комсомолец» — развернуть социалистическое соревнование под девизом «Каждому изделию — высокое качество».

Т. ГАВРЮШИНА,
председатель плановой комиссии горисполкома.

ДОЛГ СОРЕВНОВАНИЯ

Школа передового опыта

Мы всегда очень внимательно смотрим в газете районную сводку по надою молока. Недавно сравнили наши результаты с успехами других животноводов за весь семидесятый год. Он для нас был хорошим годом. Мы перевыполнили социалистические обязательства, надоили от каждой коровы по 4511 килограммов молока.

Это в среднем по ферме. А Е. М. Ермакова перешла за пятитысячный рубеж, Р. М. Черемисина чуть отстала от нее — надоила от коровы по 4975 килограммов молока.

Просматривая районную сводку, мы видим, что есть у нас еще отстающие фермы, такие, которые снижают надои, не выполняют своих обязательств. А ведь наш район обязался в первый год девятой пятилетки надоить от коровы 4 тысячи килограммов молока! К выполнению таких высоких обязательств надо приступать уже сегодня. А мы, животноводы ЦОС ВИУА, хотим со своей стороны не только добиться еще больших результатов, но и поделиться опытом своей работы. Ведь долг всех, кто участвует в социалистическом соревновании, — помогать друг другу.

Мы считаем, что основа основ в животноводческой практике — режим дня. Конечно же, об этом знает каждый, но дело не только в том, чтобы знать, а чтобы следовать этому главному правилу.

На нашей ферме круглый год ведется трехразовая дойка. Первая начинается в половине пятого, вторая — в двенадцать, третья — в семь вечера.

Корма мы раздаем сами. Труд, конечно, не из легких, но это позволяет нам делить корм между животными по-разному. Если корова дает 25—30 килограммов молока в сутки, ей и корма: концентратов, силоса, сена—увеличивают. У нас даже специальный график составлен — какой корове сколько положено. Пособому мы кормим коров перед отелами. Как-то заметили: кормушка полна силоса, а корова солому из-под ног хватает. В чем дело? Зоотехник нам объяснил, сами книжки нужные прочитали. Теперь делаем так, чтобы корова перед отелом больше сухого корма получала. От этого не только организм животного крепнет, но и намного улучшается качество потомства. А ведь получить хороший приплод — это также наша забота.

Перед отелом мы очень внимательно смотрим, в каком состоянии вымя. Если допустить отечность, то после отела молока не жди.

Надо с первого дня следить за коровой, тщательно проверять, сколько она может дать молока.

Мы все уже привыкли к такому порядку: отелилась корова — даем ей повышенную норму кормов. Если она стала давать после этого молока больше, мы еще добавляем ей сена, концентратов. И так до тех пор, пока надои не установятся.

Отелы на нашей ферме, в основном, идут осенью и зимой, до апреля. В течение многих лет убедились, что это самый правильный, самый выгодный порядок. Уж так корова природой создана, что после отела много молока может дать, будь то ноябрь или февраль. А весной и летом высокие надои держатся за счет пастбищ. Следуя такому закону, у нас не бывает резких перепадов в надоях.

Пастбищный период для нас тоже очень ответственное время. Долголетних культурных пастбищ у нас 42 гектара, для 280 коров это не так уж и много. Но даже эти пастбища мы используем так.

На лето все районное стадо делим на две группы. В одну входят высокоудойные коровы, в другую — низкоудойные. Правда, низкоудойных коров, как таковых, у нас нет, мы так называем сухостойных. Их мы отгоняем на дальние участки, доим только утром и вечером. Такой распорядок экономит время доярки, а также бережет энергию, здоровье животных.

Высокоудойные коровы пасутся близ фермы. Мы имеем возможность доить их три раза в день.

Такое деление практикуется у нас уже два года. И мы считаем его очень эффективным. Мы в течение долгого времени добиваемся пудовых надоев. Высший результат — 17,5 килограмма.

Коллектив доярок ЦОС ВИУА, З. ЖУК, бригадир фермы, А. МЕДЯНЦЕВ, зоотехник.

ВАШЕ МНЕНИЕ, МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ?

Круглый стол «Призыва»

Листки с вопросами получили шесть молодых рабочих различных цехов завода «Кондиционер». Затем состоялась встреча с ребятами, которые работают на заводе один — два года. Они дополнили анкетные ответы.

Высказывания их в какой-то мере раскрывают характер, запросы и интересы молодого рабочего, указывают на нерешенные проблемы, которые для молодежи являются важными.

Эта тема выходит за рамки одного предприятия, отдельные выводы, которые можно сделать из ответов, типичны. Думаем, затронутые вопросы заинтересуют руководителей не только завода «Кондиционер».

—Как вы пришли на завод: по совету родителей, учителей, товарищей или выбор сделан самостоятельно! Подтвердились ли ваши прежние представления о заводе!

В. Тимошин, слесарь цеха № 1: Мне приходилось бывать на заводе еще до работы, поэтому выбор я сделал самостоятельно. Работа слесаря меня давно привлекала, профессия мне нравится и теперь.

Представления о заводе подтвердились, я заранее знал, что требуется от рабочего, сам наблюдал и товарищи рассказывали, знал, какая обстановка в цехе.

В. Крючков, токарь цеха № 3: В классе у нас как-то не принято было говорить о рабочих специальностях, а если говорили, то чаще в предложениях такого рода: «Эх, провалюсь на вступительных экзаменах и пойду - ка я снова в ученики».

После окончания десятилетки я не прошел по конкурсу в ГВФ, вот и подошла нужда выбирать себе профессию. Выбор на «Кондиционере» остановил потому, что здесь я раньше бывал. Советами нашими не пользовался, выбирал самостоятельно.

Ну, как я уже сказал, поскольку и раньше на этом заводе был, то уже имел о нем представление. Впечатлений немного прибавилось.

В. Федоров, слесарь-сборщик цеха № 1: Мне никто не советовал пойти работать на завод. Конечно, разговоры велись на такие темы, но выбор я сделал самостоятельно после окончания школы. Когда я учился в школе, то думал работать просто, но потом мои представления изменились. На заводе я понял, что работать не так легко: не все получалось, дисциплина другая и требования повышенные.

В. Паршиков, слесарь цеха № 3: На завод меня привело семейное обстоятельство — тяжелая болезнь отца. Решил вопрос с трудоустройством самостоятельно. На заводе я был на экскурсиях, на субботниках, но от этого много не узнаешь, потому что я был зрителем или однодневным уборщиком территории.

Завод, пока сам на нем не поработаешь, знать не будешь. Завод строже, чем ты представляешь его со стороны.

А. Родионов, слесарь цеха № 6: На завод я пришел после восьмого класса. Решение принято самостоятельно, отец у меня инвалид Отечественной войны и кроме меня в семье два маленьких брата.

Подтвердились ли мои представления о заводе? — Трудно на это ответить, у каждого свои представления, но я думаю, что не работая на заводе, нельзя полностью представить, каков он. Мне он и нравится, и нет. Вначале было трудновато, мало я знал о нем.

В. Юренков, токарь цеха № 7: Мы с братом самостоятельно решили устраиваться на завод. В школе когда учились, представление о профессиях и заводе было туманное, беседы на эту тему почти не проводились, бывали мы только на заводе железобетонных изделий. На «Кондиционер» пошли потому, что близко ходить на работу.

Н. Юренков, токарь: Устроились с братом работать из-за семейных обстоятельств. Хотели, правда, стать слесарями, но в отделе кадров сказали: «Будете токарями». Кроме того, что близко живем, на «Кондиционер» пришли потому, что брат здесь раньше работал, не Витя, а старший. Сейчас трудимся в седьмом цехе по второму разряду.

В. Кочетков, заместитель секретаря комитета комсомола: Разряд не думаете повышать?

Н. Юренков: Да нет, пока устраивает.

В. Юренков: Не приглашают.

В. Кочетков: Среди слесарей у нас конкурс на лучшего по профессии проводится, а вот токари, фрезеровщики, жаль, пока не соревнуются в мастерстве. Конкурсы хорошо стимулируют стремление к повышению мастерства.

В. Меркулов, токарь цеха № 3.

В. Меркулов: В вашем цехе, может быть, и ведется, а у нас слабо. Недавно было собрание, поручили Соколову и Дегтяреву следить за уборкой цеха — это нужное дело. Но об этом решении тут же и забыли. Из спорта — у нас только игра в шахматы и шашки процветает.

М. Минаев, слесарь-инструментальщик: Я после школы пошел работать по семейной традиции. Освоился быстро, о производственных делах в семье постоянно разговоры велись. В классе-то на другие темы беседовали.

Как сложились отношения с ближайшим руководителем, чему вас научили на заводе! Намерены ли вы всю жизнь быть рабочими!

В. Тимошин: Взаимоотношения с руководителем хорошие, многие опытные рабочие всегда подскажут, если что не ладится. Здесь я с их помощью лучше освоил свою профессию. После окончания средней школы мечтаю поступить в институт.

В. Крючков: С мастером у меня взаимоотношения хорошие, человек он справедливый и, хотя я проработал меньше года, лишних придирок не замечал. Главное, чтобы работу свою хорошо выполнял. Сдавая продукцию, нужно по совести отвечать за нее, тогда будет все нормально. Вот что я усвоил. Буду поступать в ГВФ, если не получится, то после армии снова приду на этот завод и снова буду поступать в ГВФ.

В. Федоров: С руководителем отношения хорошие. На заводе я узнал, что такое настоящая работа. Вначале задания нелегко выполнялись, но товарищи помогли мне освоить профессию, приучили к труду. И теперь, благодаря им, я стал настоящим рабочим. И дальше собираюсь быть им.

—Я начал учеником на Московском машиностроительном заводе. В коллектив вошел быстро, народ там хороший. Но очень уж далеко ездить, вот и решил перейти на «Кондиционер». Здесь тоже люди неплохие, только там работа была более содержательной и заняться в перерыве было чем. Здесь требуется только работа, а для хорошего отдыха мало что делается. Спортом и то негде заниматься. Комсомольская работа требует оживления.

В. Юренков: Комсомольская работа ведется.

В. Меркулов: В вашем цехе, может быть, и ведется, а у нас слабо. Недавно было собрание, поручили Соколову и Дегтяреву следить за уборкой цеха — это нужное дело. Но об этом решении тут же и забыли. Из спорта — у нас только игра в шахматы и шашки процветает.

М. Минаев, слесарь-инструментальщик: Я после школы пошел работать по семейной традиции. Освоился быстро, о производственных делах в семье постоянно разговоры велись. В классе-то на другие темы беседовали.

Как сложились отношения с ближайшим руководителем, чему вас научили на заводе! Намерены ли вы всю жизнь быть рабочими!

В. Тимошин: Взаимоотношения с руководителем хорошие, многие опытные рабочие всегда подскажут, если что не ладится. Здесь я с их помощью лучше освоил свою профессию. После окончания средней школы мечтаю поступить в институт.

В. Крючков: С мастером у меня взаимоотношения хорошие, человек он справедливый и, хотя я проработал меньше года, лишних придирок не замечал. Главное, чтобы работу свою хорошо выполнял. Сдавая продукцию, нужно по совести отвечать за нее, тогда будет все нормально. Вот что я усвоил. Буду поступать в ГВФ, если не получится, то после армии снова приду на этот завод и снова буду поступать в ГВФ.

В. Федоров: С руководителем отношения хорошие. На заводе я узнал, что такое настоящая работа. Вначале задания нелегко выполнялись, но товарищи помогли мне освоить профессию, приучили к труду. И теперь, благодаря им, я стал настоящим рабочим. И дальше собираюсь быть им.

В. Паршиков: Я постоянно чувствую поддержку старших товарищей — это, в основном, настоящие мастера своего дела. На заводе я получил профессию слесаря, и, хотя намерен учиться дальше (буду поступать в институт), думаю, в дальнейшей жизни эта профессия мне пригодится.

А. Родионов: Я постоянно чувствую поддержку со стороны своих руководителей. На заводе я приобрел профессию и любовь к труду, но намерен продолжать учиться.

В. и К. Юренковы: С мастером Борисовым у нас хорошие отношения. Он умеет руководить, не ругается. Всегда поможет, если что не получается. Опытные рабочие тоже хорошо к молодежи относятся. Сейчас мы пока учимся в школе, а дальше видно будет.

В. Меркулов: Взаимоотношения с коллективом у меня всегда были хорошие. С мастером и здесь повезло. Лысенков — человек знающий, в трудную минуту всегда подскажет. Пора, конечно, и самому разряд повышать.

М. Минаев: Если что не понял в технологии, обращаюсь обычно к опытному рабочему Константину Кучерову— он все знает, только мельком посмотрит на чертеж и тут же пояснит. Голова есть на плечах — сразу смекнешь, что к чему. Профессия слесаря мне очень нравится: любой инструмент можешь сам сделать. Научился уже многому. У меня от дяди много книг по слесарному делу осталось, я ими пользуюсь. Насчет будущего: еще не знаю, какая работа лучше — все хочется изучить. Но в технологи не пойду. Может быть, в сварщики пойду — отец у меня был сварщиком — и хочется мне эту профессию освоить.

Чем чаще всего вы бываете недовольны!

В. Крючков: У каждого человека должен быть идеал, ну тот, кому он мог бы подражать. Вот мне до моего идеала еще далеко. Я не умею на себя смотреть со стороны. На заводе я пока, кроме своей работы, ничего не знаю, но думаю, найду себе полезное увлечение. Портится часто настроение и от того, если что-то не ладится в работе.

В. Федоров: Иногда нехватает сноровки и смелости. Мне нравится собирать кондиционеры, а всякие недостатки производственные портят настроение.

В.Паршиков: Отрицательное явление у нас — это простой в начале месяца, когда детали поступают не ритмично. Я стараюсь быть требовательным к себе и товарищам, настойчивым в работе и учебе, но не всегда это получается. Зато нравится, что я работаю с хорошими людьми и работа интересная: можно сказать, на твоих глазах из деталей, узлов вырастает машина или прибор. И это делает наша бригада и в том числе я. А изделиями пользуются и в нашей стране, и в других странах.

А. Родионов: На заводе чаще всего настроение портится из-за простоев.

В. Меркулов: А мне больше всего не нравится, что приходится иногда за металлом далеко бегать. Не дадут сколько нужно заготовок, вот и несешься наверх, станок стоит, конечно, в это время. Больше у меня никаких огорчений по производству нет. Вот только заняться нечем в свободное время. Шашки надоели. В перерыв хочется размяться, например, в теннис поиграть, но негде. Даже летом не погоняешь мяч, потому что нет площадок.

М. Минаев: Нет, спорт у нас развит, только не все виды. Вот во всем районе только в школах да в племхозе хорошие спортзалы. Если бы у нас было помещение, то можно бы и боксом, и теннисом, и гимнастикой заниматься. А пока зимой только лыжи можно выбрать. В городе даже на стадионе каток не залили. Некоторые ответственные люди несерьезно смотрят на молодежь. Военком объявил, что в воскресенье будут спортивные занятия с допризывниками. Мы собрались, но оказалось, что кто - то из них не оставил ключи от кладовой, где хранится спортинвентарь. Шесть часов пробездельничали, это, считайте, целый рабочий день. Потом, чтобы занять нас, дали гранату побросать — вот и вся спортподготовка.

В. Кочетков: Раньше у нас на заводе как-то лучше заботились о спортивной базе: арендовали спортзал, на территории завода была спортплощадка и в перерыве 3—4 команды успевали сыграть в волейбол.

Вот рядом у нас имеются два ветхих строения, если бы их снести, то мы бы за несколько субботников сделали на этом месте хорошую спортплощадку. Спортивные силы у нас хорошие и есть кому вести секции. Взять, к примеру, Созонова, Артюхина, Писареву, Самыкина — они с удовольствием будут вести подготовку спортсменов на общественных началах. А пока у нас даже собраться негде, в красном уголке во время собраний людям приходится стоять.

В. Финогенова, технолог: Сейчас мы сдаем дом и раньше сдавали. Почему бы руководству не выделить для культурно - массовой работы подвальное помещение?

Мы бы сами его оформили. А так, кто нам специально будет строить помещение? Реконструкцию завода ждать слишком долго.

В. Гришина, технолог: Здесь некоторые говорили, что нечем на заводе, помимо работы, заняться. Я считаю, что у нас комсомольская деятельность развита и заняться есть чем, было бы только желание. Например, художественная самодеятельность у нас на высоте. Раньше к нам ездили актеры оперетты, помогали на репетициях. Теперь они перестали ездить, но самодеятельность не погасла — выявились свои художественные руководители. Послушали бы вы, какие концерты девочки ставят! Видели бы вы, как в селах нашу самодеятельность принимают!

Если бы у нас было побольше таких энтузиастов, как Рая Кропотина, никогда бы не зашел разговор о том, что нечем заняться. Она всех умеет зажечь своей идеей, умеет организовать и заинтересовать людей в хороших делах. Без нее, можно сказать, самодеятельность распалась бы. Сейчас она взяла на себя дополнительную обязанность — организовывает в цехах производственную гимнастику.

В. Кочетков: Рая Кропотина — отличный активизатор и вдохновитель полезных дел, но нам нужен для руководства художественной самодеятельностью профессионал, который мог бы еще и с оркестром заниматься. Но если мы и найдем такого человека, то все равно ему негде будет вести репетиции, а желающих попасть в оркестр много.

Наши собеседники — это 17—19-летние ребята, которые совсем недавно вступили в самостоятельную жизнь. Они вошли в новую среду, где несколько иные, чем в школе, требования к дисциплине, нет возрастного образовательного единства в коллективе, более повышенная ответственность к личным результатам — ошибки в ученической тетради приносят индивидуальные огорчения, а ошибки на детали наносят ущерб всему цеху, называются строго — брак.

Отрадно, что молодые рабочие встретили на заводе хороших руководителей, по отзывам ребят, это умелые воспитатели, опытные производственники, которых есть за что уважать и у которых есть чему поучиться. Во многих цехах ребята чувствуют себя на своем месте и равноправными членами коллектива, благодаря атмосфере, которую создали старшие. Молодых рабочих, хотя квалификация у большинства невысокая, не используют где придется: на подсобных операциях, на уборке.

Но не нужно забывать, что нельзя слишком долго держать молодого человека на одной квалификации. Ему нужно дать каждому - то перспективу. К сожалению, многие участники беседы продвинулись в мастерстве лишь до второго разряда.

Из опроса и разговора с ребятами выясняется, что многие из них попали на завод случайно. Значит, их привела сюда не мечта, не призвание, не интерес к рабочей профессии, а необходимость.

Это говорит о том, что в школах мало уделяют внимания профессиональной ориентации учащихся. Не часто заглядывают в классы и представители предприятий. Многие ребята имели довольно слабое представление о предприятиях, когда учились в школе. Несомненно, если бы в школах проводились молодыми рабочими с заводов, фабрик непринужденные встречи, беседы, если бы учащиеся чаще бывали в цехах, то у многих ребят с раннего возраста появился бы интерес к мастерству. Современные специальности ведь очень интересны: работа постоянно усложняется, совершенствуется оборудование, от рабочего требуется все большая интеллигентность.

Стремление поступить в институт у многих навеяно сложившимся старым представлением об интеллектуальности труда и объясняется чисто психологически. Вот поэтому умный разговор в школе о рабочих профессиях во многом поможет человеку выбрать правильную сферу для приложения своего труда.

Руководителям завода, партийной, профсоюзной организациям, комсомолу есть необходимость обратить внимание на организацию досуга работающих. Это далеко не маловажный фактор в воспитании человека, разносторонних интересов, в закреплении кадров.

В заключение остается выразить сожаление, что горком комсомола эта тема пока не заинтересовала.

Беседу проводил В. ВЕРЕНСКИЙ.